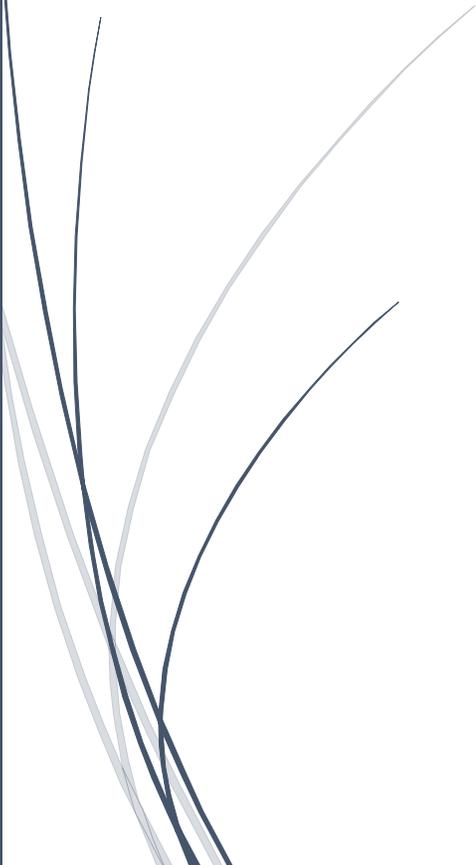




[Fecha]

Análisis del empleo en el Marco Nacional de Cualificaciones de de República Dominicana

Producto 1



Mercedes Carrasco y Maria D.Mariñas M.
[NOMBRE DE LA EMPRESA]

Índice

Introducción	9
Mercado Laboral de la región de América Latina y el Caribe	11
Relevancia del empleo: Económica y Social	12
Fuentes de información del Mercado Laboral	14
Elasticidad Producto Empleo.....	18
Principales indicadores del Mercado Laboral	19
Evolución de los principales indicadores del Mercado Laboral.....	22
Perfil de la población ocupada	25
Perfil de la población desocupada	28
Tasa de Desempleo	31
Salarios.....	32
Principales indicadores del Mercado Laboral por rama de actividad económica.....	34
Agricultura y ganadería.....	34
Explotación de minas y canteras.....	38
Industrias	42
Electricidad y agua	46
Construcción.....	50
Comercio.....	54
Hoteles, Bares y Restaurantes.....	58
Transporte y Almacenamiento	62

Comunicaciones	66
Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos.....	70
Actividades Inmobiliarias y de Alquiler	74
Administración Pública y Defensa	78
Enseñanza.....	82
Salud y Asistencia Social	86
Otros servicios	90
Indicadores de mercado laboral por regiones	94
Prospectivas del Mercado Laboral 2018-2030	96
Cambios en la Estructura y la Calidad del Mercado Laboral	96
Prospectivas del Mercado Laboral 2018-2030	99
Conclusiones	105
Bibliografía.....	107
Anexos.....	109
Anexo 1. Principales Metas de Impacto del Plan de Gobierno 2016-2020 por Eje y Sectores de Origen	109
Anexo 2. Participación del empleo según ramas.....	112

Índice de cuadros

Cuadro 1. Principales indicadores del Mercado Laboral en América Latina y el Caribe: 2007-2016	11
Cuadro 2. Fuente de ingresos 1997 y 2007	13
Cuadro 3. Fuentes primarias de información sobre el Mercado Laboral	15
Cuadro 4. Fuentes primarias de menor alcance sobre el Mercado Laboral	17
Cuadro 5. Elasticidad arco empleo-producto	18
Cuadro 6. Principales indicadores del Mercado Laboral, Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo 2015-2017.....	19
Cuadro 7. Distribución de la población ocupada por rama de actividad económica y ponderación en el PIB 2015-2017	24
Cuadro 8. Composición de la población ocupada según condición por rama de actividad 2016-2017	25
Cuadro 9. Composición de la población ocupada según condición y nivel educativo 2016-2017	27
Cuadro 10. Composición de la población desocupada según rama de actividad económica 2015-2017.....	30
Cuadro 11. Agricultura y Ganadería: Principales indicadores	34
Cuadro 12. Explotación de minas y canteras: Principales indicadores	38
Cuadro 13. Industrias: Principales indicadores	42
Cuadro 14. Electricidad y Agua: Principales indicadores.....	46
Cuadro 15. Construcción: Principales indicadores.....	50
Cuadro 16. Comercio: Principales indicadores.....	54
Cuadro 17. Hoteles, Bares y Restaurantes: Principales indicadores.....	58
Cuadro 18. Transporte y Almacenamiento: Principales indicadores.....	62
Cuadro 19. Comunicaciones: Principales indicadores	66

Cuadro 20. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Principales indicadores	70
Cuadro 21. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Principales indicadores	74
Cuadro 22. Administración Pública y Defensa: Principales indicadores.....	78
Cuadro 23. Enseñanza: Principales indicadores	82
Cuadro 24. Salud y Asistencia Social: Principales indicadores.....	86
Cuadro 25. Otros servicios: Principales indicadores.....	90
Cuadro 26. Participación de la ocupación por rama de actividad económica 2018-2030	101

Índice de gráficos

Gráfico 1. Composición Valor Agregado Cuenta de Producción Total 2000-2013	12
Gráfico 2. Población ocupada según sexo 2015-2017	20
Gráfico 3. Crecimiento de la población según condición 2000-2016.....	20
Gráfico 4. Participación en el Mercado Laboral por sexo como % de la población ocupada 2015-2017	21
Gráfico 5. Stock de empleados en el sector formal e informal 2000 y 2016.....	22
Gráfico 6. Evolución del flujo de ocupados por sector formal e informal 2001-2016.....	23
Gráfico 7. Evolución del flujo de ocupados por sector formal e informal 2015-2017.....	23
Gráfico 8. Distribución de la población ocupada por género, edad y nivel educativo 2015-2017	26
Gráfico 9. Población ocupada por grupo ocupacional 2017	27
Gráfico 10. Población ocupada según categoría ocupacional 2017.....	28
Gráfico 11. Tasa de desocupación 2015-2017	28
Gráfico 12. Población desocupada: Cesantes y nuevos.....	29
Gráfico 13. Cesantes por sexo 2015-2017	29
Gráfico 14. Perfil de la población cesante por desocupada 2017*	31
Gráfico 15. Tasa de desempleo 2010-2016	31

Gráfico 16. Tasa de desocupación abierta por nivel educativo 2010-2016	32
Gráfico 17. Salario nominal por hora por nivel educativo 2000-2016	33
Gráfico 18. Salario real por hora por nivel educativo 2000-2016	33
Gráfico 19. Agricultura y Ganadería: Empleo formal e informal 2015-2017	34
Gráfico 20. Agricultura y Ganadería: Población ocupada por sexo 2015-2017	35
Gráfico 21. Agricultura y Ganadería: Población ocupada por edad 2015	35
Gráfico 22. Agricultura y Ganadería: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	36
Gráfico 23. Agricultura y Ganadería: Población desocupada por sexo 2015-2017	37
Gráfico 24. Agricultura y Ganadería: Salario nominal y real 2015-2017	37
Gráfico 25. Explotación de minas y canteras: Empleo formal e informal 2015-2017	38
Gráfico 26. Explotación de minas y canteras: Población ocupada por sexo 2015-2017	39
Gráfico 27. Explotación de minas y canteras: Población ocupada por edad 2015	39
Gráfico 28. Explotación de minas y canteras: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	40
Gráfico 29. Explotación de minas y canteras: Población desocupada por sexo 2015-2017	41
Gráfico 30. Explotación de minas y canteras: Salario nominal y real 2015-2017	41
Gráfico 31. Industrias: Empleo formal e informal 2015-2017	42
Gráfico 32. Industrias: Población ocupada por sexo 2015-2017	43
Gráfico 33. Industrias: Población ocupada por edad 2015	43
Gráfico 34. Industrias: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	44
Gráfico 35. Industrias: Población desocupada por sexo 2015-2017	45
Gráfico 36. Industrias: Salario nominal y real 2015-2017	45
Gráfico 37. Electricidad y Agua: Empleo formal e informal 2015-2017	46
Gráfico 38. Electricidad y Agua: Población ocupada por sexo 2015-2017	47
Gráfico 39. Electricidad y Agua: Población ocupada por edad 2015	47
Gráfico 40. Electricidad y Agua: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	48
Gráfico 41. Electricidad y Agua: Población desocupada por sexo 2015-2017	49
Gráfico 42. Electricidad y Agua: Salario nominal y real 2015-2017	49
Gráfico 43. Construcción: Empleo formal e informal	50
Gráfico 44. Construcción: Población ocupada por sexo 2015-2017	51

Gráfico 45. Construcción: Población ocupada por edad 2015	51
Gráfico 46. Construcción: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	52
Gráfico 47. Construcción: Población desocupada por sexo 2015-2017	53
Gráfico 48. Construcción: Salario nominal y real 2015-2017	53
Gráfico 49. Comercio: Empleo formal e informal.....	54
Gráfico 50. Comercio: Población ocupada por sexo 2015-2017	55
Gráfico 51. Comercio: Población ocupada por edad 2015	55
Gráfico 52. Comercio: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015.....	56
Gráfico 53. Comercio: Población desocupada por sexo 2015-2017.....	57
Gráfico 54. Comercio: Salario nominal y real 2015-2017	57
Gráfico 55. Hoteles, Bares y Restaurantes: Empleo formal e informal.....	58
Gráfico 56. Hoteles, Bares y Restaurantes: Población ocupada por sexo 2015-2017	59
Gráfico 57. Hoteles, Bares y Restaurantes: Población ocupada por edad 2015	59
Gráfico 58. Hoteles, Bares y Restaurantes: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	60
Gráfico 59. Hoteles, Bares y Restaurantes: Población desocupada por sexo 2015-2017	61
Gráfico 60. Hoteles, Bares y Restaurantes: Salario nominal y real 2015-2017.....	61
Gráfico 61. Transporte y Almacenamiento: Empleo formal e informal.....	62
Gráfico 62. Transporte y Almacenamiento: Población ocupada por sexo 2015-2017.....	63
Gráfico 63. Transporte y Almacenamiento: Población ocupada por edad 2015	63
Gráfico 64. Transporte y Almacenamiento: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015.....	64
Gráfico 65. Transporte y Almacenamiento: Población desocupada por sexo 2015-2017.....	65
Gráfico 66. Transporte y Almacenamiento: Salario nominal y real 2015-2017	65
Gráfico 67. Comunicaciones: Empleo formal e informal	66
Gráfico 68. Comunicaciones: Población ocupada por sexo 2015-2017.....	67
Gráfico 69. Comunicaciones: Población ocupada por edad 2015.....	67
Gráfico 70. Comunicaciones: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	68
Gráfico 71. Comunicaciones: Población desocupada por sexo 2015-2017.....	69
Gráfico 72. Comunicaciones: Salario nominal y real 2015-2017	69

Gráfico 73. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Empleo formal e informal	70
Gráfico 74. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Población ocupada por sexo 2015-2017	71
Gráfico 75. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Población ocupada por edad 2015	71
Gráfico 76. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015.....	72
Gráfico 77. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Población desocupada por sexo 2015-2017	73
Gráfico 78. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Salario nominal y real 2015-2017.....	73
Gráfico 79. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Empleo formal e informal	74
Gráfico 80. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Población ocupada por sexo 2015-2017...75	
Gráfico 81. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Población ocupada por edad 2015	75
Gráfico 82. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	76
Gráfico 83. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Población desocupada por sexo 2015-2017	77
Gráfico 84. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Salario nominal y real 2015-2017	77
Gráfico 85. Administración Pública y Defensa: Empleo formal e informal	78
Gráfico 86. Administración Pública y Defensa: Población ocupada por sexo 2015-2017	79
Gráfico 87. Administración Pública y Defensa: Población ocupada por edad 2015	79
Gráfico 88. Administración Pública y Defensa: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015.....	80
Gráfico 89. Administración Pública y Defensa: Población desocupada por sexo 2015-2017	81
Gráfico 90. Administración Pública y Defensa: Salario nominal y real 2015-2017	81
Gráfico 91. Enseñanza: Empleo formal e informal	82
Gráfico 92. Enseñanza: Población ocupada por sexo 2015-2017	83
Gráfico 93. Enseñanza: Población ocupada por edad 2015	83

Gráfico 94. Enseñanza: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	84
Gráfico 95. Enseñanza: Población desocupada por sexo 2015-2017	85
Gráfico 96. Enseñanza: Salario nominal y real 2015-2017	85
Gráfico 97. Salud y Asistencia Social: Empleo formal e informal	86
Gráfico 98. Salud y Asistencia Social: Población ocupada por sexo 2015-2017.....	87
Gráfico 99. Salud y Asistencia Social: Población ocupada por edad 2015.....	87
Gráfico 100. Salud y Asistencia Social: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	88
Gráfico 101. Salud y Asistencia Social: Población desocupada por sexo 2015-2017	89
Gráfico 102. Salud y Asistencia Social: Salario nominal y real 2015-2017	89
Gráfico 103. Otros servicios: Empleo formal e informal.....	90
Gráfico 104. Otros servicios: Población ocupada por sexo 2015-2017	91
Gráfico 105. Otros servicios: Población ocupada por edad 2015	91
Gráfico 106. Otros servicios: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015	92
Gráfico 107. Otros servicios: Población desocupada por sexo 2015-2017	93
Gráfico 108. Otros servicios: Salario nominal y real 2015-2017.....	93
Gráfico 109. Indicadores de mercado laboral por regiones 2017	94
Gráfico 110. Población ocupada por rama de actividad económica por regiones 2015	95
Gráfico 111. Población ocupada por rama de actividad económica por regiones 2015	96
Gráfico 112. Participación Sectores Económicos en la Ocupación.....	97
Gráfico 113. Participación Actividades Servicios en la Ocupación	98
Gráfico 114. Participación de la ocupación por sector	99
Gráfico 115. Participación de la ocupación por rama de actividad económica 2000, 2016,2030	104

Introducción

En el marco del acuerdo de financiación del programa de apoyo presupuestario sectorial (PROETP II) firmado en junio del 2017 entre el gobierno de la República Dominicana y la Unión Europea, para fortalecer el sistema de educación y formación técnico profesional, se está construyendo el Marco Nacional de Cualificaciones (MCN), bajo la coordinación del Ministerio de la Presidencia (MINPRE). En esta etapa se requiere estructurar el Catálogo Nacional de Cualificaciones (CNC) en su dimensión horizontal, de forma coherente con la economía, el empleo y la educación y formación, organizando y caracterizando las familias profesionales desde la perspectiva del empleo.

El presente informe tiene como objetivo general presentar un análisis de la información relacionada con el empleo y el desempleo en los diferentes sectores económicos del país. El estudio se inicia con una breve caracterización del mercado laboral en región de América Latina y el Caribe, así como la relevancia económica y social del empleo. Se determinan las magnitudes de las elasticidades producto-empleo, así como contrastar si dichas elasticidades han sufrido cambios en el tiempo. Asimismo, se presenta una breve descripción de la metodología de trabajo llevada a cabo para realizar esta investigación. Luego se hace una presentación de las principales fuentes de información del mercado laboral, tanto nacional como internacional.

Se analizan los principales indicadores del mercado laboral dominicano y su evolución en los últimos años, el perfil de los ocupados y los desocupados, la información cuantitativa de empleo según la Clasificación Industrial Internacional de todas las Actividades Económicas (CIUU REV.3 y REV.4), y la Clasificación Internacional Uniformes de Ocupaciones (CIUO 88 y 08), de acuerdo a la disponibilidad de la información. También se incluyen los salarios en términos nominales y reales por niveles educativos, rama de actividad económica y categoría ocupacional.

Así mismo, se realiza un análisis exhaustivo de las 15 Ramas de Actividad Económica, según la CIU rev4 de la ENCFT del Banco Central de la República Dominicana, partiendo del nivel de la ocupación que genera la rama según sector formal e informal, por género, desocupación y el nivel de salario tanto nominal como en términos reales. Por su parte, dada la disponibilidad de los datos, las informaciones correspondientes al grupo etario, nivel educativo y grupo ocupacional se analizan según la CIU rev3 de la ENFT. Cabe señalar, que para cada una de las ramas se establece un ranking

que indica el posicionamiento en cada una de las variables respecto a las demás actividades de la economía.

Por último, se presenta una sección de perspectivas del mercado laboral 2018-2030 por sectores económicos, partiendo de los resultados del Modelo de Simulación sobre Necesidades Futuras de Competencias para el Mercado Laboral en la República Dominicana 2016-2030, elaborado por el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD), a través de una consultoría de Cambridge Econometrics, con el apoyo de la UNESCO, la UE y la AECID.

Este análisis contribuirá a la formulación de la primera hipótesis de las familias profesionales para elaborar el CNC, instrumento que identifica y registra las cualificaciones existentes de acuerdo con procedimientos y criterios establecidos.

MERCADO LABORAL DE LA REGION DE AMERICA LATINA Y EL CARIBE

Durante el 2007-2016, los principales indicadores de los mercados laborales reflejan los efectos de la contracción económica que ha experimentado durante los últimos años la región de América Latina y el Caribe. En este contexto, caracterizado por el deterioro de los términos de intercambio y una contracción de la demanda interna, se evidencia que la tasa de ocupación apenas ha reducido en 0.4 puntos porcentuales, mientras que la tasa de desocupación ha aumentado en un 1.2 puntos porcentuales, presentando en el 2016 la mayor tasa de desocupación al alcanzar un 7.9%.

*Cuadro 1. Principales indicadores del Mercado Laboral en América Latina
y el Caribe: 2007-2016*

Año	Tasa de participación	Tasa de ocupación	Tasas de desocupación
2007	61.6	57.6	6.7
2008	61.6	57.8	6.3
2009	62.0	57.6	7.3
2010	61.8	57.5	6.9
2011	61.6	57.7	6.4
2012	62.3	58.3	6.5
2013	62.0	58.2	6.3
2014	61.9	58.1	6.1
2015	62.0	57.9	6.6
2016	62.0	57.2	7.9
Promedio	61.9	57.8	6.7

Fuente: Elaboración propia con datos de la OIT

RELEVANCIA DEL EMPLEO: ECONOMICA Y SOCIAL

El empleo desde el punto de vista económico, es uno de los principales factores de producción, mientras que desde el punto de vista social constituye la principal fuente de ingreso de los hogares. Su importancia la podemos medir a través de la matriz insumo producto en las cuentas nacionales y las encuestas de ingresos y gastos de los hogares.

Si analizamos la matriz Insumo-Producto del año 2013 se evidencia que la remuneración de los asalariados ha venido disminuyendo su participación en el valor agregado. En efecto, las remuneraciones pasaron del 38.7% en el 2000 a 35.0% en el 2013, equivalente a una reducción de 3.7 puntos porcentuales, que se trasladó al excedente de explotación o ganancia del empresario. Este comportamiento obedece a la combinación de un crecimiento más acelerado de las actividades intensivas en capital, tales como comunicaciones, intermediación financiera, y actividades generadoras de empleo de baja calidad como la manufactura local y construcción.

Gráfico 1. Composición Valor Agregado Cuenta de Producción Total
2000-2013



Fuente: Banco Central de la República Dominicana

Según la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares 2007 (ENIGH), los ingresos laborales alcanzan el 87.7% del total de las fuentes de ingresos. Dentro de los ingresos laborales, el ingreso laboral monetario es el que tiene mayor importancia, alcanzando el 92.9%, seguido por el ingreso laboral en especie (4.3%) e ingreso laboral para autoconsumo (2.8%).

Dentro de los ingresos no laborales, cabe destacar las transferencias nacionales y las del exterior, las cuales son principalmente producto de las transferencias que se hacen entre familias y parientes

dentro del país y las que se reciben del exterior. Si comparamos los resultados de la ENIGH del 1997 con la del 2007, se evidencia un aumento de 9.1 puntos porcentuales de los ingresos laborales de los hogares en una década.

Cuadro 2. Fuente de ingresos 1997 y 2007

Fuente de ingreso	1997	Fuente de ingreso	2007
Ingreso laboral	78.6%	Ingreso laboral	87.7%
Trabajo dependiente	33.0%	Ingreso laboral monetario	81.5%
Trabajo independiente	30.2%	Ingreso laboral especie	3.7%
Otros ingresos empresariales	15.4%	Ingreso laboral autoconsumo	2.5%
Ingreso no laboral	21.4%	Ingreso no laboral	12.3%
Rentas de la propiedad	2.1%	Rentas	1.6%
Transferencias corrientes	2.1%	Transferencias nacionales	6.9%
Otras transferencias corrientes	9.9%	Transferencias del exterior	3.8%
Transferencias sociales	2.8%		
Otras transferencias sociales	3.6%		
Herencias	0.1%		
Ingresos por San	0.9%		

Fuente: Elaboración propia con datos de la ENIGH

La metodología de trabajo para realizar esta investigación parte de la identificación de las fuentes de datos de los principales indicadores macroeconómicos y una compilación de estos. Posteriormente se realizó un barrido de las diferentes fuentes de información del mercado de trabajo, desde los censos de población y vivienda, las distintas encuestas puntuales y continuas, así como los registros administrativos de los ocupados de los sectores más dinámicos.

Se revisaron las Clasificación Industrial Internacional de todas las Actividades Económicas (CIUU REV.4) y la Clasificación Internacional Uniformes de Ocupaciones (CIUO 08) adecuadas a la República Dominicana que es utilizada por el Banco Central de la República Dominicana en los levantamientos de la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo (ENFT) y la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de Trabajo (ENCFT) que sirvieron de base para el análisis del mercado laboral y la caracterización de los ocupados y desocupados, así como de los salarios .

Revisión de la documentación generada en el diseño del Marco Nacional de Cualificaciones, así como otros documentos de referencia. Se ha trabajado con un equipo multidisciplinario: Experto en

Actividades Económicas, Experto en Oferta y Demanda Laboral, Experto en Educación Superior (ES), Experto en Educación Secundaria, Técnico Profesional y Artes y en Educación Laboral de Adultos y Especial presenciales y virtuales, Experto en Sistemas y Bases de Datos Coordinadora Administrativa, todo el equipo bajo la coordinación de la experta internacional.

FUENTES DE INFORMACION DEL MERCADO LABORAL

En República Dominicana las fuentes de información para analizar el mercado de trabajo provienen de distintas instituciones con diferentes metodologías y vigencia en el tiempo. La fuente primaria más importante la constituyen los Censos de Población y Vivienda levantados por la Oficina Nacional de Estadística (ONE) desde 1920 con una periodicidad de cada 10 años.

El Censo de Población y Vivienda es la principal operación estadística que desarrolla un país, y se constituye en la información a nivel nacional por excelencia para el análisis de la evolución de la población en general y de ciertas características de los participantes en el mercado de trabajo, así como para el diseño de muestras de otros estudios de naturaleza similar, como las encuestas. La información proporcionada por el censo se constituye en un insumo importante para la orientación, la implementación y evaluación de las políticas públicas.

Cuadro 3. Fuentes primarias de información sobre el Mercado Laboral

Fuente de información		Organismo	Frecuencia	Fecha inicio- Fecha fin
Nacional	Censo Nacional de Población y Vivienda	Oficina Nacional de Estadística (ONE)	Cada 10 años	1920-2010
	Encuesta Demográfica y de Salud (ENDESA)	Oficina Nacional de Estadística (ONE)	Cada 6 años	1986-2013
	Encuesta Demográfica y de Salud	Centro de Estudios Sociales y Demográficos (CESDEM)	Sin frecuencia	1996
	Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo (ENFT)	Banco Central	Semestral	1991-2016
	Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)	Banco Central	Trimestral	2014-2017
	Encuesta Nacional de Mano de Obra (ENMO-9)	Fundación de Crédito Educativo (FUNDAPEC)	Sin frecuencia	1992
	Censo de servidores públicos en la República Dominicana	Oficina Nacional de Estadística (ONE)	Sin frecuencia	
	Estadísticas Sociales sobre Empleo y Seguridad Social	Oficina Nacional de Estadística (ONE)	Anual	2008-2016
	Encuesta Nacional de Actividad Económica (ENAE)	Oficina Nacional de Estadística (ONE)	Anual	2009-2013
Internacional	Mercado laboral en Centroamérica y República Dominicana	Observatorio Laboral de Centroamérica y República Dominicana (OLACD)	Anual	
	Estadísticas y bases de datos	OIT en América Latina y el Caribe	Anual	

Fuente: Elaboración propia basado en el documento Empleo y mercados de trabajo en la República Dominicana: una revisión de la literatura

La única fuente que levanta información sobre el trabajo sistemáticamente a través del tiempo es la Encuesta Nacional de Fuerza de trabajo que se efectúa desde 1991, en la que el Banco Central recopila información sobre ocupados y desocupados, ingresos medios y horas trabajadas por deciles de ingresos. La encuesta ha presentado diferentes períodos de levantamiento: Trimestral en los años 1991-1992, semestral desde 1993 al 1997, mensual 1998 y 1999.

Posteriormente, se amplió su alcance con el fin de recopilar información sobre: características de los miembros de hogar, situación de los miembros del hogar con relación al mercado laboral, condición de actividad de los miembros del hogar, el tamaño de las empresas a que pertenecen los trabajadores,

así como sobre otros ingresos que perciben y que facilitan la clasificación de los ocupados según sector formal o informal de la economía. La encuesta también investiga los ingresos de la actividad económica principal y secundaria. Asimismo, captura los ingresos no vinculados a la ocupación como los provenientes las rentas, de remesas familiares y jubilaciones, lo que permite explicar el comportamiento de la población en su determinación de incorporarse o no al mercado de trabajo.

Desde el año 2014, el Banco Central la Encuesta Nacional Continua de Fuerza de trabajo ENCFT, con una mayor periodicidad de la información al pasar de encuesta puntual a encuesta continua, lo que permite disponer de información sobre flujos, composición y dinámica de la fuerza de trabajo durante los ciclos económicos. Asimismo, disponer de una mejor caracterización de las diversas variables del mercado de trabajo, lo que incrementará la cantidad de indicadores cuantitativos y cualitativos teniendo presente la dimensión de género.

Además de las encuestas de fuerza de trabajo del Banco Central se han levantado la encuesta demográfica y de salud (ENDESA), una investigación de carácter múltiple y que recoge algunas características del trabajo de los entrevistados con una periodicidad de cada 6 años.

Desde el año 1992, el Fondo para el Financiamiento de la Microempresa, Inc. (FondoMicro) ha ejecutado un extenso programa de investigaciones sobre las micro y pequeñas empresas en el país, con el levantamiento de 16 Encuestas Nacionales que recogen informaciones sobre las características de este tamaño de empresa, incluyendo el empleo y su composición.

También hay otras investigaciones sobre el mercado laboral que fueron realizados en una sola ocasión tales como: la encuesta nacional de mano de obra ENMO-93 que recopiló información sobre las empresas de zonas francas, el turismo y la agroindustria, y sobre los estudiantes de cuarto año de bachillerato y de carreras técnicas.

Cuadro 4. Fuentes primarias de menor alcance sobre el Mercado Laboral

Fuente de información		Organismo	Frecuencia	Fecha inicio- Fecha fin
Nacional	Metodología para calcular el índice de salario nominal y su aplicación en la economía dominicana	Del Rosario G. y T. Hidalgo	Sin frecuencia	1986
	Informe sobre la mano de obra rural	Unidad de Estudios Agropecuarios del Consejo Nacional de Agricultura	Sin frecuencia	1990
	Análisis de las microempresas y empresas pequeñas	Fondo para el Financiamiento de la Microempresa (FONDOMICRO)	Anual	1992-2017
	Observatorio del Mercado Laboral Dominicano	Ministerio de Trabajo		
	República Dominicana: encuesta nacional de jóvenes 1992	Holguín, Ramón Tejada ; Herold, Joan Mildred ; Morris, Leo ;	Sin frecuencia	1992
	Informes Estadísticos Anuales	Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación	Anual	1992-2016
	Estadísticas	Ministerio de Turismo	Anual	2010-2018
Internacional	Cultura política y democrática en la República Dominicana y en las Américas	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)	Anual	2004-2017

Fuente: Elaboración propia basado en el documento Empleo y mercados de trabajo en la República Dominicana: una revisión de la literatura

Para dos de los sectores más dinámicos de la economía dominicana zonas francas y el turismo, se generan publicaciones periódicas, la primera, el Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación levanta datos sobre el empleo y salarios por rama de actividad y región geográfica.

ELASTICIDAD PRODUCTO EMPLEO

Durante el período 2001-2016, la economía de la República Dominicana creció, en promedio, 4.9%, mientras que el empleo, medido como el total de población ocupada, creció en promedio, un 2.5%. En este sentido, la elasticidad arco empleo del producto fue de 0.5 durante dicho periodo. Esto quiere decir que, por cada punto porcentual de crecimiento de la economía se generó un crecimiento de 0.5% en el número de ocupados.

Sin embargo, si esta elasticidad es calculada por diferentes sub periodos, se evidencia en los últimos años (2012-2016), la relación entre las tasas de crecimiento del empleo y la tasa de crecimiento de la economía ha disminuido. Específicamente, durante el periodo 2006-2011, la elasticidad arco aumentó significativamente hasta 0.59 y durante 2012-2016 vuelve a caer a 0.48, sin alcanzar los niveles del periodo 2001-2005 (0.43).

Es decir, a pesar de que, en promedio, las tasas de crecimiento económico durante 2012-2016 fueron más elevadas que las observadas desde la década de 2000, la dinámica del mercado laboral fue relativamente menos expansiva que la que experimentó la actividad económica.

Cuadro 5. Elasticidad arco empleo-producto

Año	Tasas de crecimiento promedio		Elasticidad arco empleo-producto
	PIB	Empleo	
2001-2005	3.5	1.5	0.43
2006-2011	5.4	3.2	0.59
2012-2016	5.8	2.7	0.48

Fuente: Elaboración propia con información del BCRD

PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

En el año 2017 la población total de la República Dominicana superaba los diez millones habitantes, de las cuales casi 7.5 millones se encontraba en edad de trabajar (15 años o más), y de estas 4.6 millones formaban parte de la fuerza de trabajo. De esta población económicamente activa, el 94.5% se encuentran ocupados mientras que el 5.5% restante desocupados en términos abiertos. Cabe destacar que durante 2015-2017, esta fuerza de trabajo aumentó un 4.5%, producto del aumento de la población ocupada y la reducción de la desocupada.

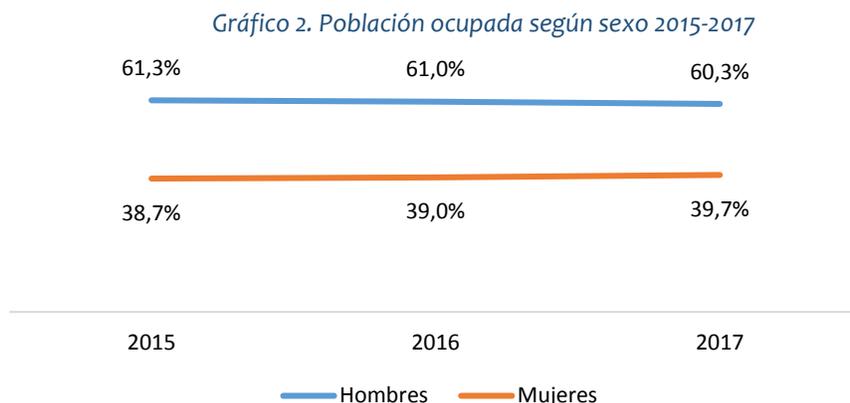
En el 2017, el 46.3% de la población ocupada se encontraba dentro del sector formal mientras que el 53.7% restante dentro del sector informal (47.8%) y servicio doméstico (5.9%). Esta composición se mantiene relativamente constante durante el período 2015-2017, mostrando un ligero aumento de 0.5 puntos porcentuales en el sector formal.

Cuadro 6. Principales indicadores del Mercado Laboral, Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo 2015-2017

Condición	2015	2016	2017
Población Total	9,979,723	10,074,690	10,169,255
Población en Edad de Trabajar (PET)	7,180,688	7,361,370	7,462,365
Fuerza de Trabajo (PEA)	4,439,099	4,587,058	4,638,102
Ocupados	4,113,889	4,262,420	4,382,657
Sector Formal	1,889,563	2,007,148	2,030,884
Sector Informal	1,985,910	2,007,350	2,093,492
Servicio Doméstico	238,415	247,922	258,281
Desocupados Abiertos	325,210	324,638	255,444
Cesantes	272,619	274,608	215,700
Nuevos	52,591	50,029	39,744
Inactivos	2,741,589	2,774,311	2,824,263
Indicador (En %)	2015	2016	2017
Total Global de Participación	61.82	62.31	62.15
Tasa de Ocupación	57.29	57.90	58.73
Tasa de subocupación por horas	6.51	5.86	4.91
Sector Formal	48.76	50.00	49.24
Sector Informal	51.24	50.00	50.76
Tasa de Inactividad	38.18	37.69	37.85

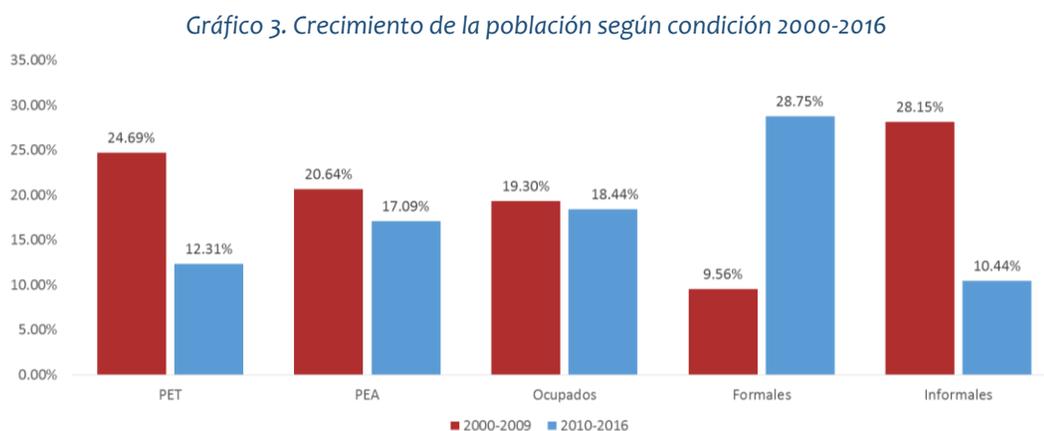
Fuente: Banco Central de la República Dominicana

En el 2017, el 60.3% de la población ocupada eran hombres mientras que el 39.7% restante mujeres. Durante el periodo 2015-2017, las mujeres incorporadas en la población ocupada se mantenían relativamente sin cambios, únicamente se evidencia un ligero y gradual aumento de 1.0 puntos porcentuales.



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Según los datos suministrados por la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo (ENFT), durante el periodo que abarca del año 2000 al 2009, se evidencia que la tasa de crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (PET) ha sido superior que la Población Económicamente Activa (PEA) y esta a su vez que la Población Ocupada (PO), mientras que esta relación fue invertida en los años 2010-2016, evidenciándose una reducción del desempleo en ese período.

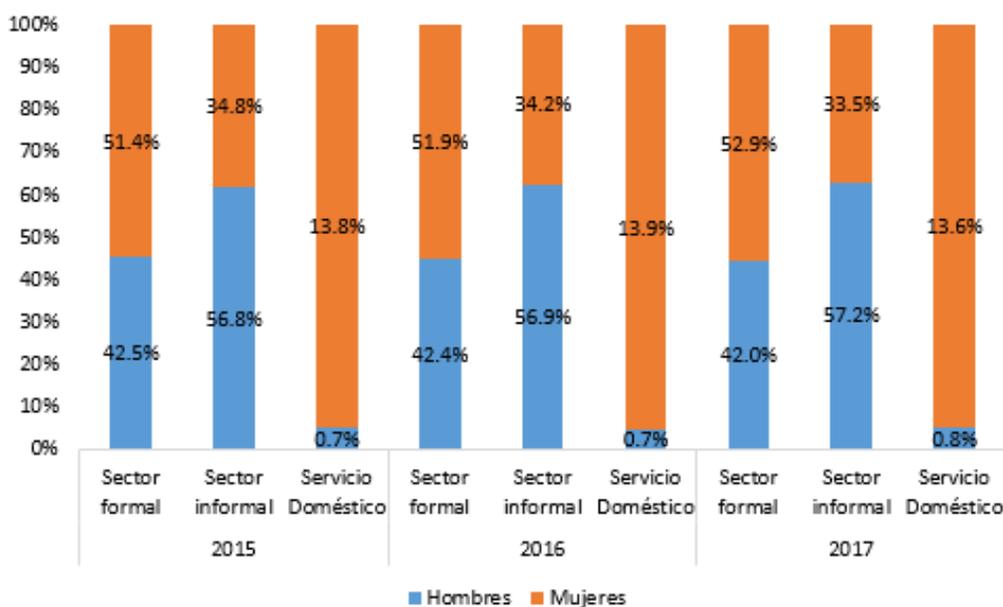


Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Adicionalmente a la disminución del desempleo, se verifica como en el periodo 2010-2016, el crecimiento de la población se concentra en el mercado laboral formal al alcanzar un crecimiento de 28.75%, muy superior al 9.56% de los años 2000-2009. Este cambio ha sido producto del crecimiento económico que han tenido los sectores generadores de empleos formales, como la salud, otros servicios, transporte y comunicaciones y comercio.

En el gráfico 4 se muestra que en el 2017, el 52.9% de la población ocupada femenina se encontraba en el sector formal, mientras que para el sexo masculino era del 42.0%. Si comparamos estos datos con los del 2015, se evidencia que la inserción laboral por sector y por sexo se mantiene relativamente constante, únicamente mostrando un ligero aumento de la población femenina dentro del sector formal (1.5 puntos porcentuales) y una reducción dentro del servicio doméstico (0.2 puntos porcentuales).

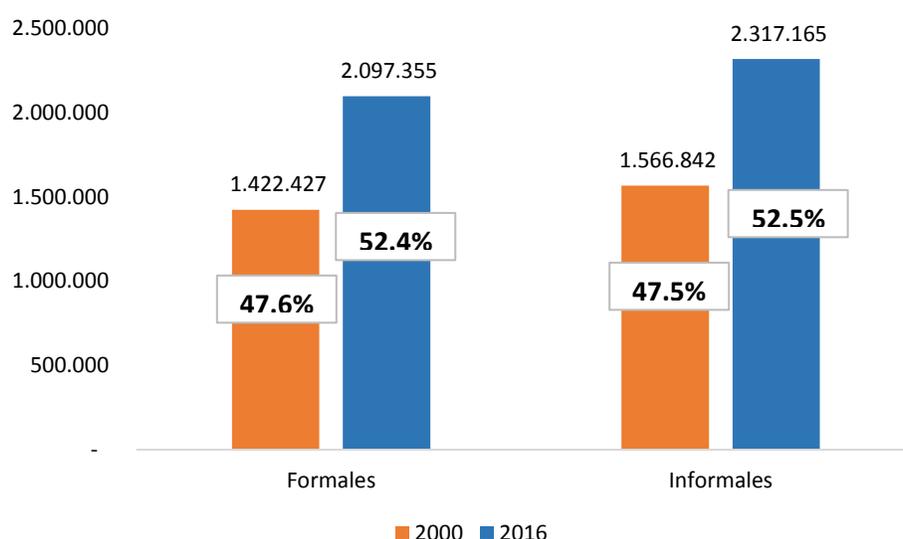
Gráfico 4. Participación en el Mercado Laboral por sexo como % de la población ocupada 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el año 2016, el 52.5% de la población ocupada se encontraba en el sector formal mientras que el 47.5% se ubica dentro del sector informal. Cabe destacar, que este comportamiento se mantuvo relativamente sin cambios durante 2000-2016 ya que se evidencia esta misma proporción en el año 2000.

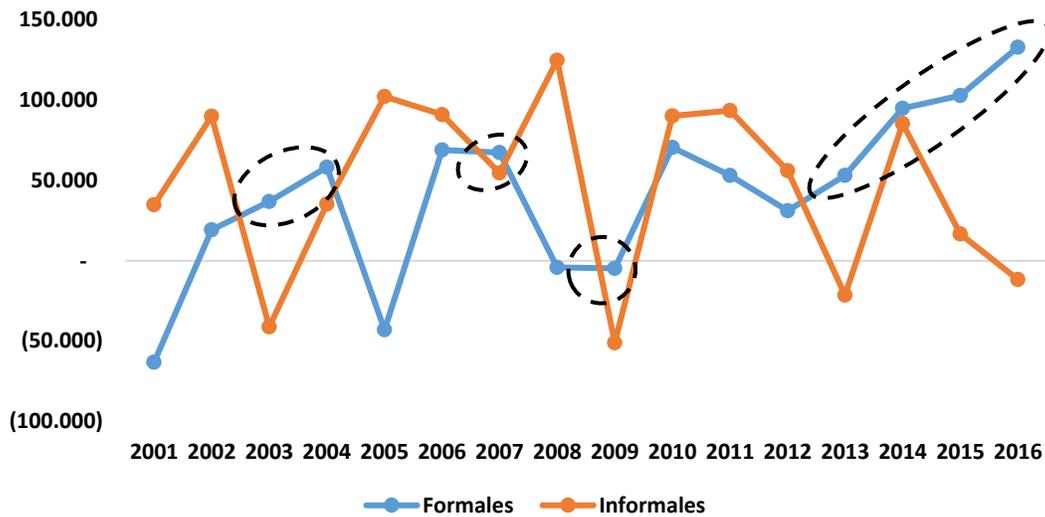
Gráfico 5. Stock de empleados en el sector formal e informal 2000 y 2016



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Durante los años 2001-2016 se evidencia que sólo existen cuatro periodos en que el flujo del empleo formal es superior al informal, con mayor duración durante el periodo 2013-2016, en el cual se crearon más de 384 mil empleos formales, y tan sólo 69,193 lo hicieron en la informalidad.

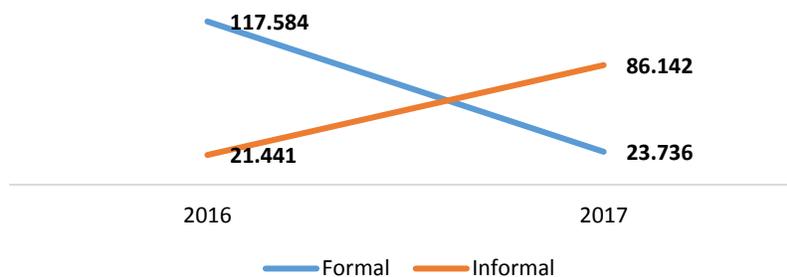
Gráfico 6. Evolución del flujo de ocupados por sector formal e informal
2001-2016



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Después de 3 periodos consecutivos en que los empleos formales crecieron por encima de los informales, en el 2017, se presenta en un nuevo punto de inflexión y el empleo informal se coloca de nuevo sobre el formal, superándose en 2.5 veces.

Gráfico 7. Evolución del flujo de ocupados por sector formal e informal
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Al contextualizar la evolución del empleo por rama de actividad económica según contribución al empleo neto creado en el 2017 se observa que la actividad comercio es la que tiene un mayor número

de ocupados con el 19.6% del total, le sigue otros servicios con el 19.1%, industrias que incluye minas y canteras (10.2%), agricultura y ganadería (9.6%) y construcción (7.7%).

En el 2017, estas cinco actividades con una alta concentración (66.2%) del total de la población ocupada, tendencia que se ha mantenido durante el periodo 2015-2017. Sin embargo, estas mismas actividades representan poco más de la mitad (54.6%) del Producto Interno Bruto (PIB) y por incidencia su aporte en el crecimiento de ese año fue de sólo 37.0%.

Cuadro 7. Distribución de la población ocupada por rama de actividad económica y ponderación en el PIB 2015-2017

	Distribución de la población ocupada por rama de actividad económica vs. ponderación en el PIB					
	Ponderación en el Empleo			Ponderación en el PIB		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Agricultura y Ganadería	9.7%	8.9%	9.6%	5.6%	5.8%	5.7%
Industrias (incluye Minas y Canteras)	10.1%	10.4%	10.2%	15.5%	15.3%	15.0%
Electricidad y Agua	1.4%	1.7%	1.5%	2.4%	2.3%	2.2%
Construcción	6.9%	6.9%	7.7%	10.2%	9.1%	9.8%
Comercio	20.0%	19.9%	19.6%	9.0%	8.7%	8.5%
Hoteles, Bares y Restaurantes	7.9%	7.5%	7.6%	7.7%	7.9%	7.9%
Transporte y Comunicaciones	7.6%	7.8%	7.6%	9.4%	9.3%	9.3%
Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos	2.2%	2.4%	2.2%	4.4%	4.7%	4.6%
Administración Pública y Defensa	5.5%	5.3%	4.9%	4.5%	4.6%	4.8%
Enseñanza	6.0%	6.0%	6.2%	5.2%	5.7%	5.9%
Salud y Asistencia Social	3.5%	3.6%	3.8%	3.0%	3.2%	3.2%
Otros Servicios	19.3%	19.6%	19.1%	15.9%	15.9%	15.6%

* Incluye actividades comunitarias, sociales y servicios personales

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Asimismo, estos cinco sectores son los que aportan la mayor cantidad de empleos informales, concretamente 80,960 durante el año 2017, durante el referido periodo, además destruyeron formales.

Cuadro 8. Composición de la población ocupada según condición por rama de actividad 2016-2017

	Composición según condición		Flujo 2017/2016	
	Formal	Informal	Formal	Informal
Agricultura y Ganadería	14.0%	86.0%	7,037	32,187
Construcción	14.9%	85.1%	14,481	30,571
Comercio	36.1%	63.9%	(9,762)	21,892
Otros Servicios	48.5%	51.5%	4,041	(11,587)
Industrias (incluye Minas y Canteras)	68.5%	31.5%	(5,207)	7,897
Enseñanza	95.2%	4.8%	19,397	(3,561)
Electricidad y Agua	99.5%	0.5%	(6,395)	(279)
Administración Pública y Defensa	100.0%	0.0%	(12,448)	-
Transporte y Comunicaciones	27.6%	72.4%	(6,785)	7,544
Salud y Asistencia Social	97.9%	2.1%	12,837	110
Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos	80.3%	19.7%	(5,971)	312
Hoteles, Bares y Restaurantes	45.9%	54.1%	12,511	1,054
Totales			23,736	86,142

* Incluye actividades comunitarias, sociales y servicios personales

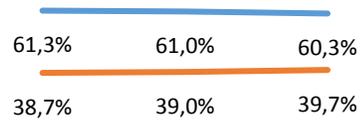
Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo

Perfil de la población ocupada

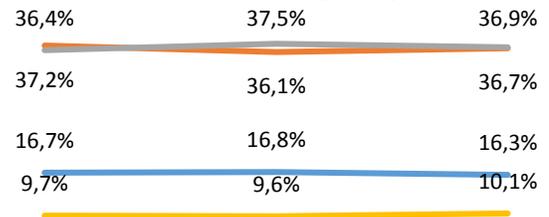
El perfil de la población ocupada en el año 2017 arroja que la mayoría son hombres, con una participación del 60.3%, adultos entre edades de 25 a 59 años (73.6%) y con un nivel educativo bajo entre primario y secundario (72.9%). Estas tendencias se mantienen durante el periodo 2015-2017 sin cambios significativos.

Gráfico 8. Distribución de la población ocupada por género, edad y nivel educativo 2015-2017

8.1 Población ocupada por género



8.2 Población ocupada por edad



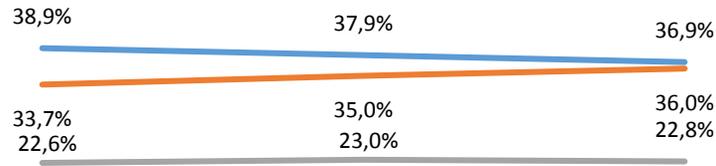
2015 2016 2017

— Hombres — Mujeres

2015 2016 2017

— 15 - 24 — 25 - 39 — 40 - 59 — 60 y más

8.3 Población ocupada por nivel educativo



2015 2016 2017

— Primario — Secundario — Universitario — Ninguno

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El sector formal concentraba un 58.6% de los empleados entre 15-39 años en la población ocupada y con un nivel educativo universitario (38.8%) mientras que el sector informal se concentra una mayor población en las edades que comprenden entre 40 y más (50.9%) y nivel de educativo primario (49.0%).

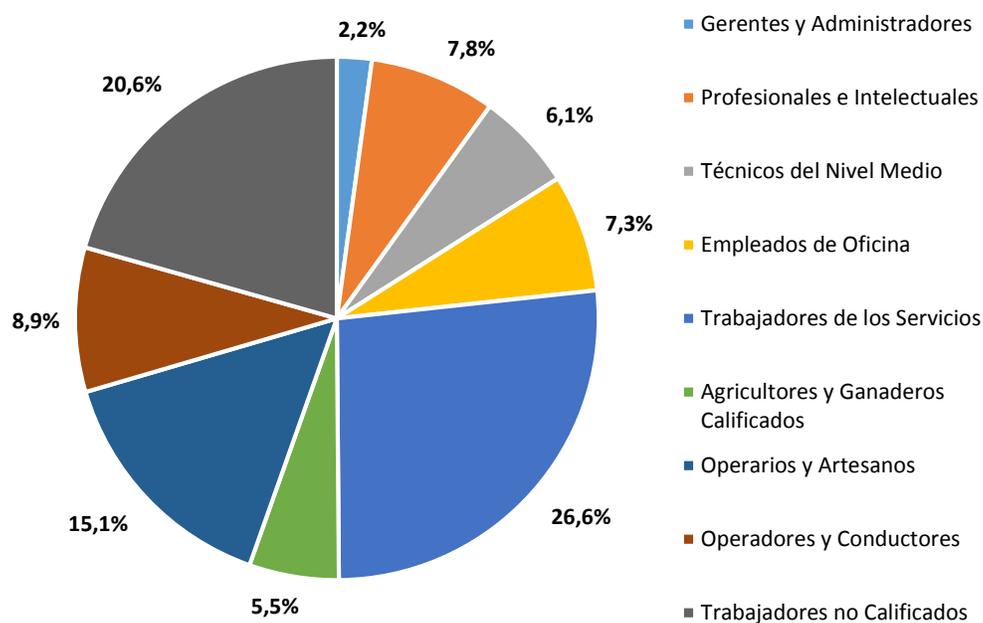
Cuadro 9. Composición de la población ocupada según condición y nivel educativo 2016-2017

Tramos de Edad	Formal	Informal	Nivel educativo	Formal	Informal
15 - 24	17.21%	16.56%	Primario	21.78%	48.99%
25 - 39	41.34%	32.53%	Secundario	37.91%	34.63%
40 - 59	34.43%	37.58%	Universitario	38.81%	9.53%
60 y más	7.02%	13.33%	Ninguno	1.50%	6.86%
	100.00%	100.00%		100.00%	100.00%

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el año 2017 se evidencia que el 62.3% de la población ocupada se encuentra dentro de los grupos ocupacionales de trabajadores de los servicios (26.6%), trabajadores no calificados (20.6%) y operarios y artesanos (15.1%)

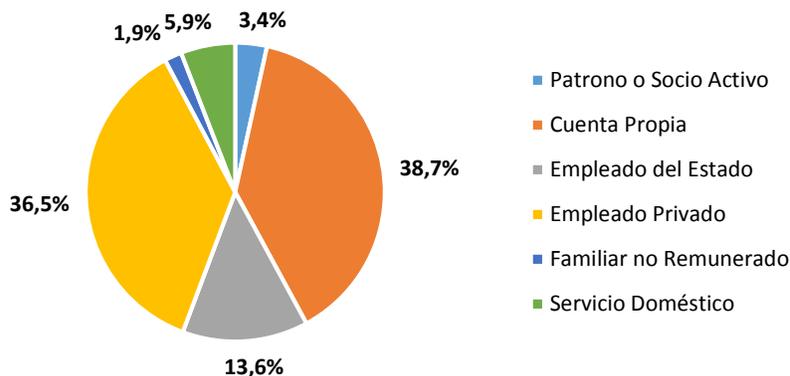
Gráfico 9. Población ocupada por grupo ocupacional 2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El 41.9% de la población ocupada pertenecía a la categoría ocupacional de empleado privado, seguido por cuenta propia (39.0%), empleado del Estado (14.0%), patrono socio activo (3.2%) y familiar no remunerado (1.9%).

Gráfico 10. Población ocupada según categoría ocupacional 2017

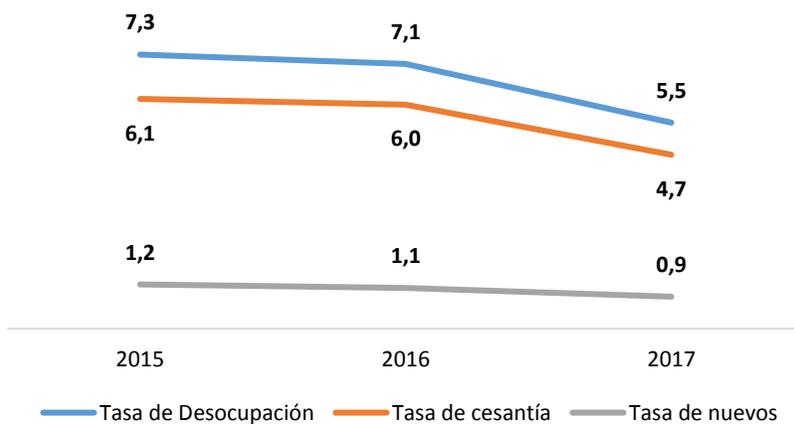


Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Perfil de la población desocupada

En el año 2017, según los datos de la ENCFT, la desocupación ampliada era del 5.5%, muy inferior al 7.3% del 2015, impulsado principalmente por un mayor crecimiento del número de ocupados que de la fuerza de trabajo.

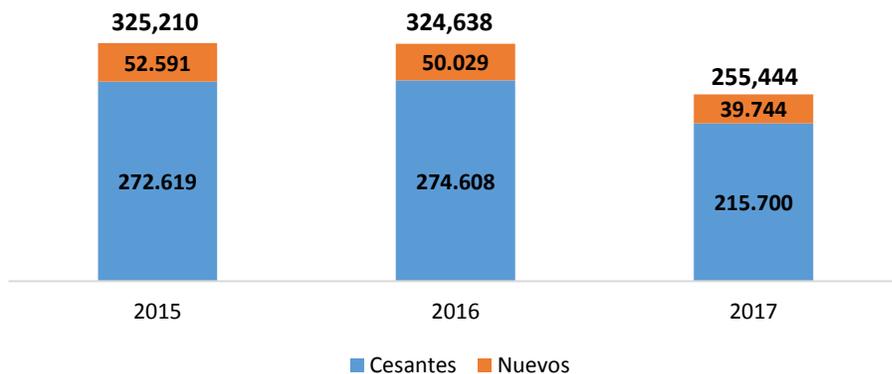
Gráfico 11. Tasa de desocupación 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

La población desocupada ampliada es principalmente cesante (84.4%) y apenas el 15.6% son nuevos empleos. Durante 2015-2017, la población desocupada se redujo en un 21.5%, principalmente impulsado por la caída de los cesantes en 56,920.

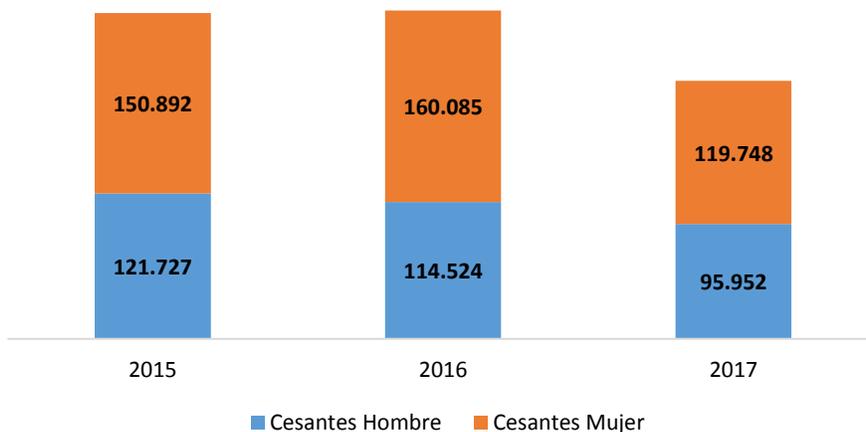
Gráfico 12. Población desocupada: Cesantes y nuevos



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el 2017, los cesantes eran en un 55.5% mujeres mientras que el 44.5% restante eran hombres. Esta tendencia se mantuvo sin variaciones durante el periodo 2015-2017.

Gráfico 13. Cesantes por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El 62.4% de los cesantes se concentran en tres ramas de actividad económica: otros servicios (27.3%), comercio (21.9%) e industrias (13.2%)

Cuadro 10. Composición de la población desocupada según rama de actividad económica 2015-2017

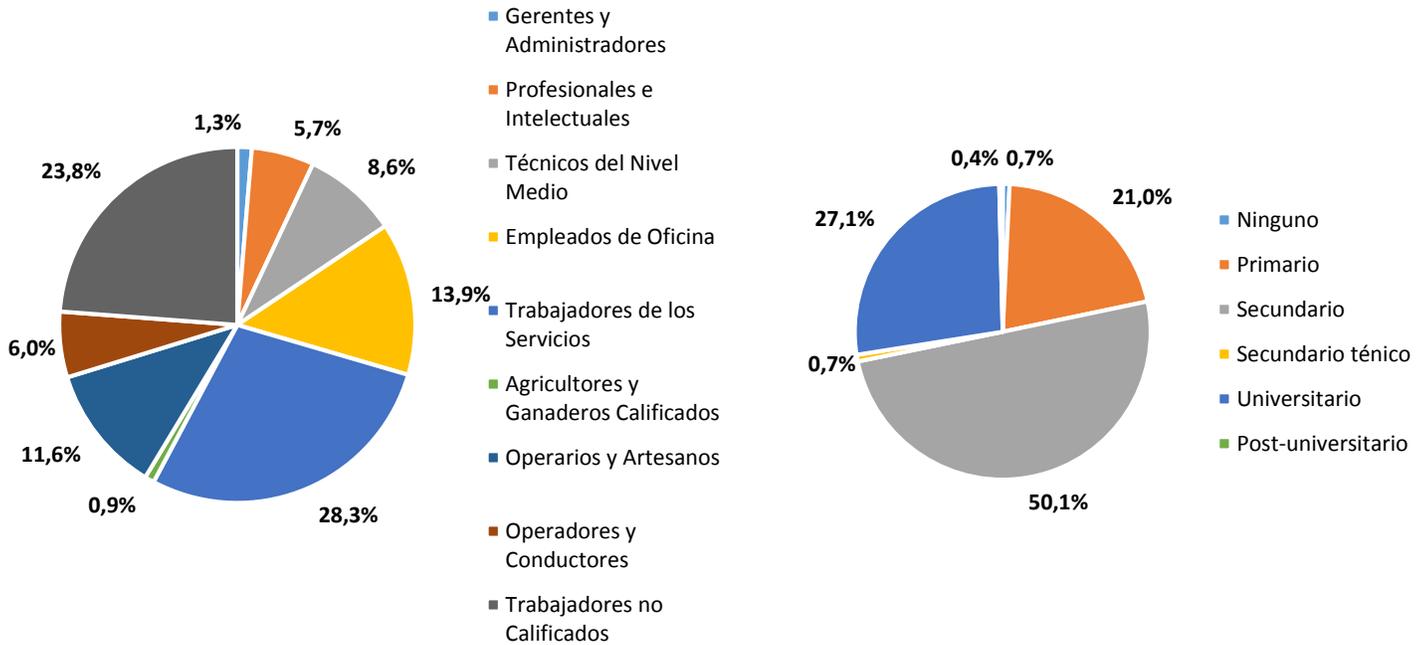
Rama de actividad económica	2015	2016	2017	
			Total	Part. %
Agricultura y Ganadería	5,450	5,663	4,043	1.9%
Industrias (incluye Minas y Canteras)	37,816	31,784	28,414	13.2%
Electricidad y Agua	1,936	2,854	1,546	0.7%
Construcción	27,122	23,094	15,423	7.2%
Comercio	51,195	55,119	47,342	21.9%
Hoteles, Bares y Restaurantes	30,956	33,158	25,257	11.7%
Transporte y Comunicaciones	13,360	10,072	12,224	5.7%
Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos	4,363	8,450	3,327	1.5%
Administración Pública y Defensa	5,427	2,939	4,281	2.0%
Enseñanza	8,493	8,396	10,723	5.0%
Salud y Asistencia Social	8,255	7,821	4,133	1.9%
Otros Servicios	78,248	85,260	58,986	27.3%
Total	272,619	274,608	215,700	100.0%

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Además, el mayor número de desocupados se encuentran en el grupo ocupacional de trabajadores de los servicios (28.3%), seguido por trabajadores no calificados (23.8%) y empleados de oficina (13.9%).

Si analizamos el perfil de los cesantes de la población desocupada ampliada podemos concluir que la mayoría se concentran en los tramos de edad 20-39 y en los grupos ocupacionales de trabajadores no calificados, trabajadores de los servicios y empleados de oficina.

Gráfico 14. Perfil de la población cesante por desocupada 2017*



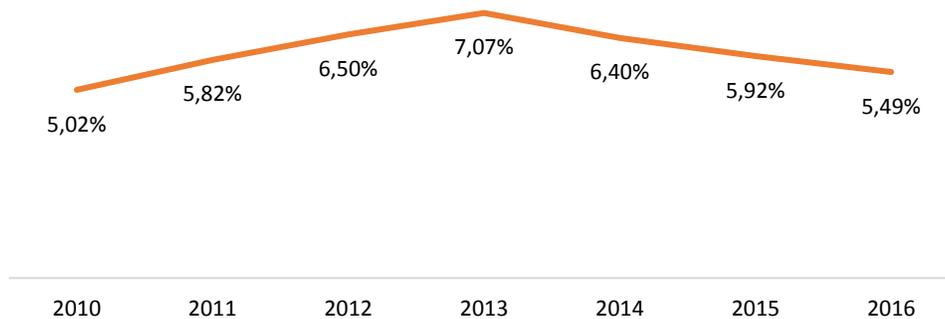
*El nivel educativo incluye nuevos

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Tasa de Desempleo

En el año 2016, la tasa de desempleo se situó en 5,49%, colocándose a niveles inferiores que en el 2011. Desde el 2014, se ha venido reduciendo consecutivamente en aproximadamente 1,5 puntos porcentuales, con un total de 256,568 personas desocupadas.

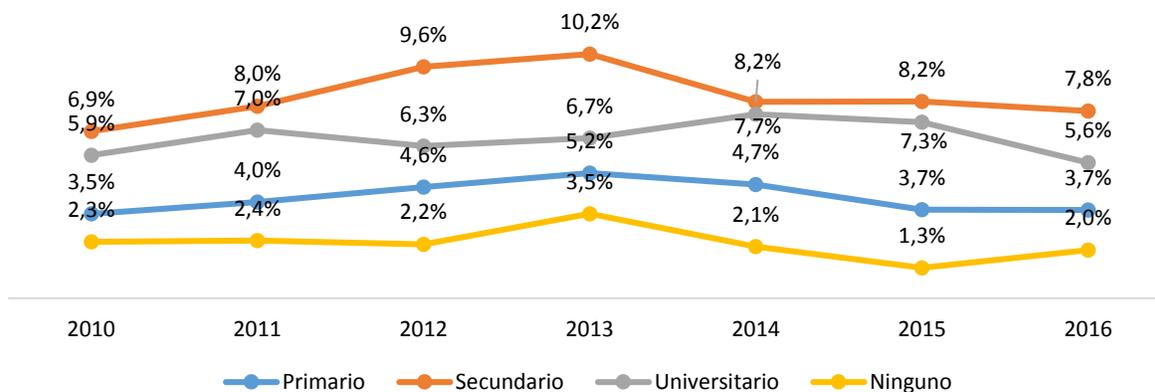
Gráfico 15. Tasa de desempleo 2010-2016



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Por nivel de educativo, las tasas de desempleo son más altas en la población con un nivel secundario mientras que más bajas en las de menor instrucción (ninguno y primario). La brecha de la tasa de desocupación abierta por nivel educativo entre el de mayor desocupación (secundario) y el de menor desocupación (ninguno) ha aumentado en el 2016 con respecto al 2010.

Gráfico 16. Tasa de desocupación abierta por nivel educativo 2010-2016



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

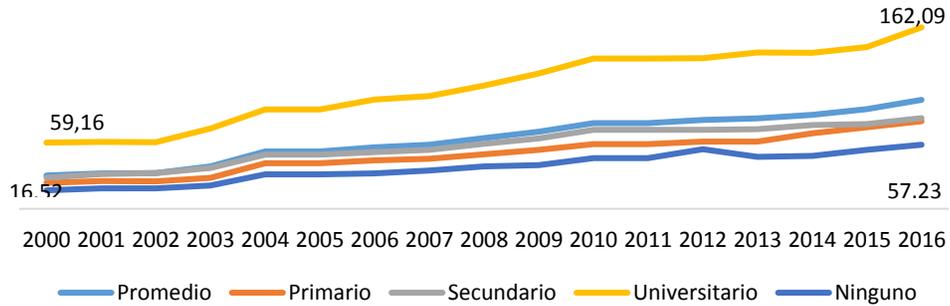
Cabe destacar que en 2016 los niveles educativos secundario y primario presentan una mayor tasa de desocupación que en el 2010, alcanzando sus niveles máximos en el año 2013.

Salarios

Las estadísticas del periodo 2000-2016 reflejan que a mayor nivel educativo se percibe un mayor salario, sin embargo, dado que el salario nominal por hora del nivel universitario ha sido el que ha crecido a una menor tasa, la diferencia salarial con respecto al resto de los niveles educativos se ha disminuido.

En el año 2017, el salario nominal por hora del nivel educativo universitario alcanzó los RD\$162.09 pesos, mientras que el de menor nivel de instrucción (primario) fue de RD\$23.18 pesos.

Gráfico 17. Salario nominal por hora por nivel educativo 2000-2016



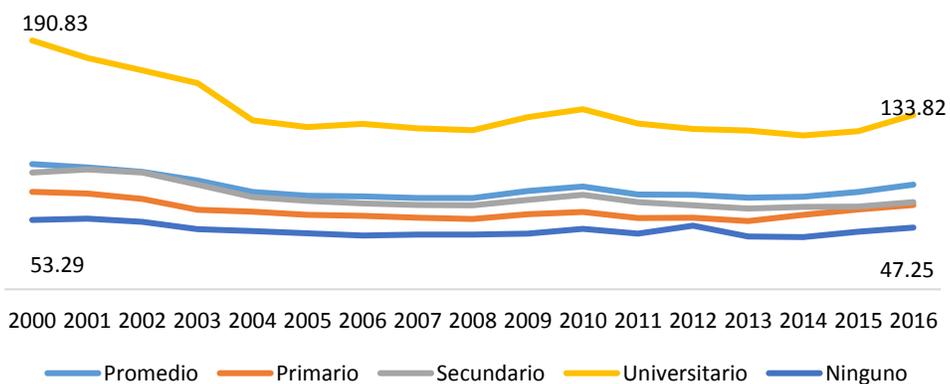
Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Por lo general, la evolución de los salarios está influenciada por el crecimiento de la economía, la generación de empleos, la inflación y otros factores. El periodo 2000-2016 estuvo caracterizado por diferentes acontecimientos como una crisis financiera doméstica (2003-2004) e internacional (2008-2009) y un robusto crecimiento económico (2005-2007, 2010-2016).

En ese contexto, para el 2016, el salario real promedio por hora alcanzaba los RD\$80.36 pesos, mostrando una caída de 16.3% con respecto al del 2000, lo que equivale a una disminución real de 1.0 punto porcentual por año.

A pesar de que todos los salarios reales por nivel educativo han sufrido una reducción de su poder de compra, el del nivel universitario fue el de mayor impacto con un 29.9%, seguido por el secundario (25.3%), primario (13.6%) y ninguno (11.3%).

Gráfico 18. Salario real por hora por nivel educativo 2000-2016



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

PRINCIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA

Agricultura y ganadería

En el 2017, la rama de actividad económica agricultura y ganadería empleó 419,731 personas, representado el 10.2% de la población ocupada.

Cuadro 11. Agricultura y Ganadería: Principales indicadores

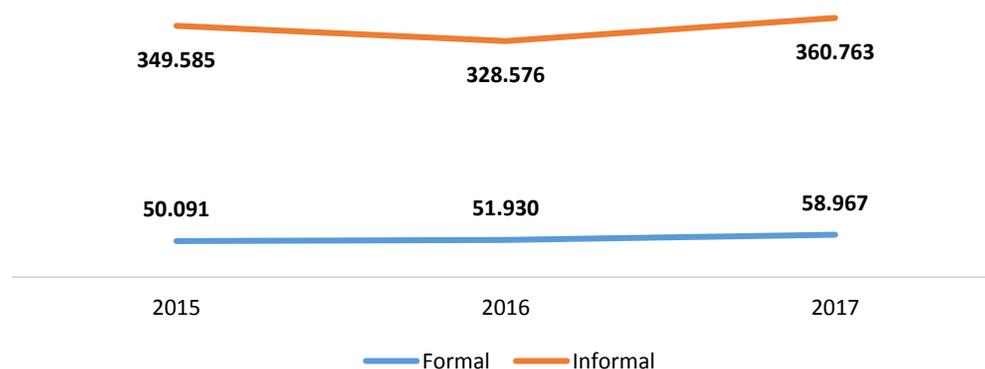
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	399,676	50,091	349,585	375,882	23,794	93.80	78.68	5,450	4,849	600
2016	380,506	51,930	328,576	361,126	19,381	89.84	74.17	5,663	4,966	697
2017	419,731	58,967	360,763	396,563	23,168	68.23	54.54	4,043	3,625	418
Crec. Promedio	2.8%	8.6%	1.9%	2.9%	0.5%	-14.1%	-16.1%	-12.3%	-12.3%	-12.0%

*No incluye servicio doméstico

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

De los ocupados esta rama, sólo el 13.1% se encontraba en el sector formal mientras que el 85.7% en el informal, representando el segundo sector que más aporta a la informalidad. Esta tendencia se ha mantenido durante el periodo analizado (2015-2017)

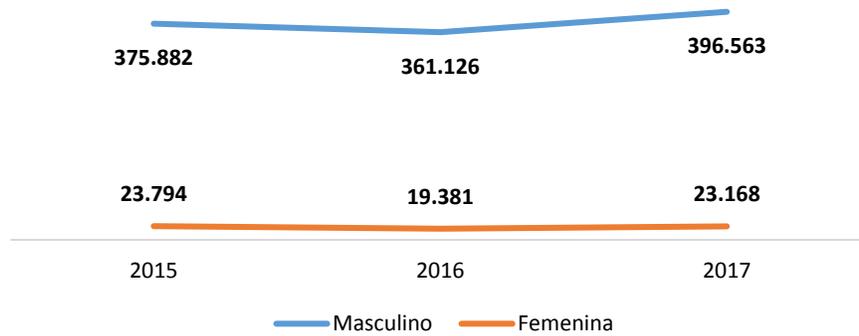
Gráfico 19. Agricultura y Ganadería: Empleo formal e informal 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Si desagregamos la población ocupada de esta rama por sexo, se evidencia que el 95 % es hombre, y a su vez es la segunda mayor empleadora del sexo masculino.

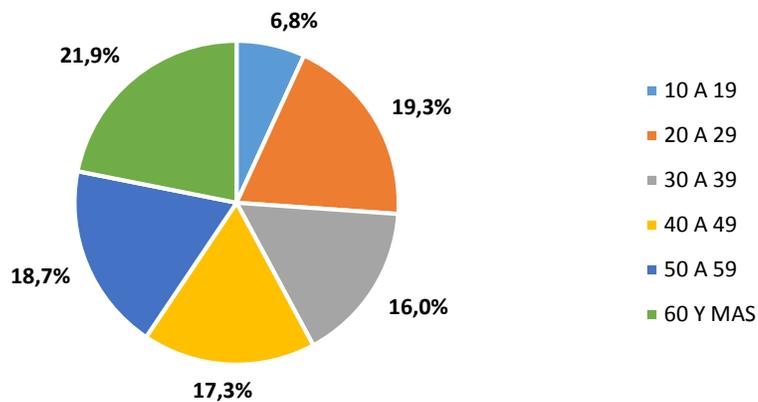
Gráfico 20. Agricultura y Ganadería: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el año 2015, la Encuesta Nacional de Fuerza de Trabajo refleja que el 40.6% de los ocupados dentro del sector de agricultura y ganadería se concentra en los tramos de edad 50-59 y 60 y más, alcanzando los 283,183 personas, la mayor cantidad de ocupados en estos tramos de edad dentro de la economía.

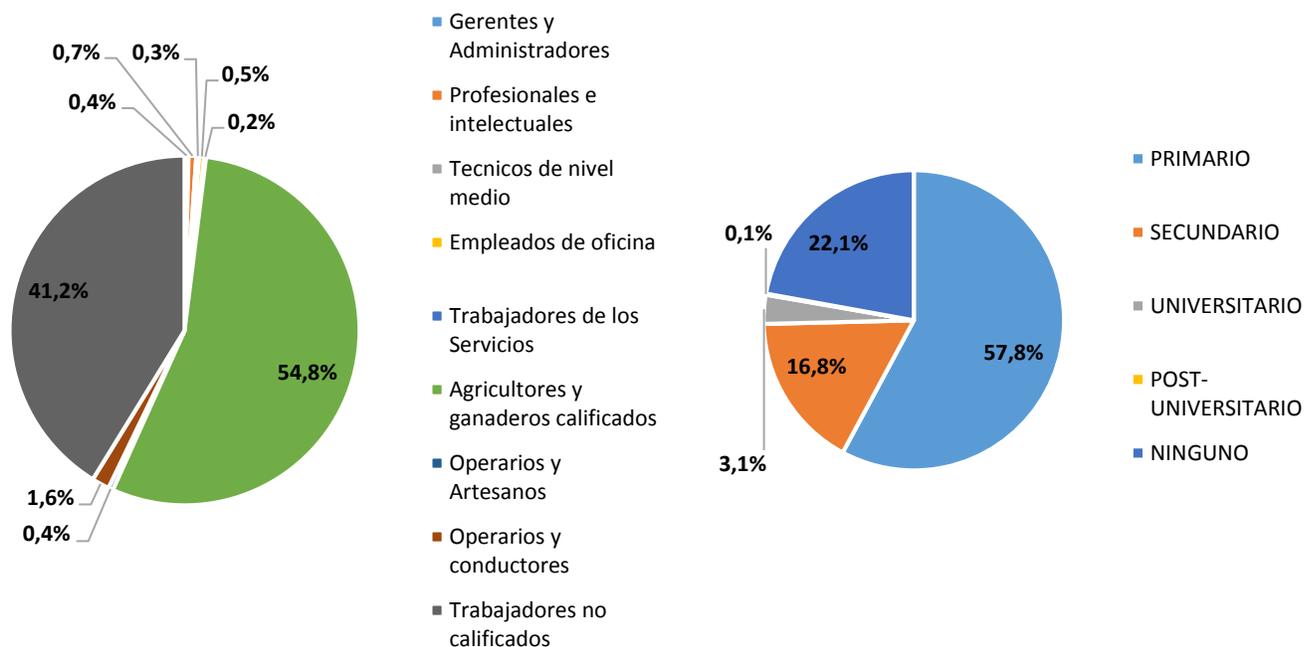
Gráfico 21. Agricultura y Ganadería: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Según los datos suministrados por la Encuesta Nacional Fuerza de Trabajo para el 2015, el 96.0% de la población ocupada en el sector de agricultura y ganadería pertenecen al grupo ocupacional agricultores y ganaderos calificados y trabajadores no calificados. El 80.0% tiene un nivel educativo primario o ninguno, siendo la rama con mayor número de ocupados sin ningún tipo de nivel educativo.

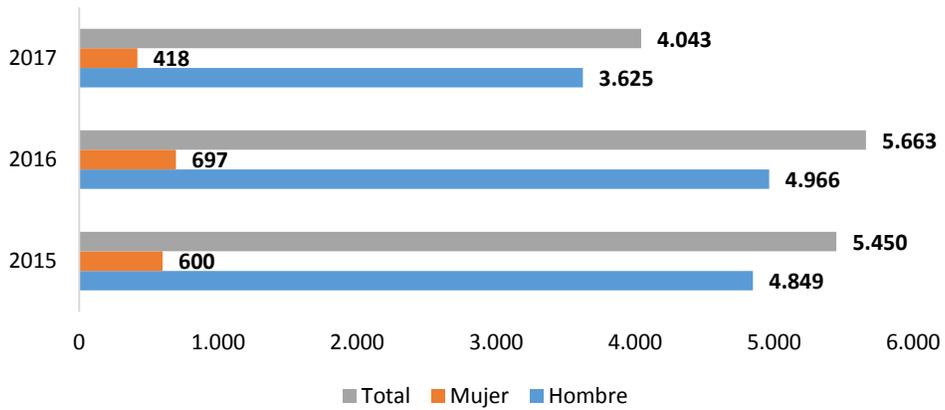
Gráfico 22. Agricultura y Ganadería: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

La agricultura y ganadería es una de las ramas que tiene menor nivel de destrucción de empleos, alcanzando apenas el 1.6% de los desocupados del año 2015, de estos el 90.0% son hombres.

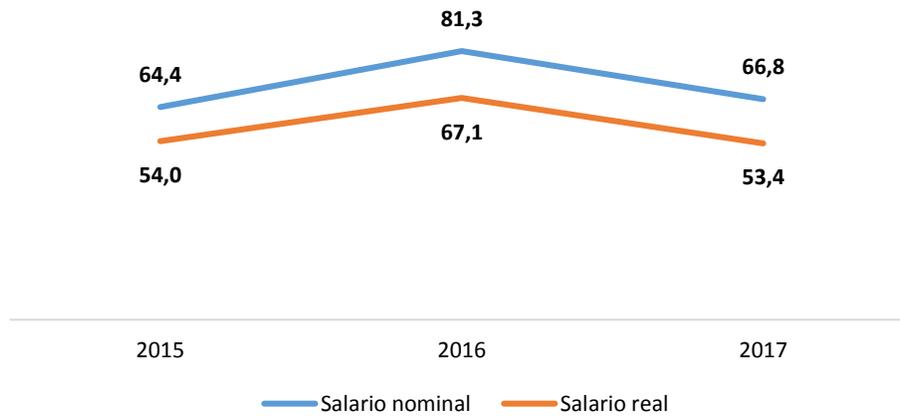
Gráfico 23. Agricultura y Ganadería: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Durante el periodo 2015-2017, el salario promedio de la rama de agricultura y ganadería aumentó en promedio en un 4.2%. Cabe señalar, que esta es la única actividad económica que registró una caída del salario nominal y que es la que ofrece los salarios más bajos, ocupando en el 2017, el menor salario por hora (RD\$66.8 pesos).

Gráfico 24. Agricultura y Ganadería: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Explotación de minas y canteras

El sector de explotación de minas y canteras es el que presenta menor ocupación en el 2017, apenas emplea el 0.2 del total de la población ocupada. Del 2015 al 2017, la población ocupada dentro de este sector se redujo en un 14.0%

Cuadro 12. Explotación de minas y canteras: Principales indicadores

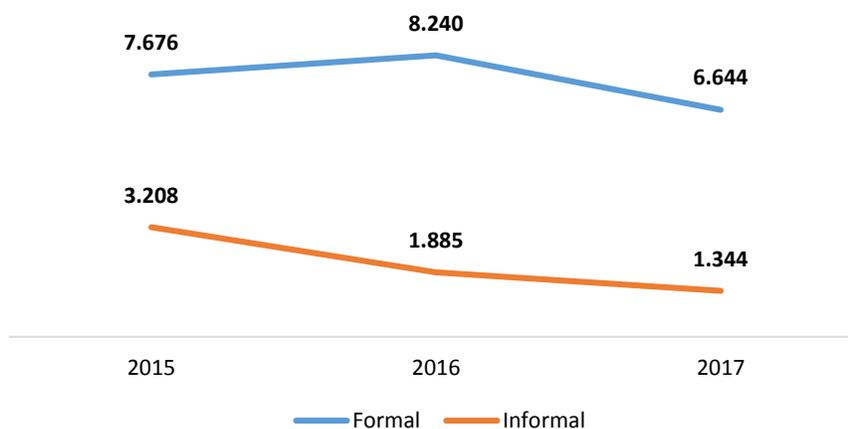
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	10,884	7,676	3,208	9,497	1,387	134.5	112.9	443	443	0
2016	10,124	8,240	1,885	9,155	969	128.5	106.1	315	315	0
2017	7,989	6,644	1,344	6,734	1,255	183.7	146.8	54	54	0
Crec. Promedio	-14.0%	-6.0%	-35.0%	-15.0%	-0.3%	19.2%	16.2%	-56.0%	-56.0%	0.0%

* No incluye servicios domésticos

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Del total ocupado dentro de esta actividad, el 70.5% se ocupa dentro del sector formal, mientras que el 29.5% restante en el informal. En ambos sectores, se evidencia una reducción de la población ocupada, teniendo una mayor caída en el sector informal, el cual registra una caída del 35.0%

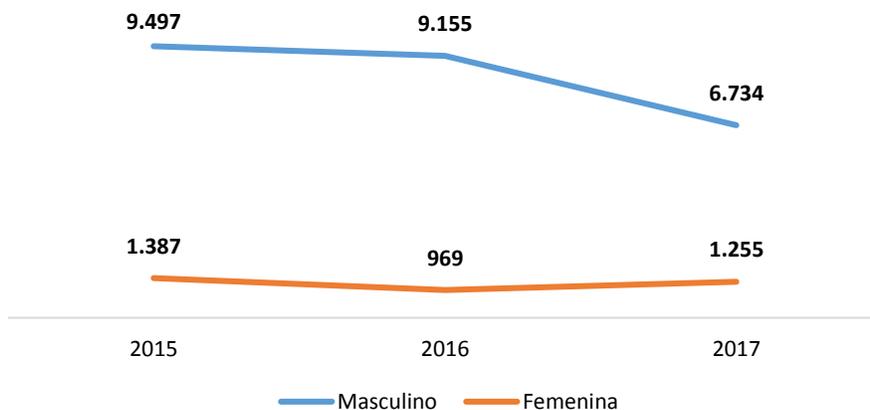
Gráfico 25. Explotación de minas y canteras: Empleo formal e informal 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El sector de explotación de minas y canteras emplea mayormente personas del sexo masculino, alcanzando en el 2017, un 84.3% de la ocupación dentro del sector. Cabe destacar que, durante el periodo 2015-2017, el sexo masculino contribuyó en un 95.5% a la reducción de la población ocupada dentro del sector.

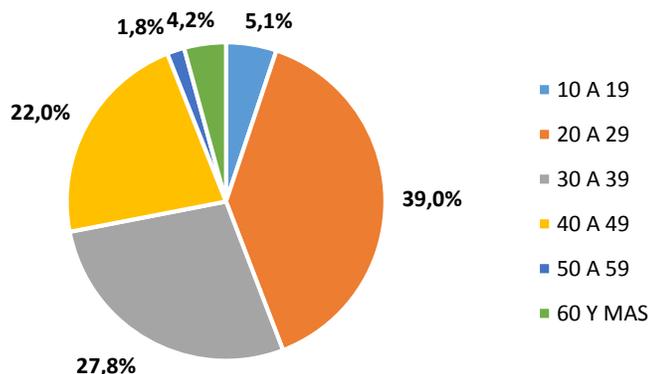
Gráfico 26. Explotación de minas y canteras: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El 88.8% de la población ocupada dentro del sector de explotación de minas y canteras tiene un rango de edad entre 10 a 39 años. Cabe destacar que esta es la actividad económica con menor ocupación en el tramo de edad de 60 y más.

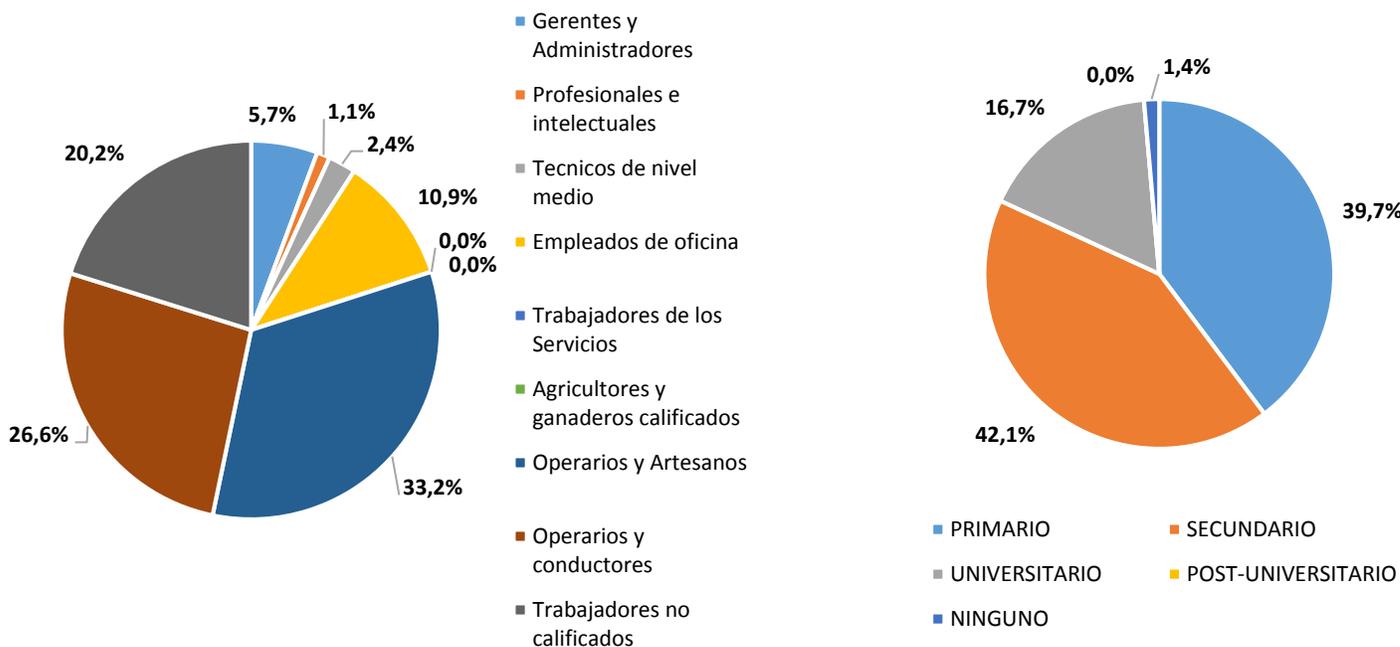
Gráfico 27. Explotación de minas y canteras: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

El 59.8% de los ocupados se encuentran dentro de los grupos ocupacionales de operarios y artesanos y operarios y conductores. Cabe destacar que, junto a electricidad y agua, son las únicas actividades económicas que no tienen personal ocupado con nivel educativo post universitario.

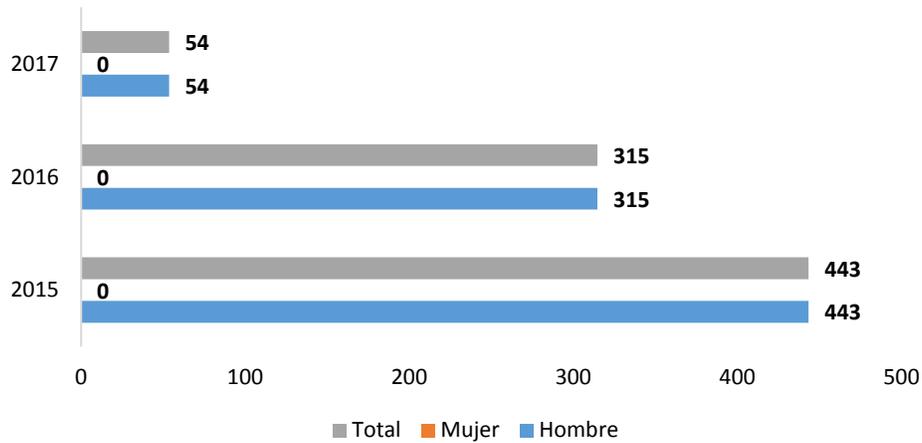
Gráfico 28. Explotación de minas y canteras: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

La explotación de minas y canteras es la rama que tiene menor destrucción de empleo, registrando un 0.02% de los desocupados del año 2017, de los cuales todos son hombres

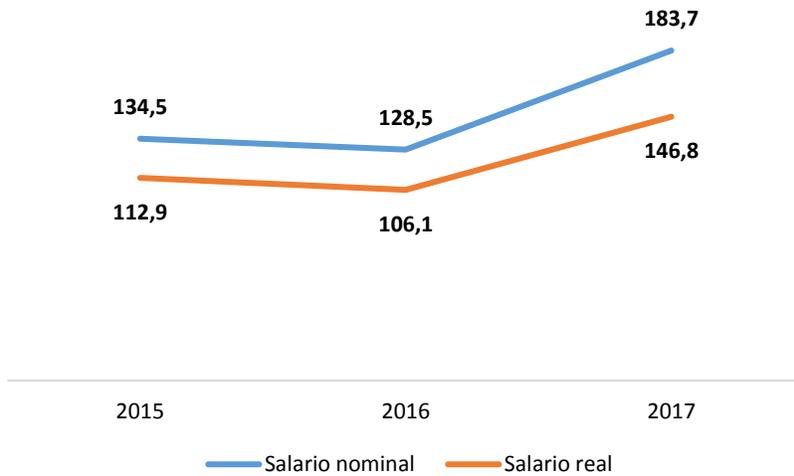
Gráfico 29. Explotación de minas y canteras: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El salario nominal de la actividad de explotación de minas y canteras alcanzó los RD\$183.7 pesos en el año 2017, siendo el segundo mayor de la economía. Se destaca que fue el salario nominal que más ha crecido en promedio durante 2015-2017, alcanzando un 19.2%.

Gráfico 30. Explotación de minas y canteras: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Industrias

El sector industrias emplea el 10.0% de la población ocupada, alcanzando en el 2017, una ocupación de 438,977 personas.

Cuadro 13. Industrias: Principales indicadores

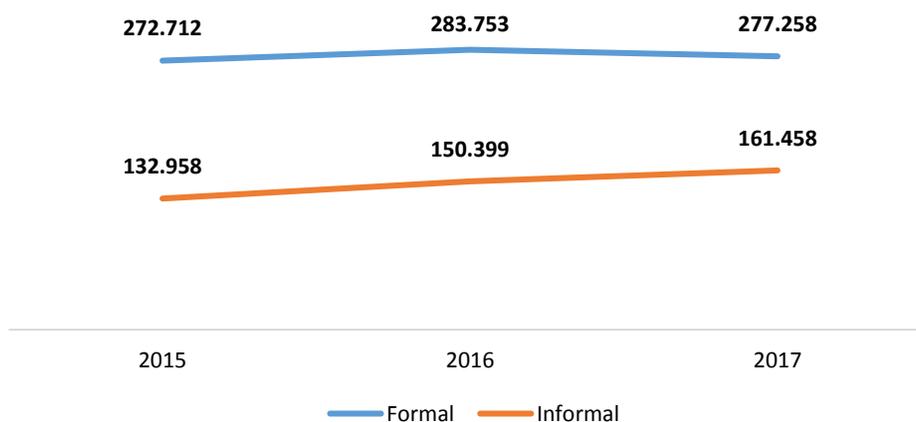
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	405,668	272,712	132,958	289,242	116,426	79.5	66.7	37,372	23,396	13,976
2016	434,152	283,753	150,399	310,667	123,484	89.9	74.2	31,469	17,920	13,549
2017	438,977	277,258	161,458	303,702	135,275	96.4	77.1	28,361	19,919	8,442
Crec. Promedio	4.1%	0.9%	10.2%	2.6%	7.8%	10.1%	7.6%	-12.8%	-6.1%	-20.4%

* No incluye servicios domésticos

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

De esta población, el 67.2% se encuentra en el sector formal mientras que el 32.8% restante en el informal. En este sentido, durante el periodo analizado (2015-2017), el empleo informal ha aumentado más que el formal, alcanzando un crecimiento promedio de 10.2%.

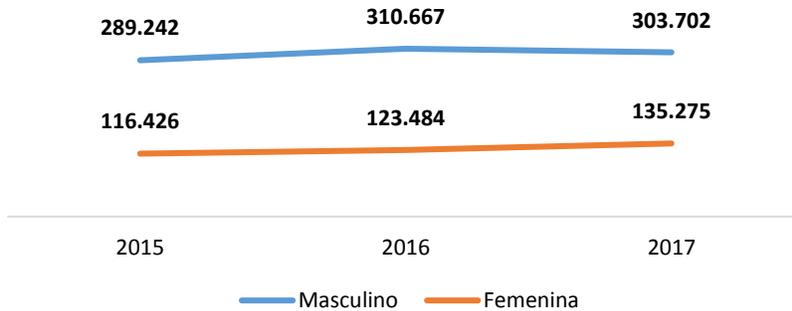
Gráfico 31. Industrias: Empleo formal e informal 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Durante 2015-2017, la población ocupada por sexo dentro de la actividad económica industrias se ha mantenido relativamente sin cambios, y para el 2017 el 69.2% de los puestos de trabajo eran ocupados por hombres y el 30.8% por mujeres.

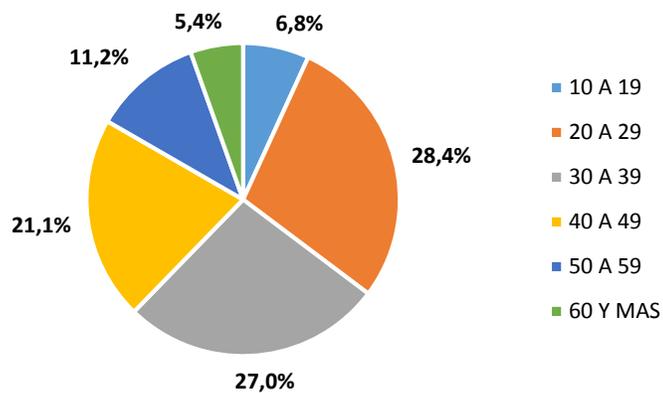
Gráfico 32. Industrias: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

A diferencia del anterior sector, el 35.2% de la población ocupada por la rama de actividad económica de industrias se encuentra entre los menores rangos de edad (10-19 y 20-29).

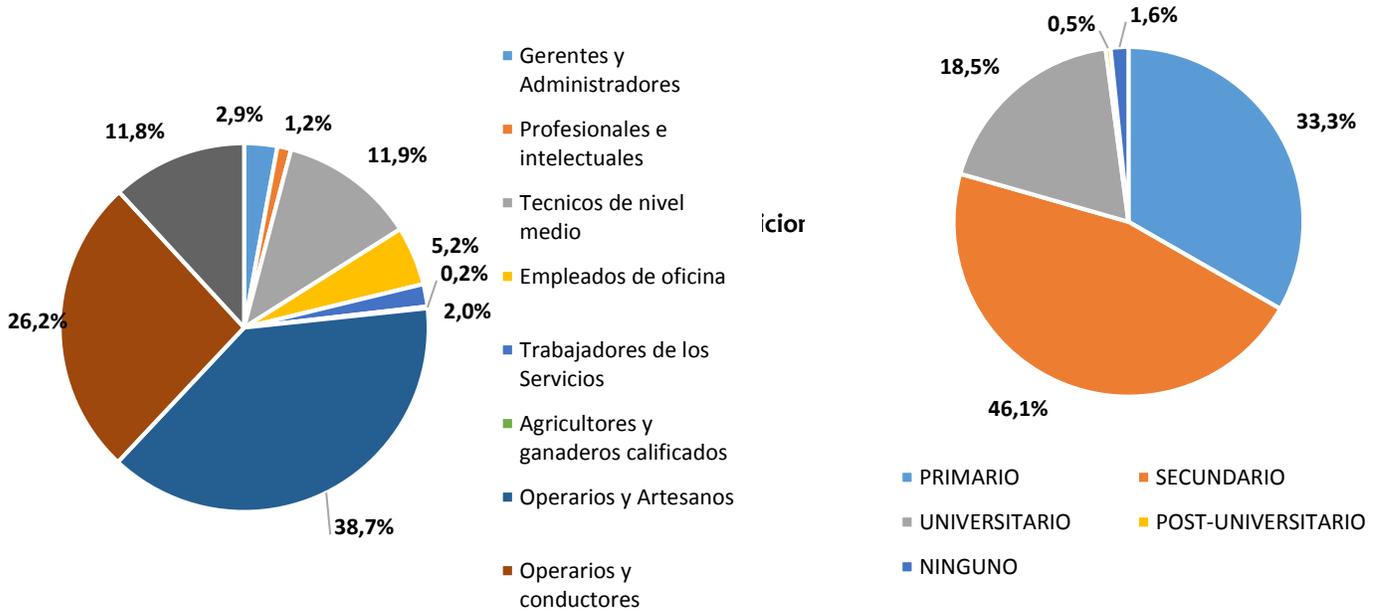
Gráfico 33. Industrias: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

El 79.4% de la población ocupada del sector de industrias tiene un nivel educativo primario o secundario y concentra la mayor cantidad de empleados del grupo ocupacional de operarios y artesanos, alcanzando el 38.7%.

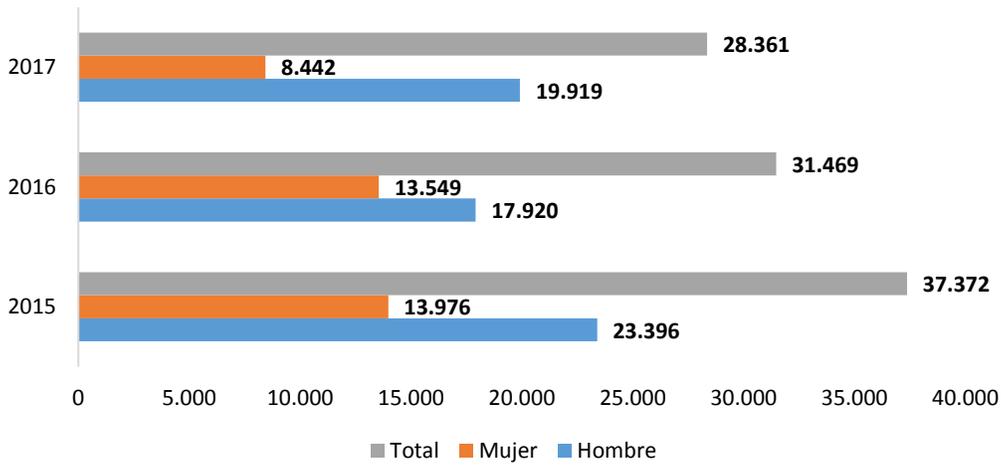
Gráfico 34. Industrias: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Del 2015 al 2017, la población desocupada de la actividad de industrias se redujo en un 24.9%, principalmente impulsado por el sexo femenino (58.9%). A pesar de esa importante reducción, el sector de industrias es el tercero con mayor población desocupada.

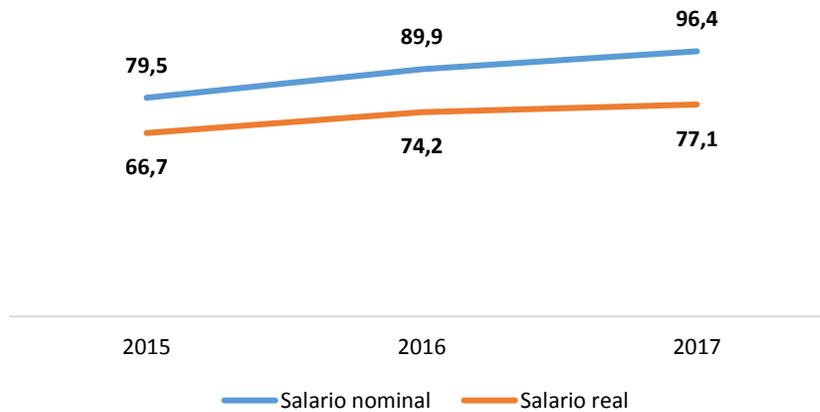
Gráfico 35. Industrias: Población desocupada por sexo
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Tanto el salario nominal como el real han aumentado durante el periodo 2015-2017, sin embargo, mientras que el salario nominal creció en un 21.2%, el real únicamente lo hizo en un 15.5%.

Gráfico 36. Industrias: Salario nominal y real
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Electricidad y agua

En el año 2017, la rama de actividad económica de electricidad y agua es la que menor cantidad de empleados concentra, alcanzando un total de 67,081, representando el 1.6% de la población ocupada.

Cuadro 14. Electricidad y Agua: Principales indicadores

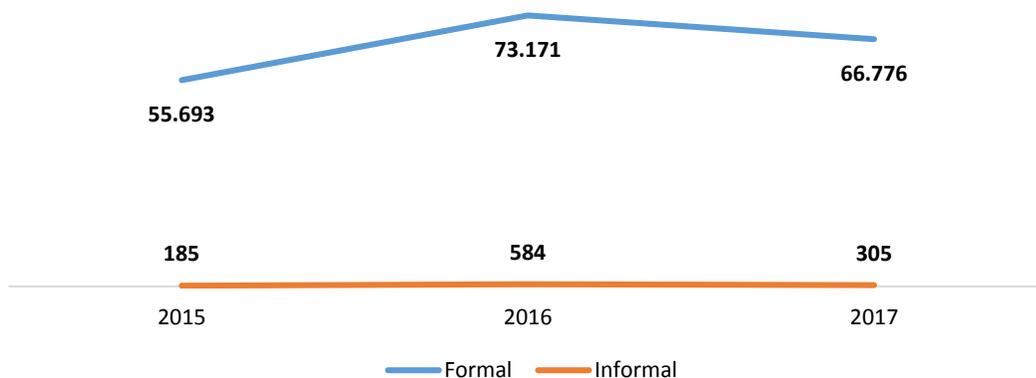
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	55,878	55,693	185	39,927	15,951	98.3	82.5	1,936	1,501	434
2016	73,755	73,171	584	50,152	23,603	109.3	90.2	2,854	2,185	669
2017	67,081	66,776	305	44,892	22,190	130.5	104.3	1,546	771	776
Crec. Promedio	11.5%	11.3%	84.3%	7.6%	21.0%	15.3%	12.5%	0.8%	-9.6%	35.0%

*No incluye servicio doméstico

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Cabe destacar que este sector, junto a administración pública, son los únicos en el que el 100% de sus ocupados se encuentra trabajando en la formalidad.

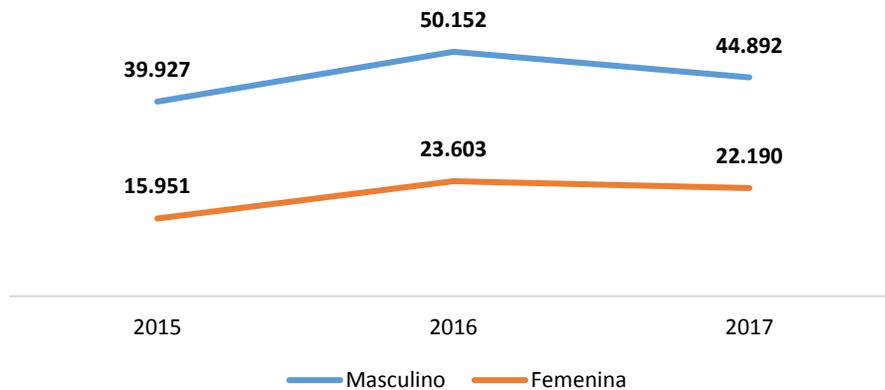
Gráfico 37. Electricidad y Agua: Empleo formal e informal 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el 2017, el 66.9% de la población ocupada dentro del sector de electricidad y agua eran hombres mientras que el 33.1% restante mujeres. En el referido sector se evidencia que, en tan sólo tres años, la población femenina aumenta su participación en un 4.5 puntos porcentuales.

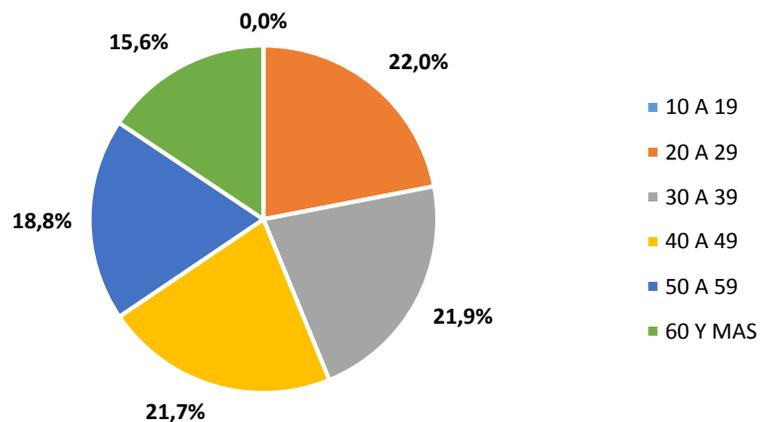
Gráfico 38. Electricidad y Agua: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Según la Encuesta de Fuerza de Trabajo del año 2015, la rama Electricidad y agua es una de las que tiene una mayor equidad en la distribución de la población ocupada por tramos de edad y es la única en la que en el tramo 10-19 años no tiene ningún empleado.

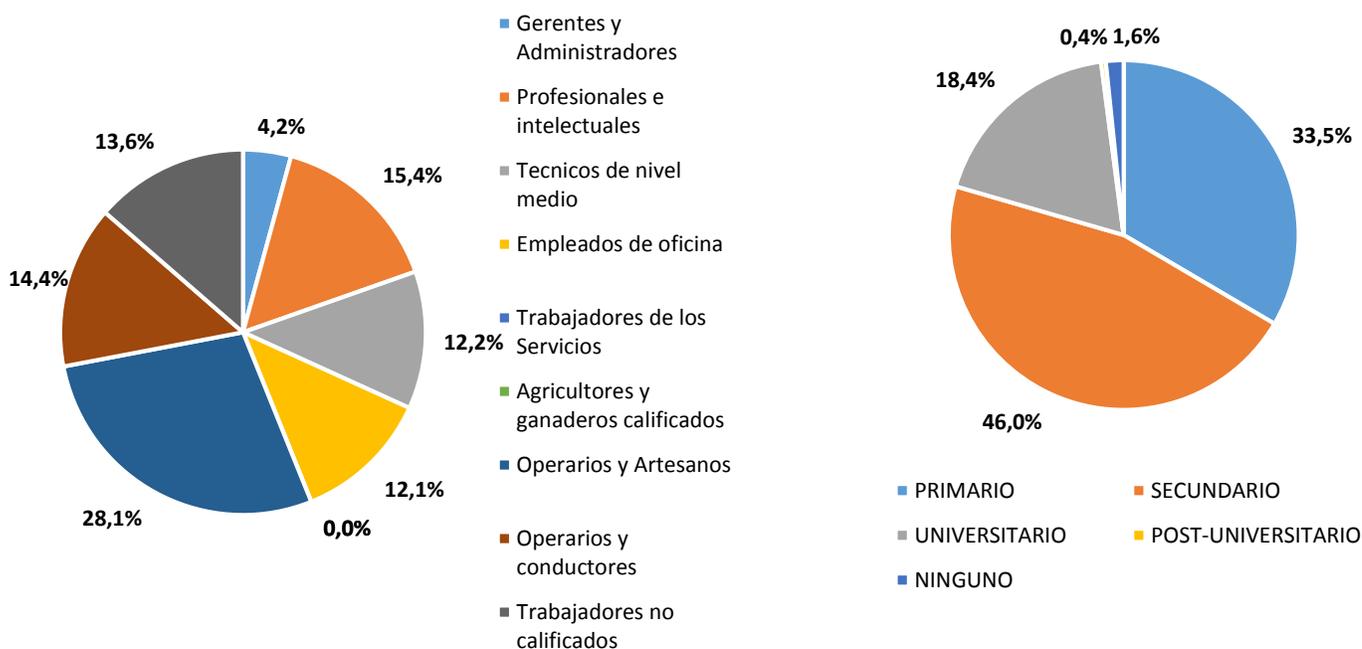
Gráfico 39. Electricidad y Agua: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Al igual que en los tramos de edad, la actividad económica electricidad y agua, tiene una distribución entre los diferentes grupos ocupacionales, siendo el único sector que no tiene empleados dentro de los trabajadores de los servicios. Por nivel educativo, se evidencia que la gran mayoría de la población ocupada (79.5%) apenas tiene un nivel educativo primario y secundario. En comparación con el resto de los sectores, electricidad y agua ocupa el menor número de empleados sin nivel educativo.

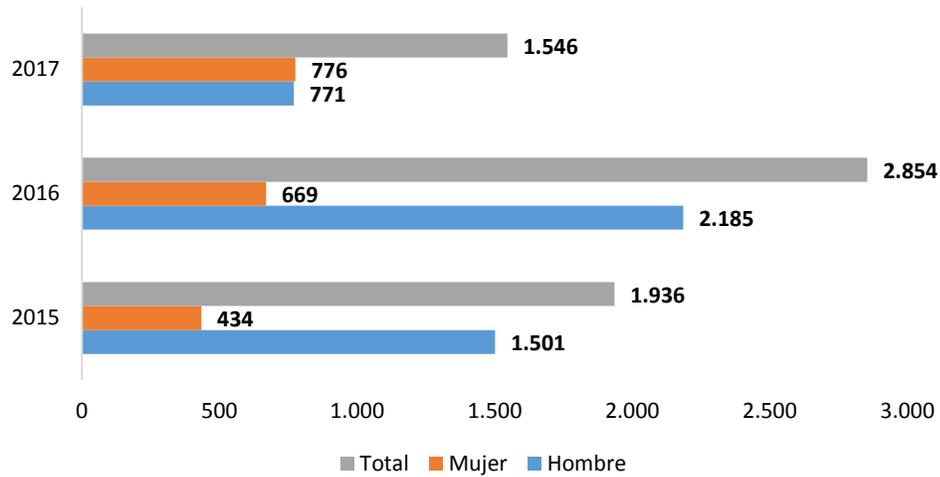
Gráfico 40. Electricidad y Agua: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Del 2015-2017, se evidencia una menor destrucción de empleos en esta rama, sobre todo el sexo masculino. Esta actividad económica es la que tiene un porcentaje de desocupados, alcanzando apenas el 0.6% del total de la población desocupada.

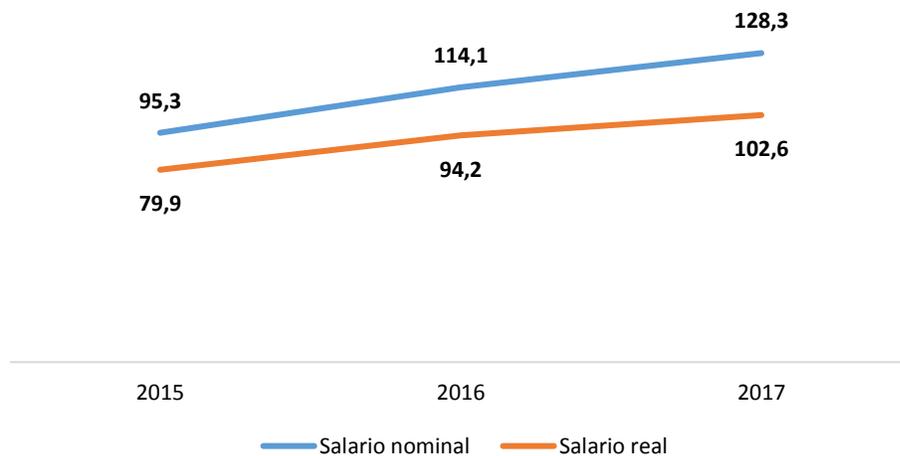
Gráfico 41. Electricidad y Agua: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Tanto el salario nominal como el real han crecido continuamente durante el periodo 2015-2017 en la actividad de electricidad y agua. Cabe destacar que en el referido periodo este fue el salario que ha crecido más rápido de todas las actividades económicas, colocándose en la quinta posición de mayor salario.

Gráfico 42. Electricidad y Agua: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Construcción

En el año 2017, el sector construcción ocupaba 337,321 empleados, un 7.7% de la población ocupada. Del 2015 al 2017, fue la segunda actividad económica con mayor crecimiento promedio de la población ocupada.

Cuadro 15. Construcción: Principales indicadores

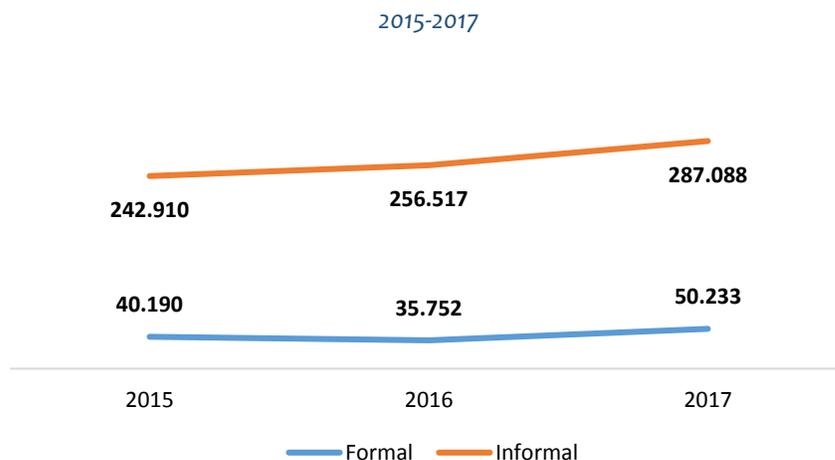
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	283,100	40,190	242,910	274,288	8,813	113.9	95.5	27,122	24,591	2,531
2016	292,269	35,752	256,517	287,920	4,349	121.8	100.5	23,094	21,736	1,358
2017	337,321	50,233	287,088	327,469	9,852	122.9	98.3	15,423	14,340	1,083
Crec. Promedio	9.3%	14.7%	8.8%	9.4%	37.9%	4.0%	1.5%	-24.0%	-22.8%	-33.3%

*No incluye servicio doméstico

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Este valor es superior en un 19.2% al 2015, de los cuales el 85.1% se encontraba dentro del sector informal, siendo la actividad económica con mayor proporción de empleados dentro de la economía informal. En ese sentido, cabe destacar, que durante 2015-2017, fue el sector que aportó el mayor número de empleos informales, alcanzando los 44,177.

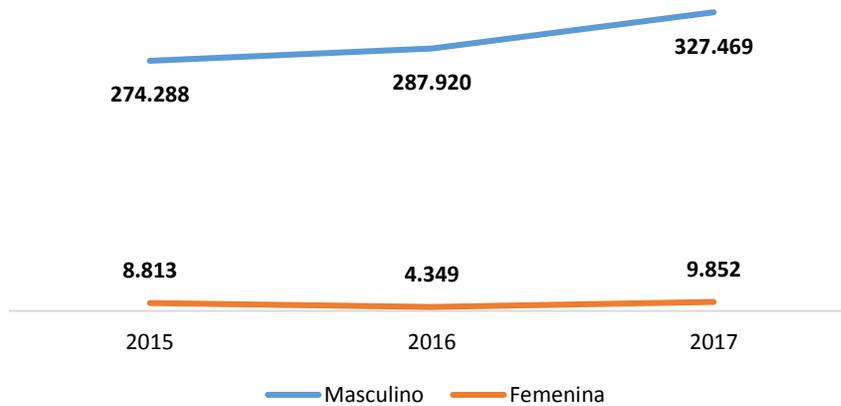
Gráfico 43. Construcción: Empleo formal e informal



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El 97.1% de la población ocupada dentro de esta rama de actividad económica son hombres, mientras que el 2.9% restante mujeres. Cabe destacar que por la naturaleza de este sector, apenas emplea un 0.6% del total de las mujeres ocupadas en la economía.

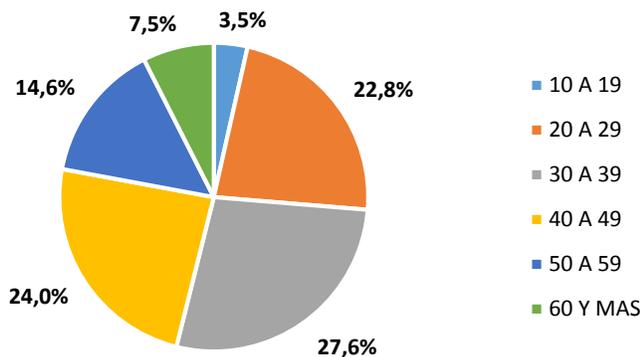
Gráfico 44. Construcción: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

La mayoría (74.4%) de la población ocupada en el sector de construcción se encuentra entre los rangos de edades de 20-29, 30-39, 40-49, siendo 30-39, el de mayor concentración (27.6%), dado que es una actividad que requiere de una gran fortaleza física.

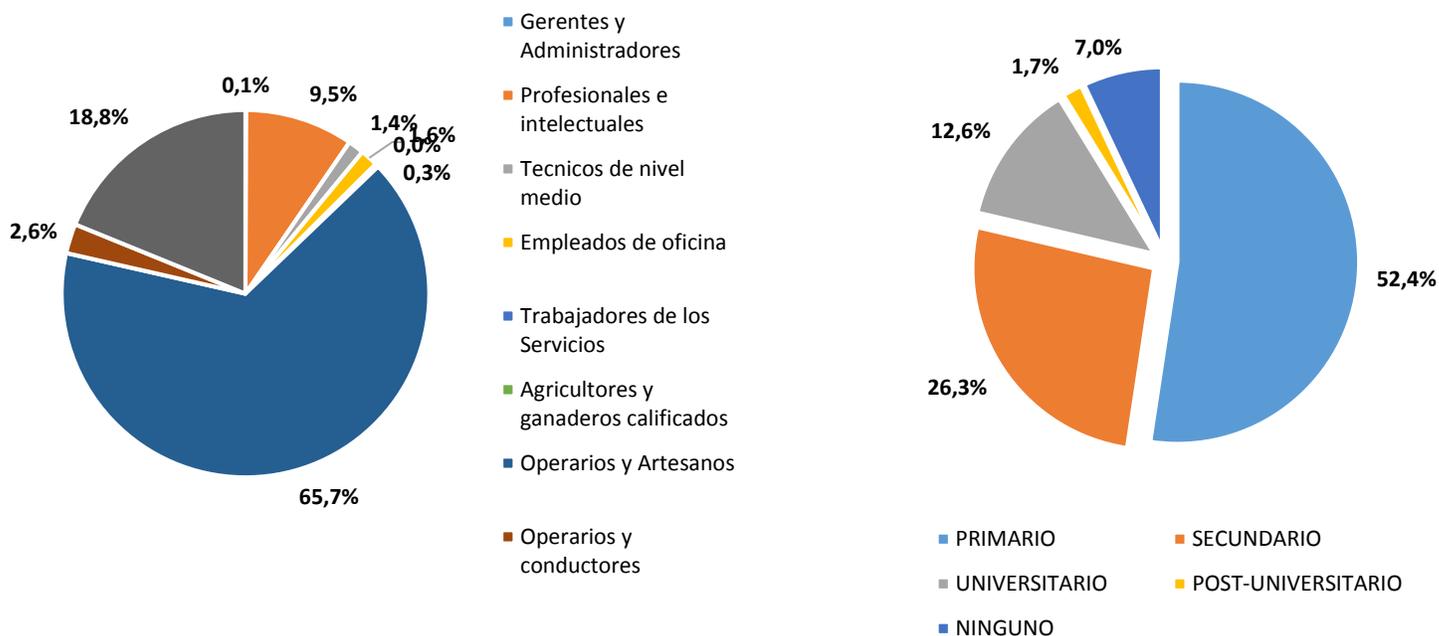
Gráfico 45. Construcción: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

En el 2015, el 84.5% de los empleados del sector construcción pertenecían a los grupos ocupacionales de operarios y artesanos (65.7%) y trabajadores no calificados (18.8%). Este mismo comportamiento se mantiene en el nivel educativo, en el cual 78.7% tienen estudios primarios y secundarios.

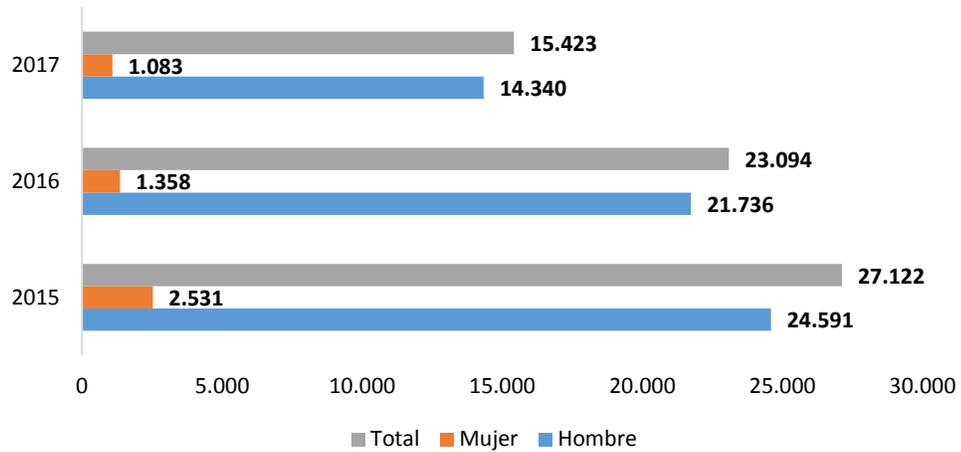
Gráfico 46. Construcción: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

La destrucción del empleo de la actividad económica de construcción se redujo en un 75.9% del 2015 al 2017, alcanzando un total de 15,423. Dada la alta participación del sexo masculino en este sector, del total de desocupados, representan el 93.0%.

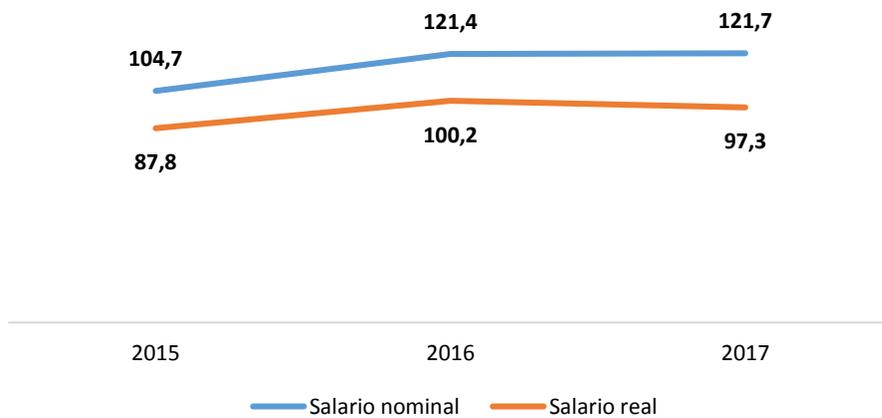
Gráfico 47. Construcción: Población desocupada por sexo
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el periodo analizado del 2015 al 2017, el salario nominal del sector de construcción aumentó en un 8.1% mientras que el salario real lo hizo a una menor tasa, alcanzando un 5.6%. Cabe señalar que el salario por hora de esta actividad económica (RD\$121.7) se coloca por encima del promedio (RD\$99.3).

Gráfico 48. Construcción: Salario nominal y real
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Comercio

Comercio es la actividad económica que agrupa el mayor número de empleados, alcanzando 856,640, correspondiente a un 20.8% de la población ocupada.

Cuadro 16. Comercio: Principales indicadores

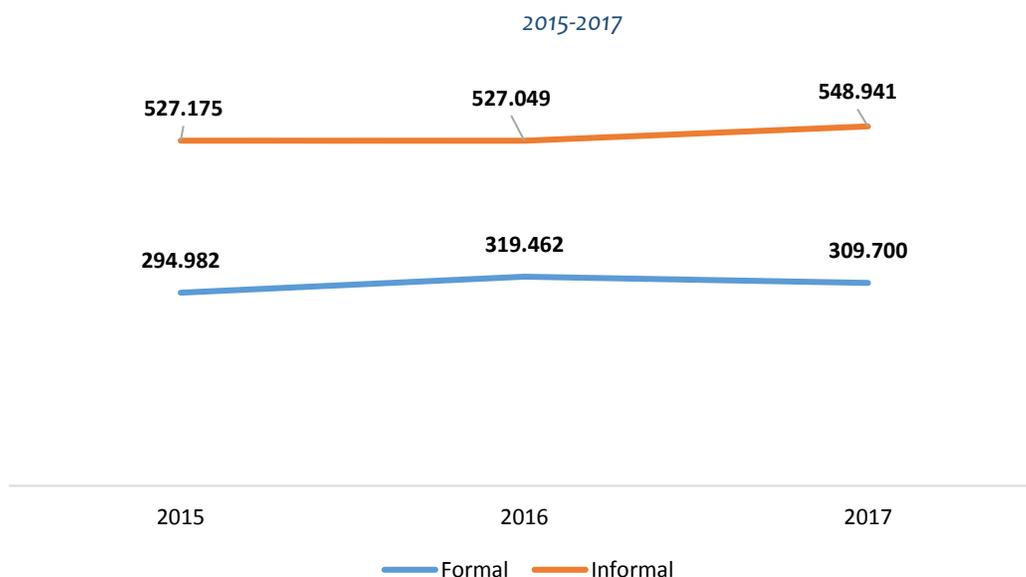
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	822,157	294,982	527,175	527,810	294,451	71.8	60.3	51,195	25,434	25,761
2016	846,510	319,462	527,049	522,517	323,993	78.8	65.0	55,119	28,608	26,511
2017	858,640	309,700	548,941	519,053	339,587	83.5	66.8	47,342	20,277	27,064
Crec. Promedio	2.2%	2.6%	2.1%	-0.8%	7.4%	7.8%	5.3%	-3.2%	-8.3%	2.5%

* No incluye servicios domésticos

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

De estos, el 63.9% pertenece al sector informal. Con respecto al 2015, la población ocupada dentro del sector formal ha incrementado en un 5.0%, mientras que la del sector informal en un 4.1%.

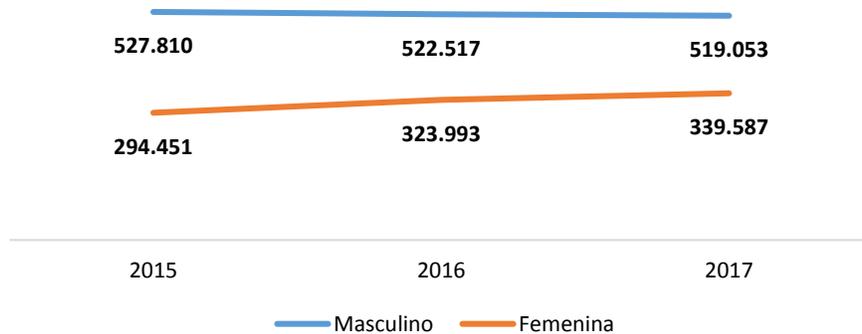
Gráfico 49. Comercio: Empleo formal e informal



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el 2017, el 60.5% de la población ocupada en el sector de comercio eran hombres mientras que el 39.5% restante mujeres. Cabe destacar que durante 2015 a 2017, la mano de obra femenina aumentó en 3.7 puntos porcentuales, insertándose 45,136 mujeres a esta actividad económica.

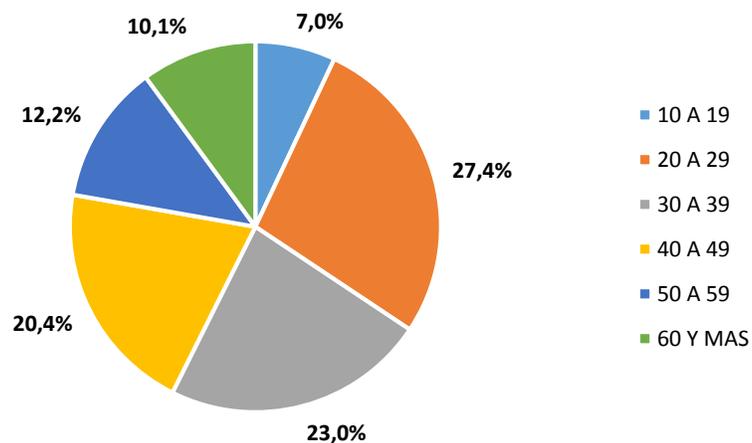
Gráfico 50. Comercio: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Analizando los ocupados de la actividad comercio por grupo etario, la mayor parte (27.4%) de los empleados del sector comercio se encuentran en el rango de edad 20-29. Si sumamos los rangos de edad entre 20-49 años se evidencia una concentración de la población ocupada del 70.8%.

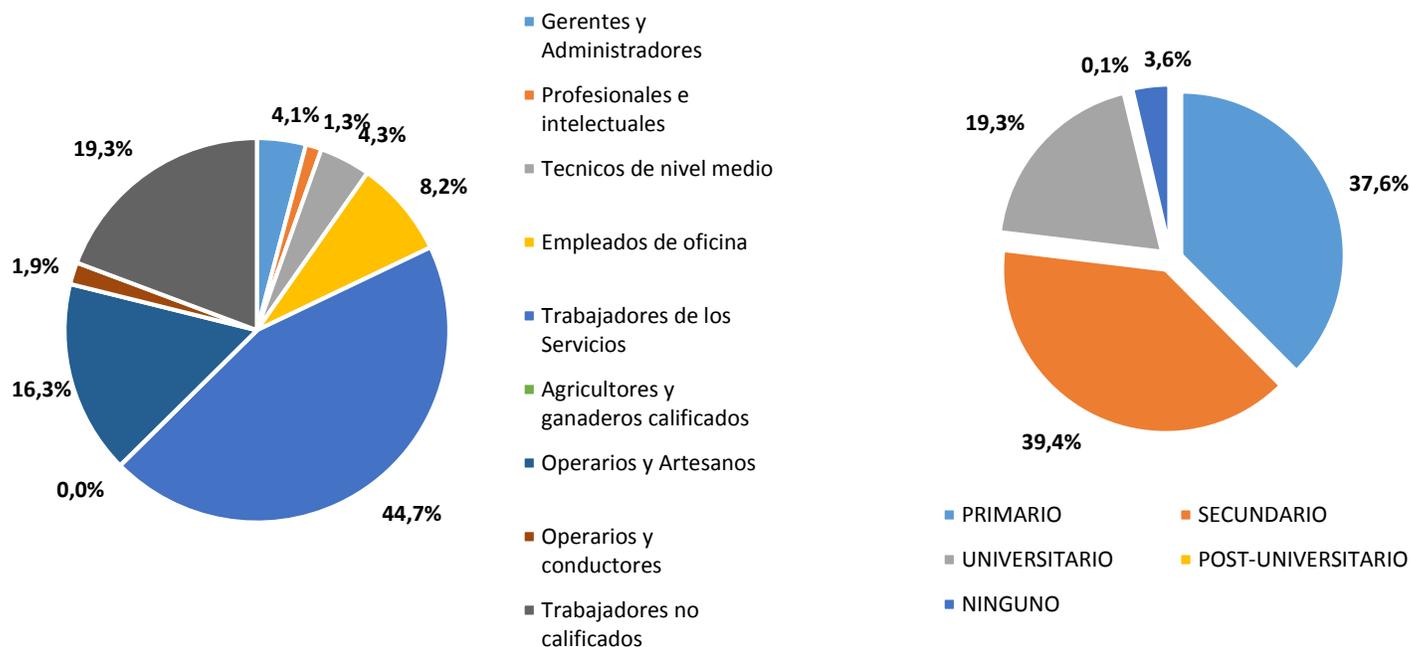
Gráfico 51. Comercio: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

El 64.0% de los empleados de la actividad de comercio se encuentran dentro de los grupos ocupacionales de trabajadores de los servicios (44.7%) y trabajadores no calificados (19.3%). Esta población tiene en su gran mayoría (77.0%) educación primaria o secundaria,

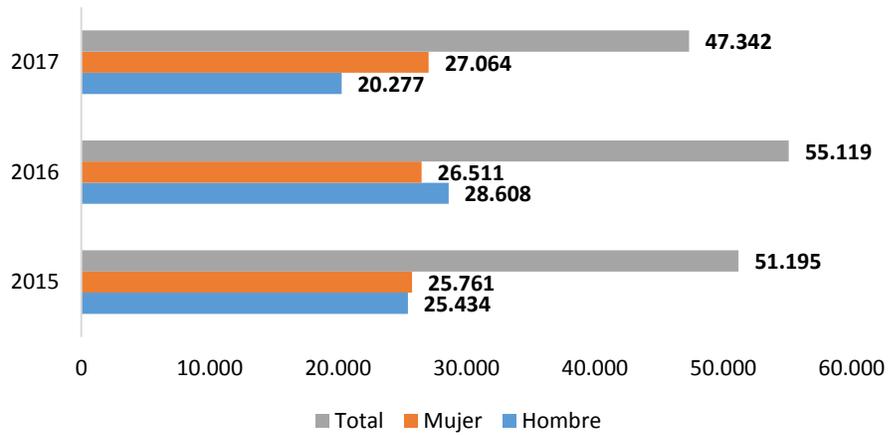
Gráfico 52. Comercio: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

En el 2017, la población desocupada del sector comercio se caracteriza por ser mayoritariamente mujer (57.2%). Durante 2015-2017, la destrucción de empleo se ha reducido en un 7.5%, impulsado por el sexo masculino, en el cual la desocupación se ha reducido en un 20.3%. Por su parte, la población femenina ha aumentado su participación en la población desocupada en un 5.1%.

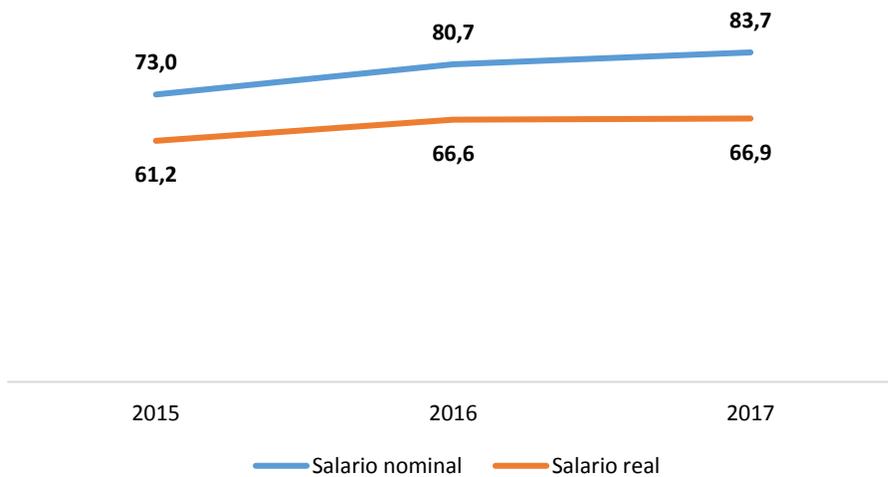
Gráfico 53. Comercio: Población desocupada por sexo
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El salario nominal del sector comercio presentó un crecimiento promedio de 7.1% durante 2015-2017. Por su parte, el salario real alcanzó los RD\$66.9 pesos por hora en el 2017.

Gráfico 54. Comercio: Salario nominal y real
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Hoteles, Bares y Restaurantes

En el año 2017 la actividad hoteles bares y restaurantes generó 333,173 empleos, representando un 7.6% de la población ocupada, ubicándose en la sexta posición en el ranking de la ocupación.

Cuadro 17. Hoteles, Bares y Restaurantes: Principales indicadores

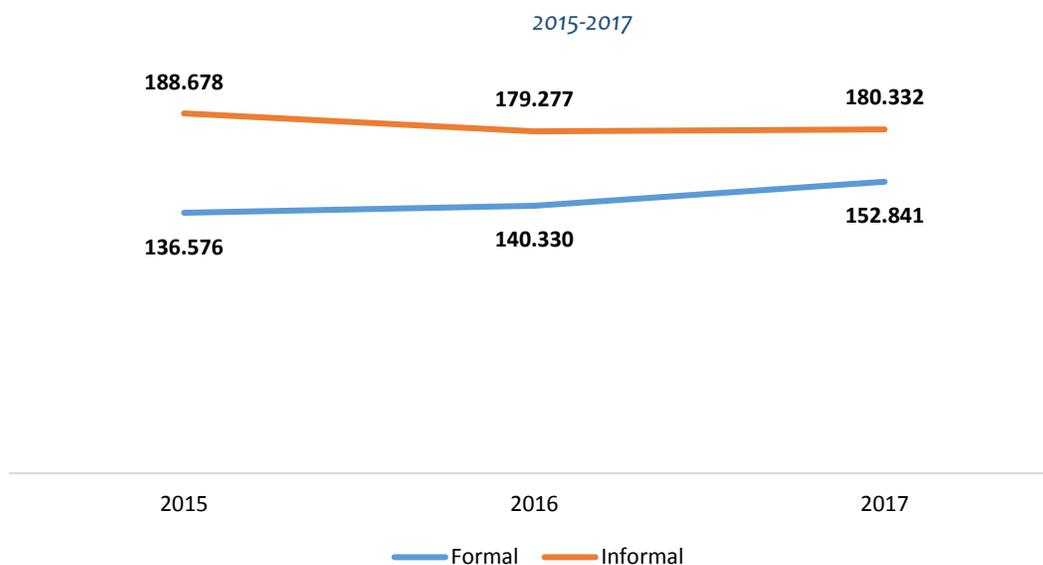
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	325,254	136,576	188,678	131,717	193,537	69.9	58.6	30,956	11,810	19,146
2016	319,607	140,330	179,277	131,180	188,428	75.1	62.0	33,158	10,248	22,910
2017	333,173	152,841	180,332	146,610	186,562	76.9	61.5	25,257	8,748	16,509
Crec. Promedio	1.3%	5.8%	-2.2%	5.7%	-1.8%	5.0%	2.5%	-8.4%	-13.9%	-4.1%

*No incluye servicio doméstico

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

De total de empleos de esta rama el 54.1% (180,332) son informales y el 45.9% son formales (152,841). Durante 2015-2017 fue la actividad económica que destruyó el mayor número de empleos informales, un total de 8,346.

Gráfico 55. Hoteles, Bares y Restaurantes: Empleo formal e informal

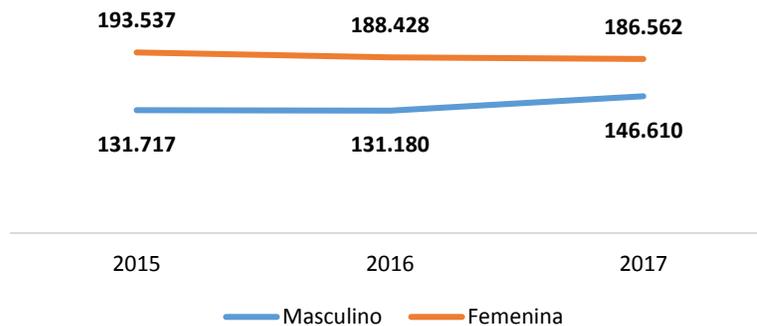


Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Durante el período 2015-2017 el total de empleo de la actividad creció en promedio 2.8 puntos porcentuales, los formales han mostrado una tendencia creciente.

En esta actividad es predominante la ocupación de la mujer, en el 2017 se generaron 186,562 empleos femeninos, representando un 55.6% de los ocupados de la rama y 146,610 empleos masculinos (45.6%). El empleo de los hombres ha tenido una tendencia ascendente durante 2015-2017.

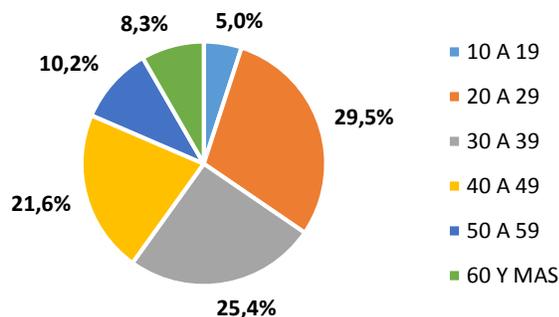
Gráfico 56. Hoteles, Bares y Restaurantes: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el año 2017, el 54.9% de los ocupados en la rama de hoteles, bares y restaurantes corresponde a los grupos etarios de 20-29 (29.5%) y de 30-39 años (25.4%). Le sigue el grupo de 40 a 49 años (21.6%), y el 23.5% en los restantes grupos etarios que se presentan en el gráfico debajo.

Gráfico 57. Hoteles, Bares y Restaurantes: Población ocupada por edad 2015

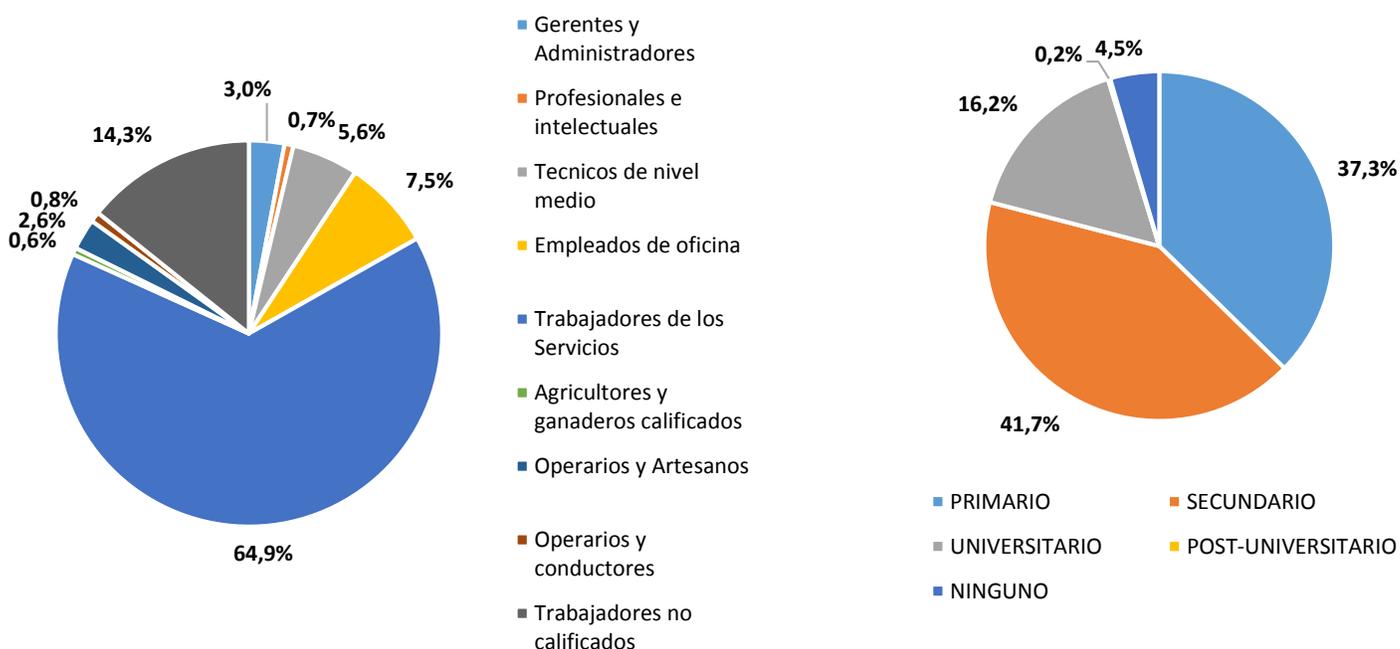


Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

En el año 2017, las dos terceras partes de los ocupados de la rama de actividad de hoteles y restaurantes corresponden al grupo ocupacional de trabajadores de los servicios, en un segundo lejano lugar, trabajadores no calificados con un 14.3%, en tercer lugar, se encuentran los empleados de oficina con un 7.5% y el 13.3% en los restantes grupos ocupacionales.

El nivel educativo de los ocupados de esta rama de actividad está concentrado en un 79% en bajo nivel de instrucción, de los cuales en estudios secundarios (41.7%) y estudios primarios (37.3%). Solo un 16.2% tiene un nivel universitario.

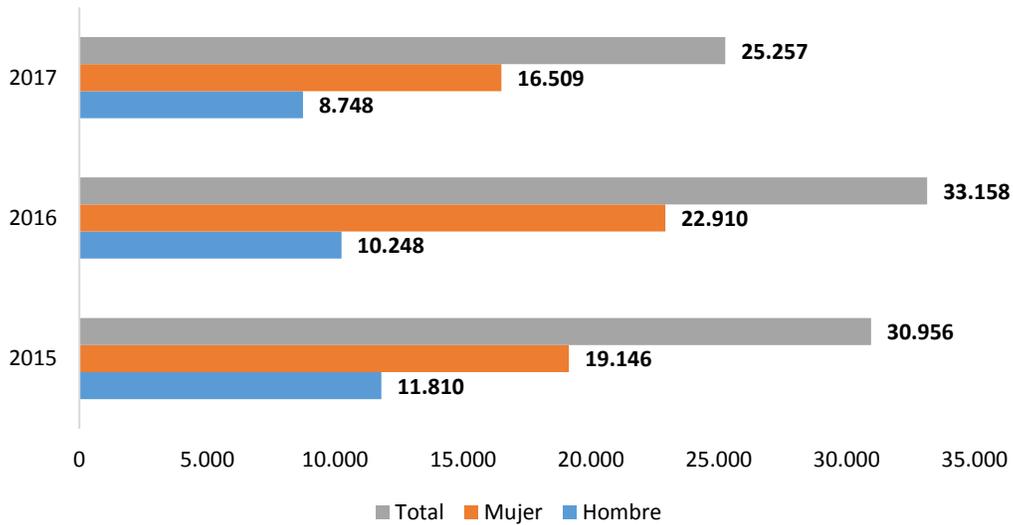
Gráfico 58. Hoteles, Bares y Restaurantes: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

La población que estaba ocupada en esta rama anteriormente y que se encuentra desocupada en el 2017 asciende a 25,257 de los cuales la mayor proporción son mujeres (16,509) que casi duplican la cantidad de hombres (8,748).

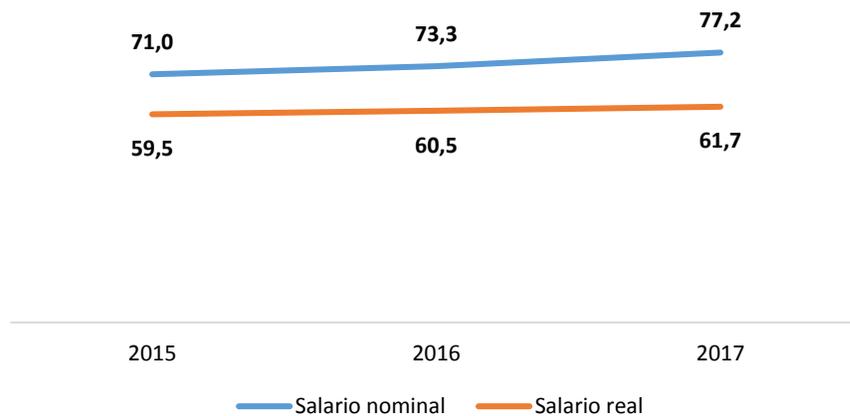
Gráfico 59. Hoteles, Bares y Restaurantes: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El salario que perciben los ocupados en la actividad hoteles, bares y restaurantes por hora ha venido creciendo términos nominales ligeramente por encima de la inflación por lo que el ingreso real por hora en el 2017 ascendente a RD\$61.7 es mayor que el percibido en el 2015 equivalente a RD\$59.5 por hora. En el 2017 se ubica en la penúltima posición del ranking de los salarios por rama de actividad.

Gráfico 60. Hoteles, Bares y Restaurantes: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Transporte y Almacenamiento

En el año 2017 la actividad Transporte y Almacenamiento generó 288,101 empleos, representando un 6.6% de la población ocupada, ubicándose en la séptima posición en el ranking de la ocupación.

Cuadro 18. Transporte y Almacenamiento: Principales indicadores

Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	260,396	45,858	214,539	248,543	11,853	91.0	76.3	8,820	7,506	1,313
2016	274,107	44,144	229,965	263,842	10,265	96.4	79.6	6,388	5,530	858
2017	288,101	49,237	238,861	277,304	10,797	107.8	86.2	6,452	5,753	699
Crec. Promedio	5.2%	3.9%	5.5%	5.6%	-4.1%	8.9%	6.3%	-13.3%	-11.1%	-26.6%

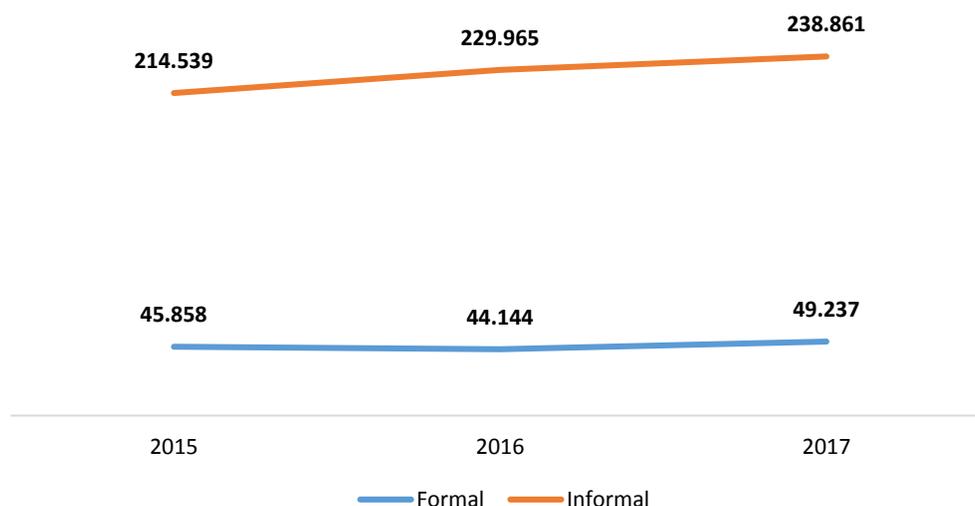
*No incluye servicio doméstico

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

De total de empleos de esta rama el 82.9% (238,861) son informales, mientras que el 17.6% restante son formales. Durante 2015-2017, el empleo informal dentro de este sector creció en promedio un 5.5%.

Gráfico 61. Transporte y Almacenamiento: Empleo formal e informal

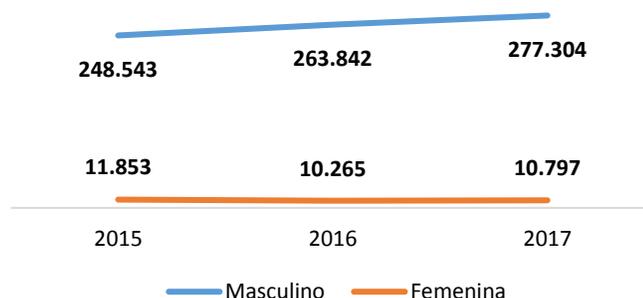
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En esta actividad es predominante dominado por la ocupación del hombre, en el 2017 se generaron 28,761 empleos masculinos, representando un 96.3% de los ocupados de la rama. El empleo masculino ha tenido una tendencia ascendente durante 2015-2017, en tanto que el femenino ha sido descendente.

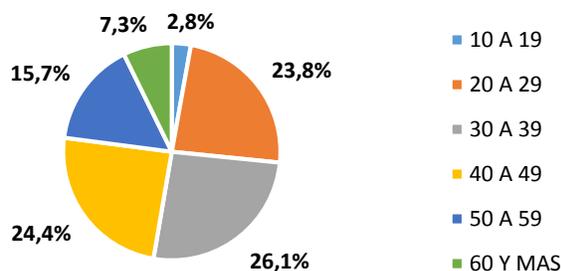
Gráfico 62. Transporte y Almacenamiento: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el año 2017, el 50.5% de los ocupados en la rama de transporte y almacenamiento corresponde a los grupos etarios de 20-29 (26.1%) y de 30-39 años (24.4%). Le sigue el grupo de 10 a 19 años (23.8%), y el 25.7% en los restantes grupos etarios que se presentan en el gráfico debajo.

Gráfico 63. Transporte y Almacenamiento: Población ocupada por edad 2015

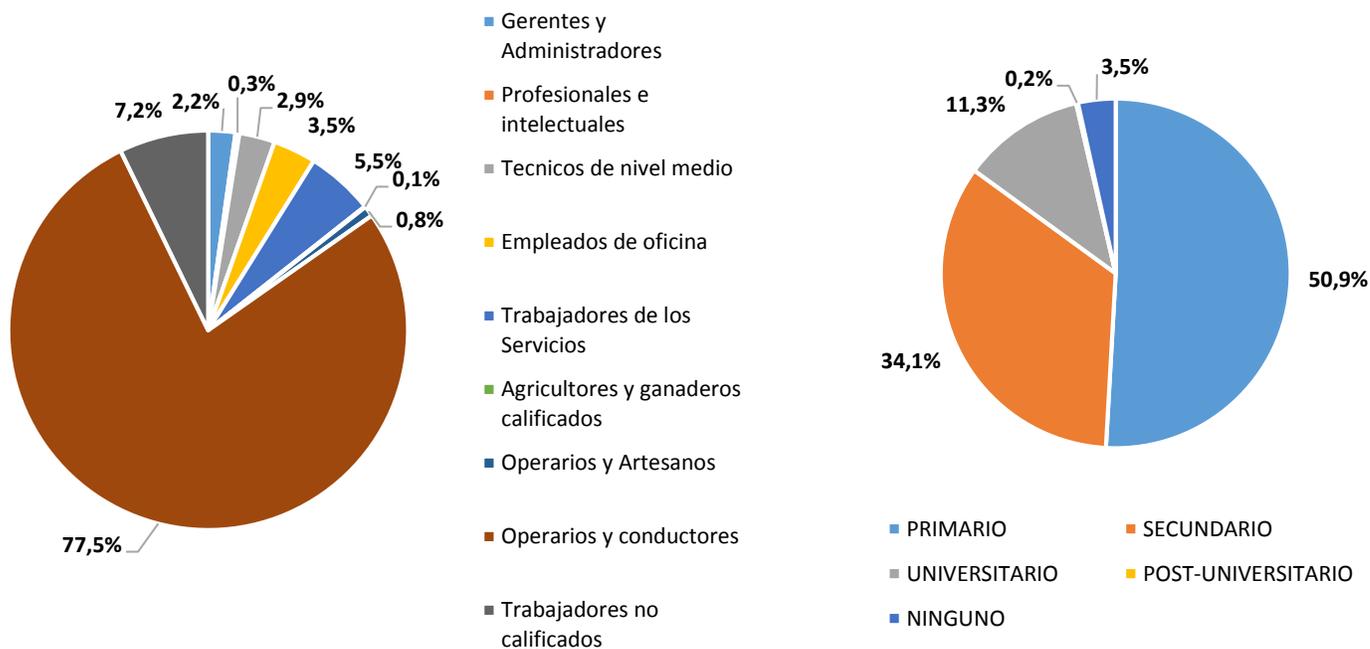


Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

En el año 2017, más de las dos terceras partes de los ocupados de la rama de actividad transporte y almacenamiento (77.5%) corresponden al grupo ocupacional de trabajadores Operarios y Conductores, en un segundo lejano lugar, trabajadores no calificados con un 7.2%, en tercer lugar se encuentran los trabajadores de los servicios.

El nivel educativo de los ocupados de esta rama de actividad está concentrado en un 85.0% en bajo nivel de instrucción, de los cuales en estudios primarios (50.9%) y estudios secundarios (34.1%). Solo un 11.3% de los ocupados ha alcanzado un nivel universitario.

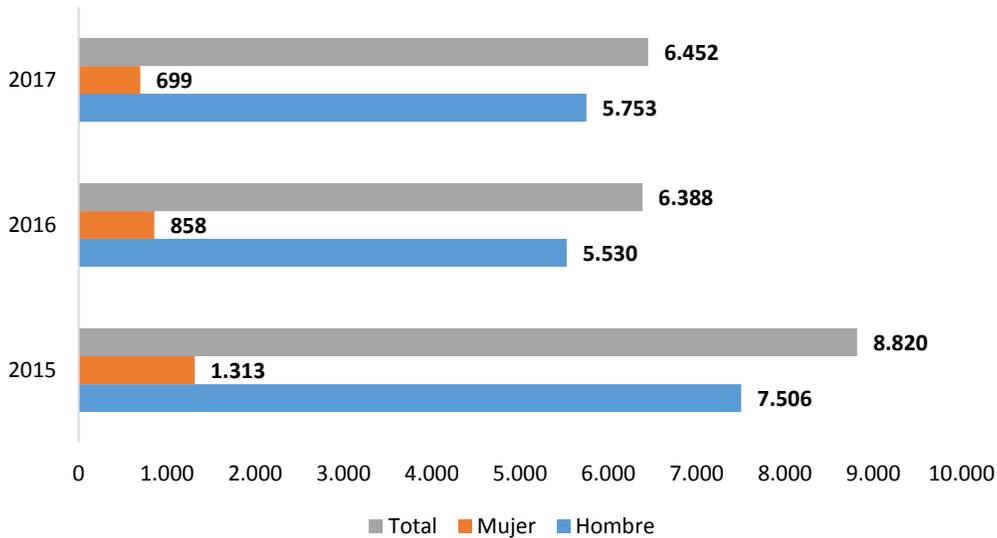
Gráfico 64. Transporte y Almacenamiento: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Los desocupados que anteriormente se encontraban laborando en la rama de transporte y almacenamiento y que fueron expulsados, en el 2017 ascienden a 6,452 de los cuales la mayor proporción son hombres (5,753) más de diez veces la cantidad de mujeres (699).

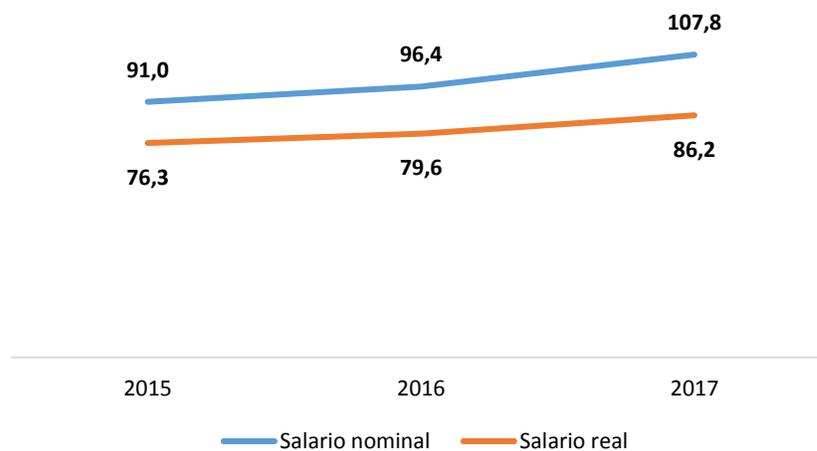
Gráfico 65. Transporte y Almacenamiento: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El salario que perciben los ocupados en la actividad Transporte y Almacenamiento por hora ha venido creciendo términos nominales casi igual que la inflación por lo que el ingreso real por hora en el 2017 ascendente a RD\$86.2 superior al del 2015 RD\$76.3 por hora.

Gráfico 66. Transporte y Almacenamiento: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Comunicaciones

La actividad económica de Comunicaciones empleó un total de 45,230 personas en el año 2017, alcanzando apenas un 1.0% de la población ocupada. Durante 2015-2017, la población ocupada dentro de este sector se redujo en promedio un 6.5%, ocupando la segunda posición de menor número de empleados dentro de la economía.

Cuadro 19. Comunicaciones: Principales indicadores

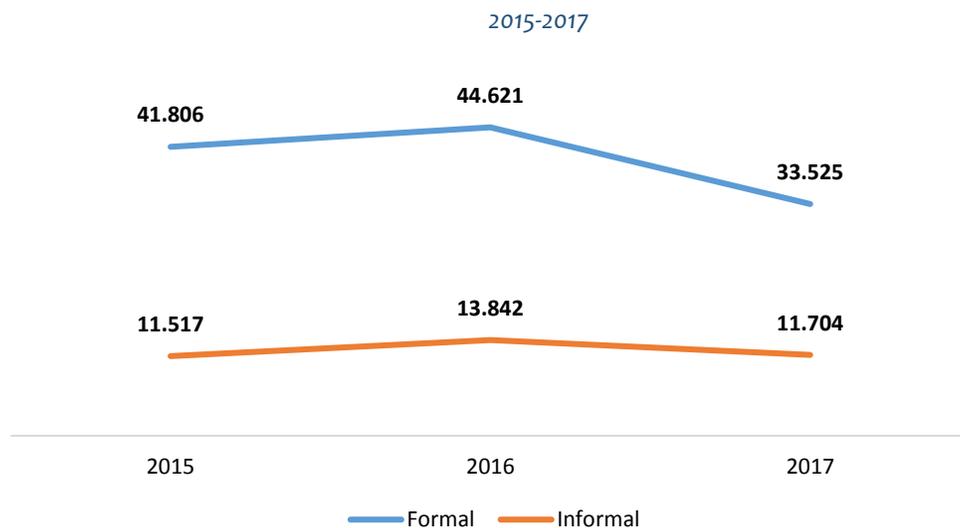
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	53,324	41,806	11,517	34,947	18,376	113.9	95.6	4,540	2,117	2,423
2016	58,464	44,621	13,842	39,904	18,560	140.3	115.8	3,684	2,143	1,541
2017	45,230	33,525	11,704	29,979	15,251	131.8	105.4	5,772	3,054	2,719
Crec. Promedio	-6.5%	-9.1%	2.4%	-5.3%	-8.4%	8.6%	6.1%	18.9%	21.9%	20.0%

*No incluye servicio doméstico

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el 2017, el 74.1% se encuentra empleado dentro del sector formal mientras que el 25.9% restante en sector informal. Durante 2015-2017, cabe destacar que mientras, el empleo formal se ha reducido en un promedio de 9.1%, el informal ha crecido en promedio un 2.4%.

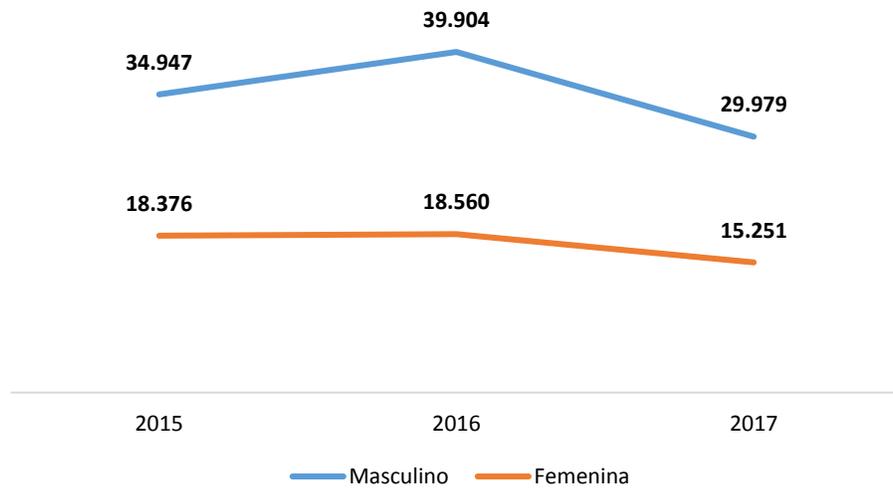
Gráfico 67. Comunicaciones: Empleo formal e informal



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el sector de Comunicaciones se emplean mayoritariamente hombres, alcanzando en el 2017, el 66.3%. Sin embargo, cabe destacar, que la reducción de empleos en esta actividad fue principalmente explicada por el sexo masculino, representando el 61.4% de la caída (4,969).

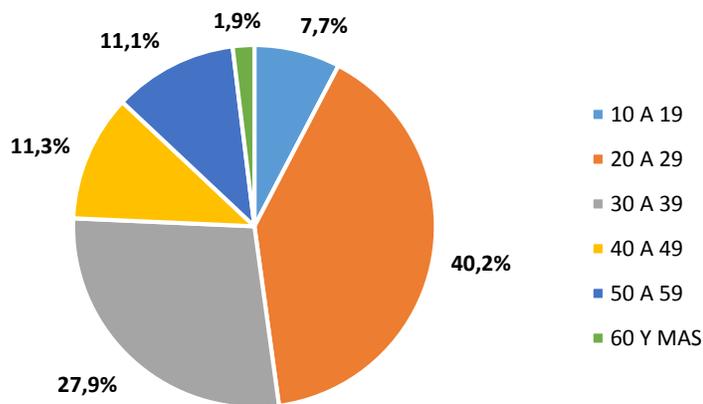
Gráfico 68. Comunicaciones: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Según los datos suministrados por la ENFT, el 68.1% de la ocupación se encuentra en los rangos de edad de 20 a 39, concentrándose una mayor proporción en el rango de 20 a 29 (40.2%).

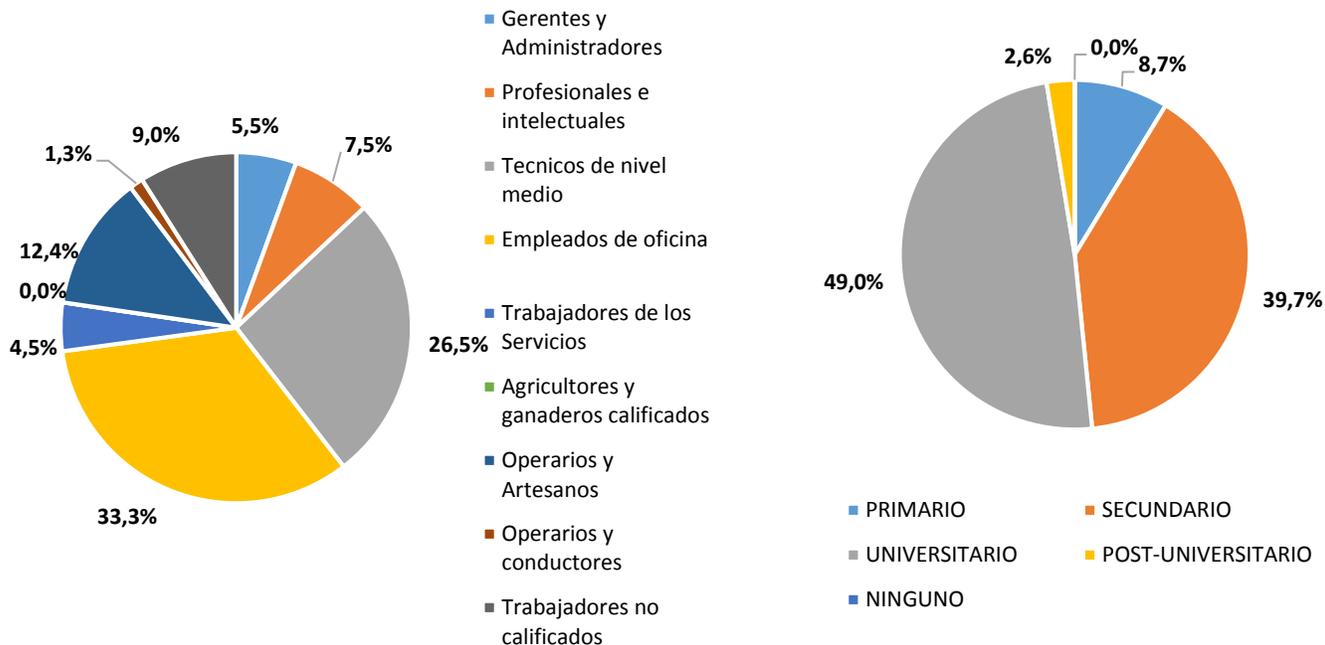
Gráfico 69. Comunicaciones: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Dentro de la actividad económica de Comunicaciones se encuentran las siguientes ocupaciones: empleados de oficina (33.3%), técnicos de nivel medio (26.5%), operarios y artesanos (12.4%) y el 27.8% restante en otros grupos ocupacionales. Con respecto al nivel educativo, se evidencia que el 88.7% del personal ocupada tiene un nivel educativo secundario o universitario. Cabe resaltar que es el único sector en el que no se ocupan personas sin ningún nivel educativo.

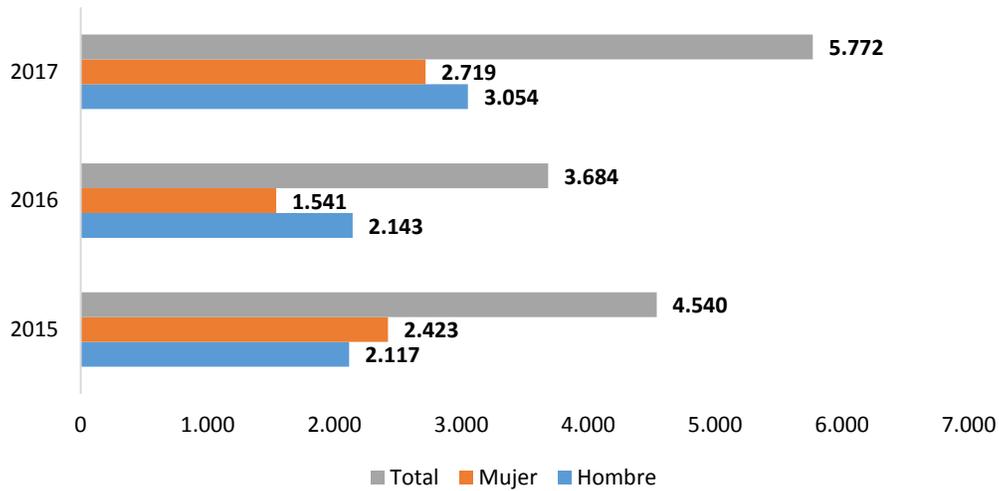
Gráfico 70. Comunicaciones: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Durante 2015-2017, la destrucción de empleo ha aumentado en un 27.1%, impulsado por el sexo masculino, en el cual la desocupación ha aumentado en un 44.2%. Por su parte, la población femenina también ha aumentado su participación en la población desocupada en un 12.2%

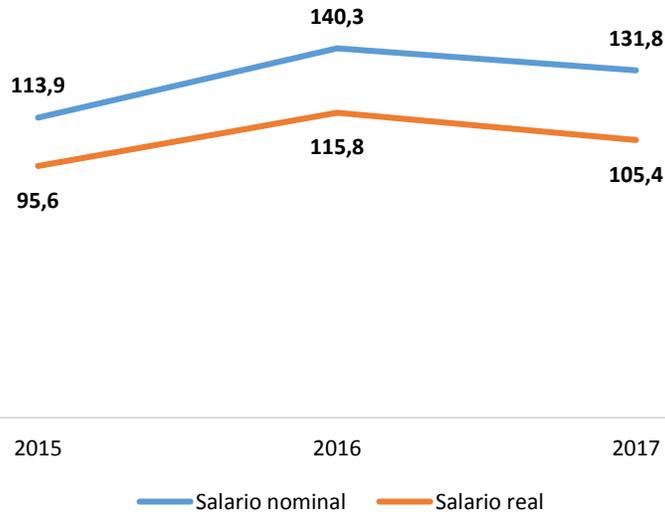
Gráfico 71. Comunicaciones: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el año 2017, el salario nominal del sector de comunicaciones alcanzó RD\$131.8 pesos, un 23.1% superior que el promedio de la economía. A pesar de presentar una reducción en el 2017 con respecto al 2016, durante 2015-2017 alcanzó un crecimiento promedio de 8.6%.

Gráfico 72. Comunicaciones: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos

La actividad Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos durante 2017 generó 97,004 empleos, representando un 2.2% de la población ocupada, ubicándose en unas de las últimas posiciones en el ranking de la ocupación (4,382,657).

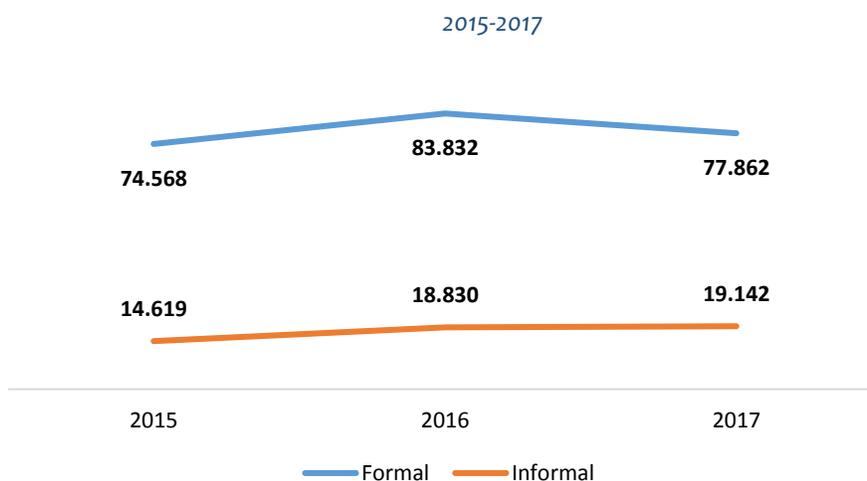
Cuadro 20. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Principales indicadores

Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	89,188	71,919	17,270	47,354	41,834	166.3	139.5	4,363	2,247	2,116
2016	102,663	80,719	21,942	57,430	45,232	158.0	130.4	8,450	5,167	3,283
2017	97,004	75,394	21,610	52,703	44,301	178.1	142.3	3,327	1,876	1,452
Crec. Promedio	4.8%	2.8%	12.8%	6.5%	3.0%	3.9%	1.3%	16.5%	33.1%	-0.3%

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Los empleos que de esta rama son predominantemente formales 80.3% (77,862), mientras que solo es el 19.7% son informales (19,142). Durante el período 2015-2017 el total de empleo de la actividad Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos creció en promedio 4.8%, los informales han mostrado una tendencia creciente.

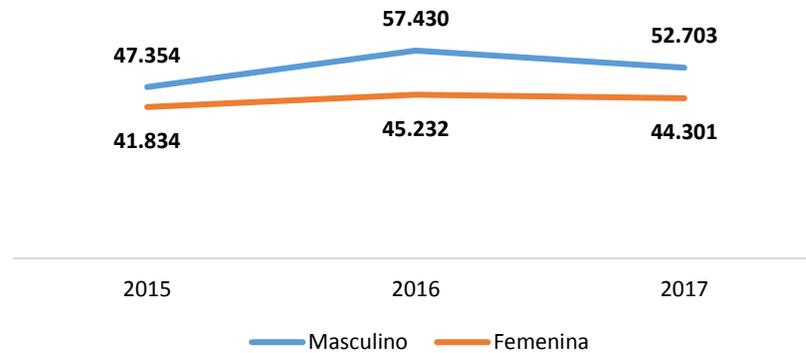
Gráfico 73. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Empleo formal e informal



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

La ocupación por género en esta actividad es distribuida casi de manera igualitaria, en efecto en el 2017 se generaron 52,703 empleos masculinos, representando un 54.3% de los ocupados de la rama y 44,301 empleos femenino (45.7%), la tendencia del comportamiento del empleo para ambos géneros también ha sido similar en el período 2015-2017.

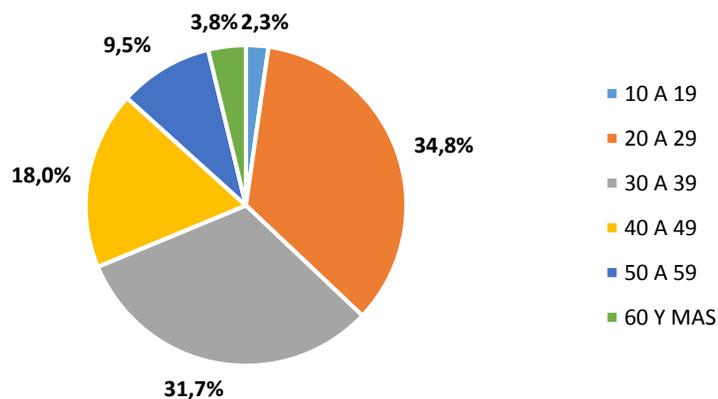
Gráfico 74. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el año 2017, el 66.5% de los ocupados en Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos, corresponde a los grupos etarios de 20-29 (34.8%) y de 30-39 años (31.7%). Le sigue el grupo de 40 a 49 años (18.0%). Para los restantes grupos etarios se reparte el 15.5% de los ocupados.

Gráfico 75. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Población ocupada por edad 2015

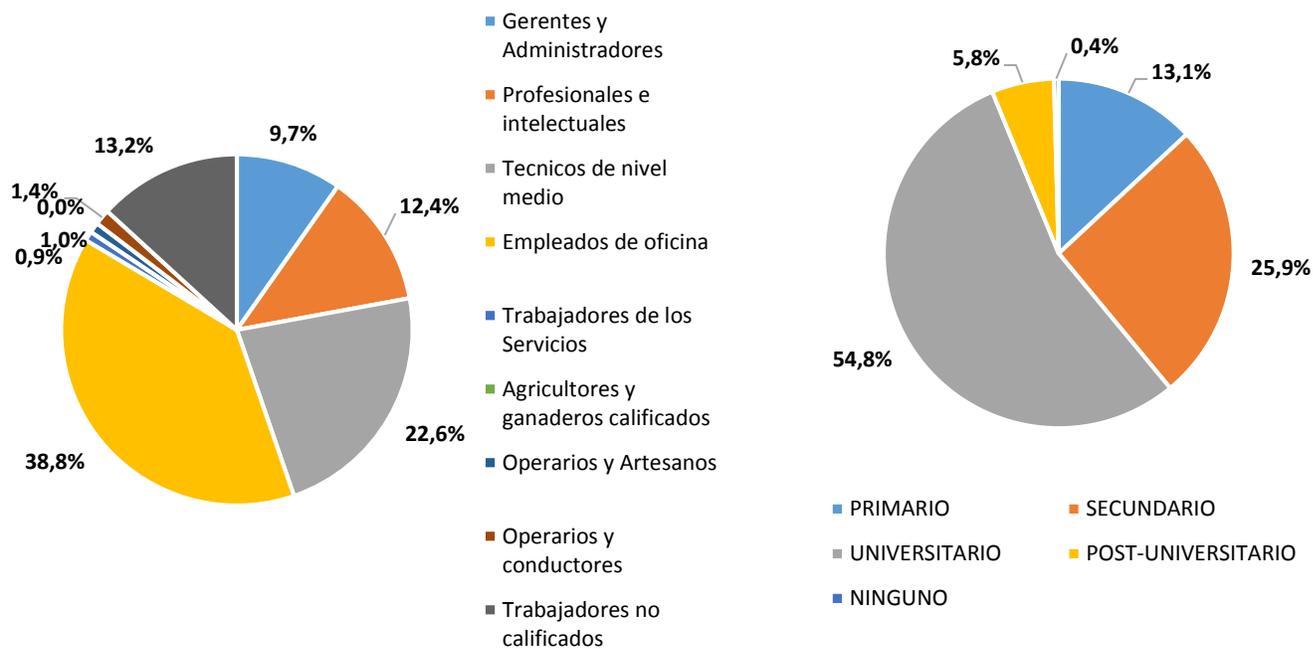


Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Los ocupados de la Rama Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos presentan una distribución más diversificada de los grupos ocupacionales. En el año 2017 el 38.8% corresponden al grupo ocupacional empleados de oficina, 22.6% técnicos de nivel medio, 12.4% profesionales e intelectuales.

El nivel educativo de los ocupados de esta rama de actividad está concentrado en empleados con un nivel de instrucción más alto, más la mitad (54.8%) el nivel universitario, 5.8% con un nivel post-universitario, con estudios secundarios el 25.9% y 13.1% con el nivel primario.

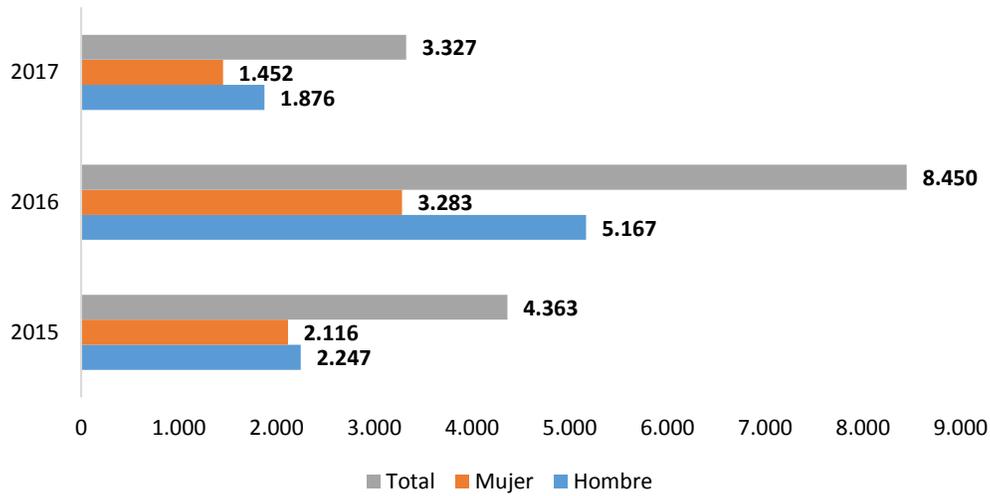
Gráfico 76. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Los cesantes que trabajaron en la rama de Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos ascienden a 3,327 empleados en 2017, en una proporción mayor de desocupación es masculina.

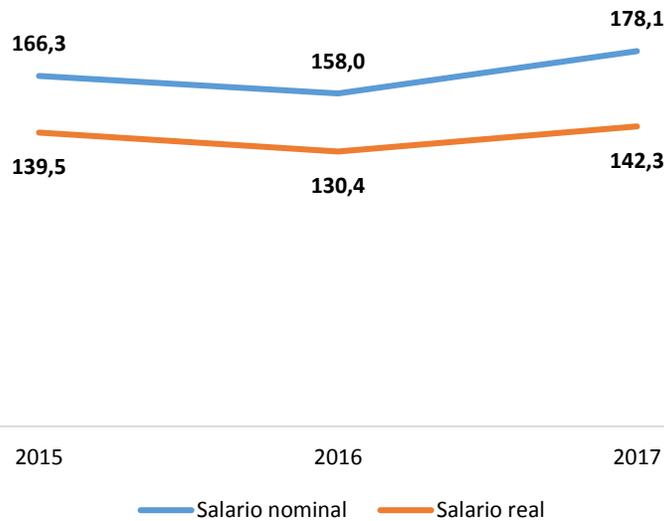
Gráfico 77. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El salario que perciben los ocupados por hora ha venido creciendo términos nominales, por encima de la inflación, por lo que el ingreso real por hora en el 2017 ascendió a RD\$178.1 por hora. En 2017 se coloca en la tercera posición más alta del ranking de los salarios por rama de actividad.

Gráfico 78. Intermediación Financiera, Seguros y Servicios Conexos: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Actividades Inmobiliarias y de Alquiler

Actividades Inmobiliarias y de Alquiler es la segunda actividad económica con menor ocupación, representando apenas, el 0.2% de la población ocupada dentro de la economía. Durante 2015,2017, registro una reducción promedio de la ocupación de 1.2%.

Cuadro 21. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Principales indicadores

Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	10,987	5,356	5,632	5,249	5,738	165.9	139.2	246	246	0
2016	9,737	5,377	4,361	7,198	2,539	135.2	111.6	895	778	117
2017	10,610	4,814	5,796	6,652	3,958	193.2	154.4	337	337	0
Crec. Promedio	-1.2%	-5.0%	5.2%	14.8%	0.1%	12.2%	9.3%	100.5%	79.5%	-

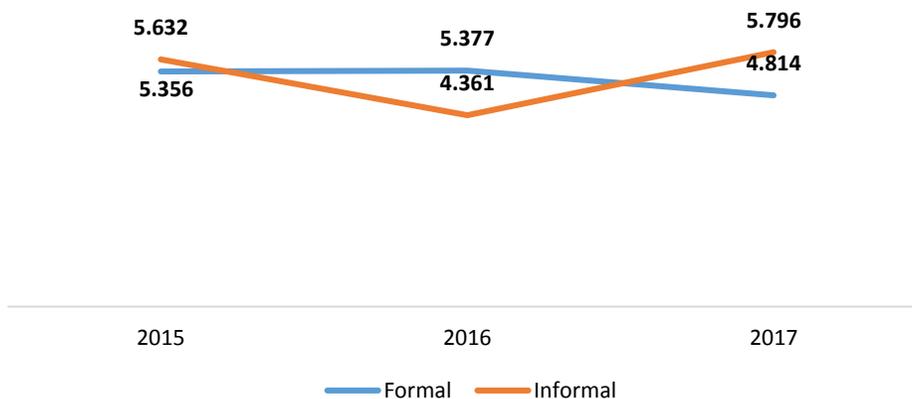
*No incluye servicio doméstico

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el 2017, la mayoría de la población ocupada dentro del sector se encuentra en el sector informal (54.6%). Cabe destacar, que en el año 2016, se refleja un cambio en la estructura por sector de la actividad económica de actividades inmobiliarias y de alquiler, en la cual la mayoría de la población ocupada se encuentra en el sector formal (55.2%). Sin embargo, esta tendencia se revierte nuevamente en el 2017.

Gráfico 79. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Empleo formal e informal

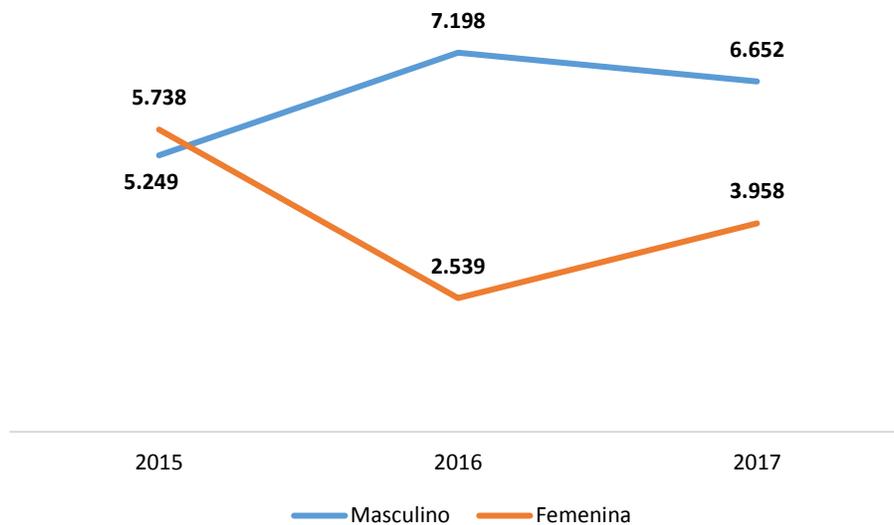
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el siguiente grafico se refleja que en el año 2015, la mayoría de la población ocupada dentro de esta actividad económica era del sexo femenino (52.2%), sin embargo, esta tendencia se revierte en el siguiente año y se mantiene en el 2017, en el cual el 62.7% de los ocupados son del sexo masculino.

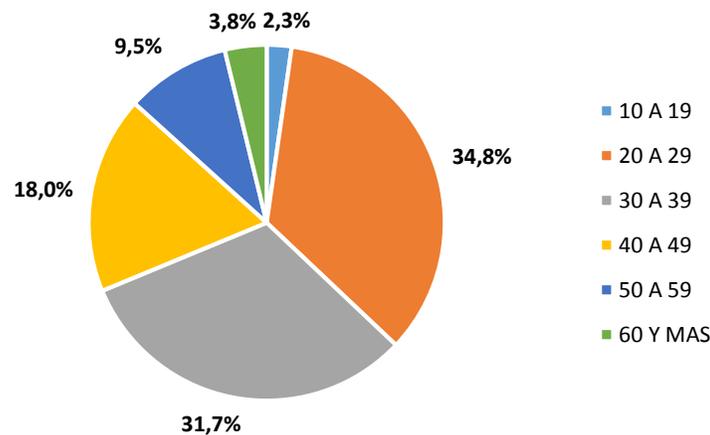
Gráfico 80. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

La población ocupada dentro del sector de Actividades Inmobiliarias y de Alquiler se encuentra mayoritariamente (66.5%) dentro de los rangos de edad de 20 a 29 y 30 a 39 años. Le sigue el tramo de edad de 40 a 49 años (18.0%).

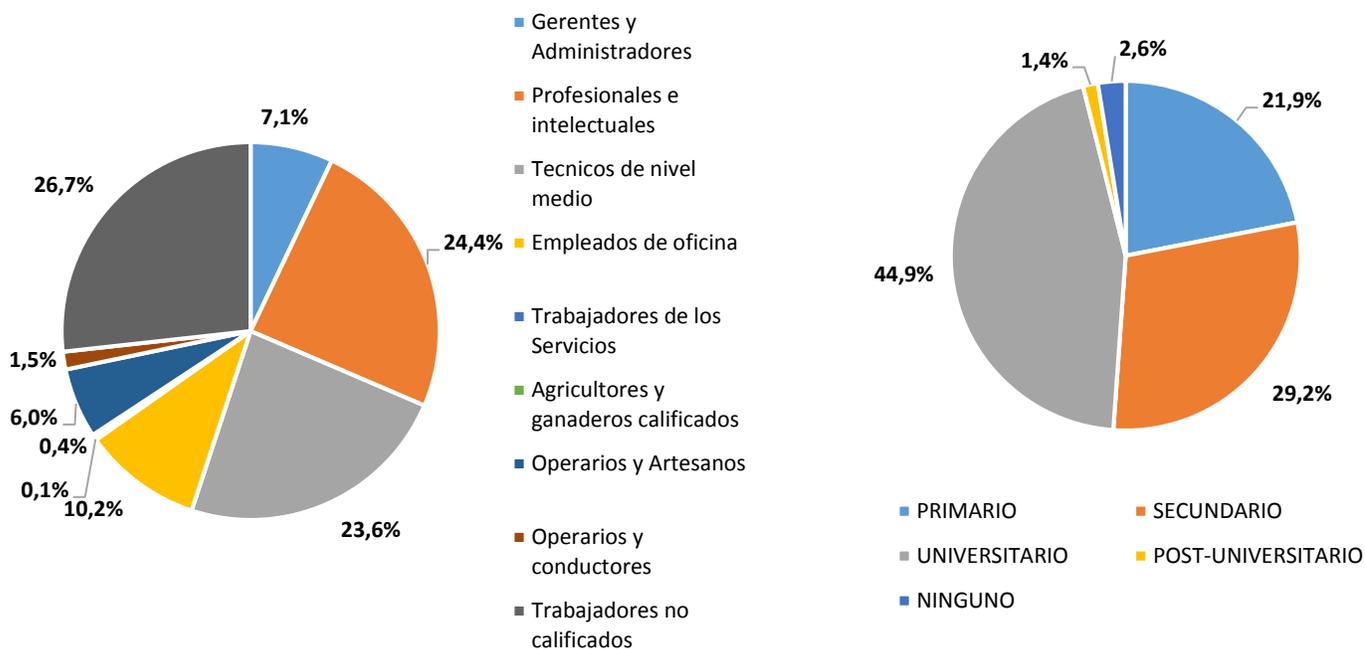
Gráfico 81. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

El 74.7% de los ocupados dentro de este sector pertenece a los grupos ocupacionales de trabajadores no calificados (26.7%), profesionales e intelectuales (24.4%) y técnicos de nivel medio (23.6%). Por su parte, el 44.9% de los empleados tienen un nivel educativo universitario.

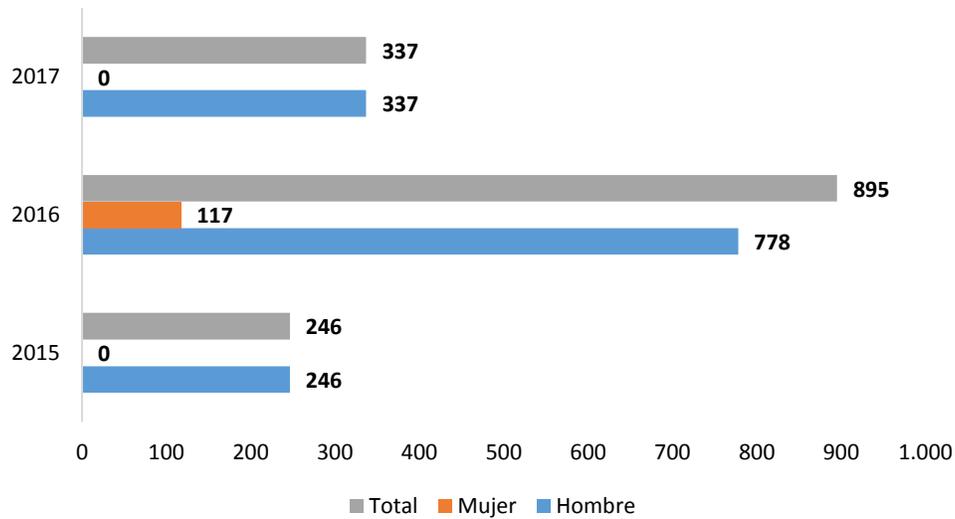
Gráfico 82. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

A pesar de que la destrucción de empleo del sector de Actividades Inmobiliarias y de Alquiler ha aumentado en un 100.5% durante 2015-2017, en el 2017 es el segundo sector con menor destrucción de empleo, con apenas, 337, constituido totalmente por el sexo masculino.

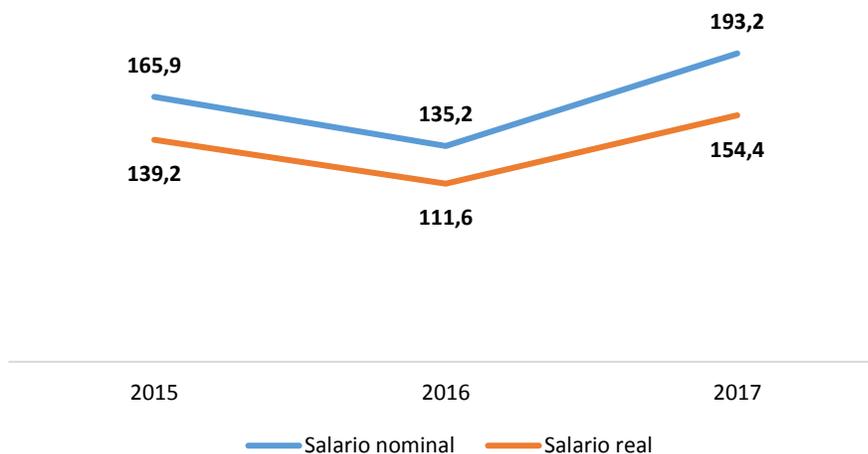
Gráfico 83. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El salario nominal de las actividades inmobiliarias y de alquiler en el 2017 fue de RD\$193.2, el mayor de la economía, superior en un 94.6% al promedio. Durante 2015-2017, fue el tercer salario con mayor crecimiento promedio, alcanzando un 12.2%.

Gráfico 84. Actividades Inmobiliarias y de Alquiler: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Administración Pública y Defensa

Durante el 2017, la rama de actividad económica de administración pública y defensa alcanzó los 214,334 empleados, un 5.2% del total de la población ocupada.

Cuadro 22. Administración Pública y Defensa: Principales indicadores

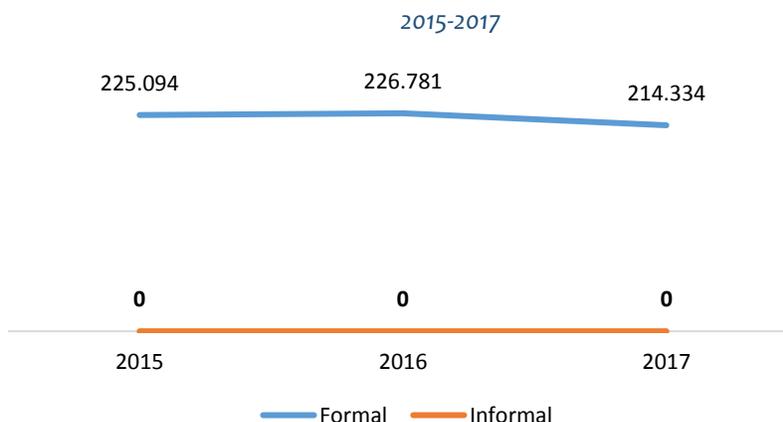
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	225,094	225,094	0	140,117	84,977	117.3	98.4	5,427	3,328	2,099
2016	226,781	226,781	0	147,855	78,927	109.4	90.3	2,939	1,209	1,731
2017	214,334	214,334	0	138,587	75,746	151.0	120.7	4,281	1,900	2,381
Crec. Promedio	-2.4%	-2.4%	-	-0.4%	-5.6%	15.6%	12.7%	-0.1%	-3.2%	10.0%

* No incluye servicios domésticos

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El 100% de los empleos generados por este sector son dentro del mercado formal, colocándose en la quinta posición dentro del ranking de actividades económicas generadoras de empleos formales. A pesar de esto, durante 2015-2017, fue la actividad que más destruyó empleos formales, alcanzando 10,761. Cabe destacar que es el único sector que no emplea personas en el sector informal, manteniéndose esta tendencia durante el periodo 2015-2017.

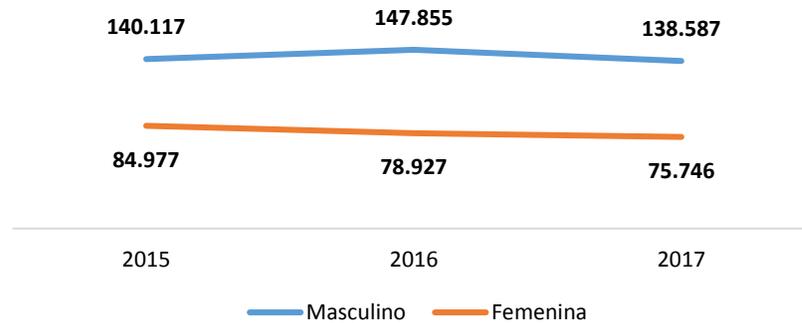
Gráfico 85. Administración Pública y Defensa: Empleo formal e informal



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

La mayoría de la población ocupada dentro esta actividad económica es hombre (64.7%). La reducción de los empleados del sector durante 2015-2017 fue impulsada principalmente por el sexo femenino, el cual presento una disminución del 10.9%.

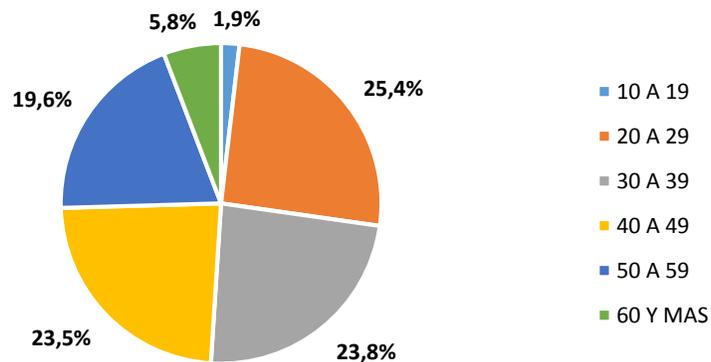
Gráfico 86. Administración Pública y Defensa: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Por grupo etario se evidencia que para el 2015 la mayoría de la población ocupada dentro de administración pública y defensa se encontraba en el rango entre 20-49 años.

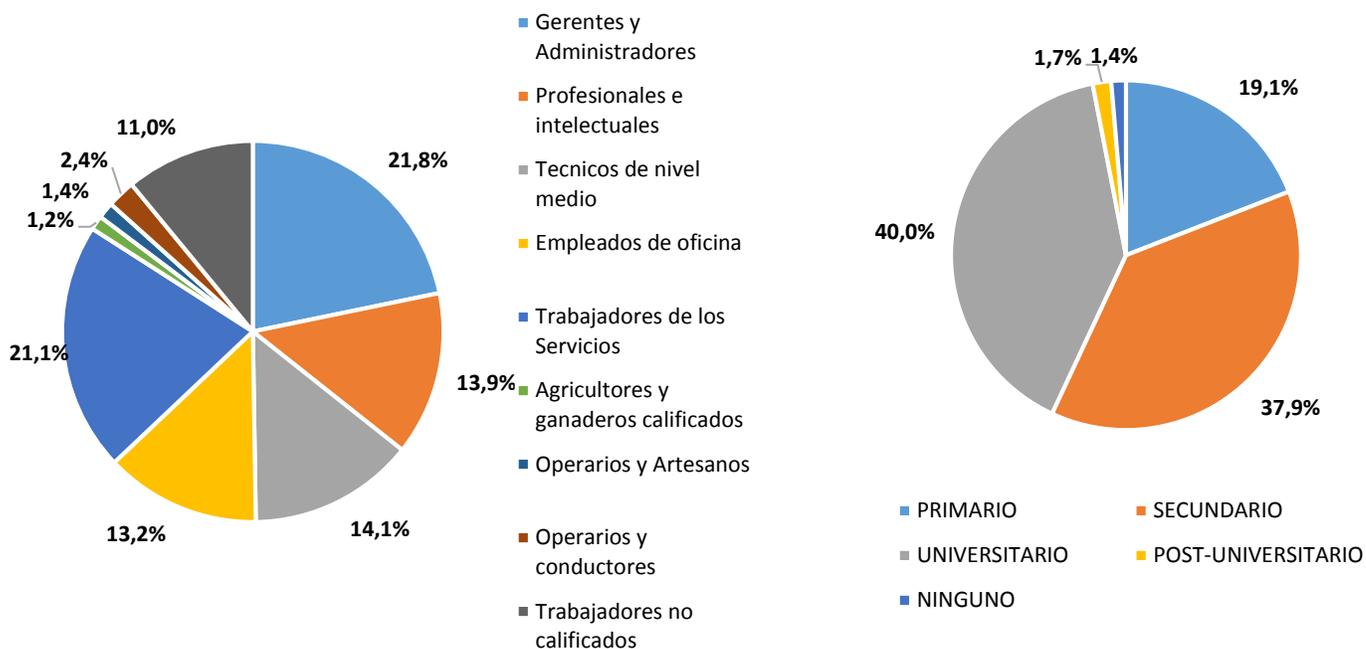
Gráfico 87. Administración Pública y Defensa: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

El perfil de los ocupados de la actividad económica de administración pública y defensa es mayoritariamente gerentes y administradores (21.8%), trabajadores de los servicios (21.1%) y técnicos de nivel medio (14.1%). Cabe descartar que este sector es el que ocupa el mayor número de gerentes y administradores de la economía, alcanzando un 26.1% del total. En consonancia con el grupo ocupacional, el 77.9% de la población ocupada tiene nivel educativo universitario (40.0%) y secundario (37.9%)

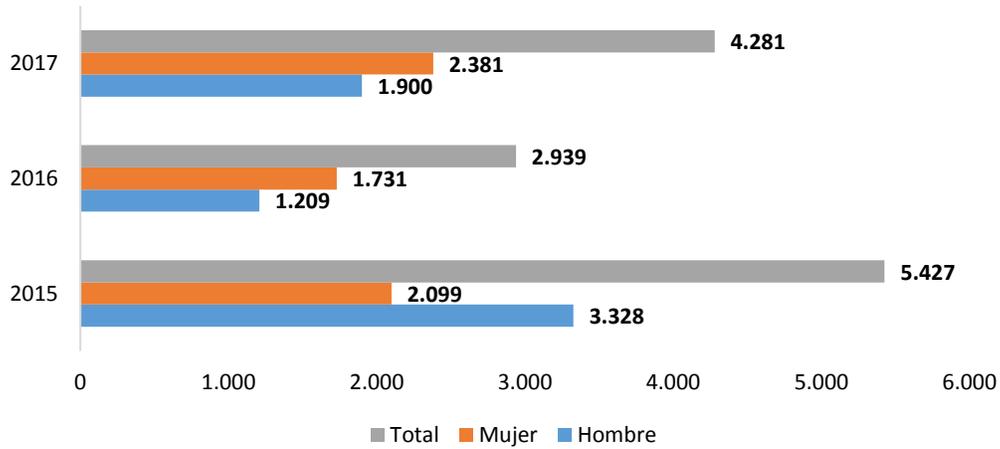
Gráfico 88. Administración Pública y Defensa: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

En el 2017, la destrucción del empleo de la rama de actividad económica de administración pública y defensa alcanzó los 4,281 empleos, impulsado principalmente por las mujeres (55.6%). Durante 2015-2017 se redujo el número de cesantes del referido sector en un 21.1%.

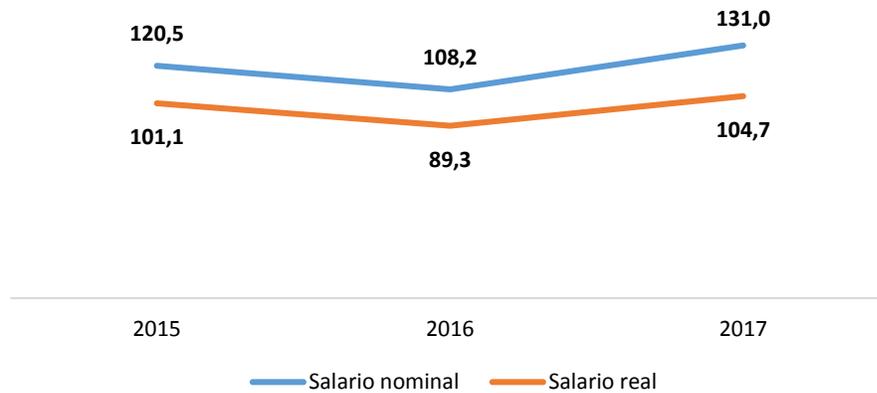
Gráfico 89. Administración Pública y Defensa: Población desocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El ingreso por hora del sector en el 2017 alcanzó los RD\$131.0, superior en un 8.7% al registrado durante el 2015 (RD\$120.5). En el 2017 esta actividad económica tenía el cuarto mejor salario pagado por hora.

Gráfico 90. Administración Pública y Defensa: Salario nominal y real 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Enseñanza

La población ocupada de la Actividad Enseñanza creció en promedio 7.4% durante los años 2015-2017, alcanzando unos 271,809 ocupados en el 2017, representando el 6.6% de total de ocupados para ubicarse en la octava posición.

Cuadro 23. Enseñanza: Principales indicadores

Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	245,579	230,804	14,775	69,425	176,154	141.3	118.6	8,493	1,080	7,413
2016	255,974	239,231	16,743	77,234	178,740	166.3	137.3	8,396	721	7,674
2017	271,809	258,628	13,181	74,078	197,732	149.8	119.8	10,723	2,445	8,277
Crec. Promedio	5.2%	5.9%	-4.0%	3.6%	6.0%	3.9%	1.5%	13.3%	102.9%	5.7%

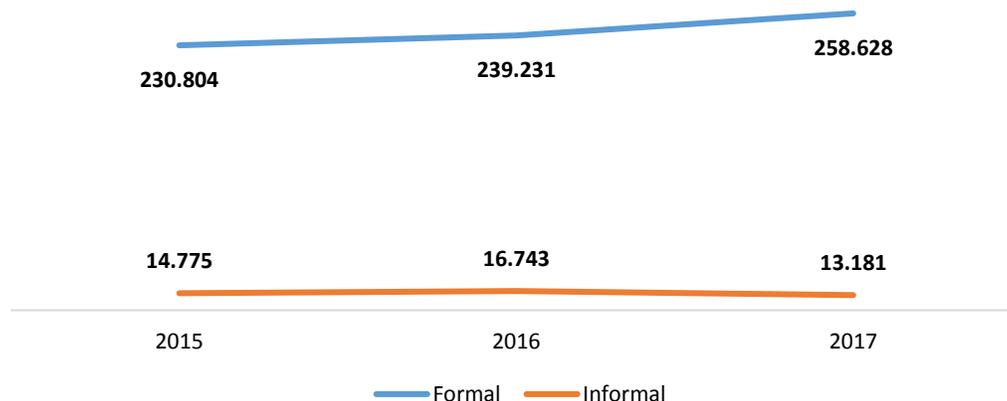
* No incluye servicios domésticos

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

La mayor proporción de los empleos de la Enseñanza son formales 95.1% (258,628), han presentado una tendencia creciente durante el período.

Gráfico 91. Enseñanza: Empleo formal e informal

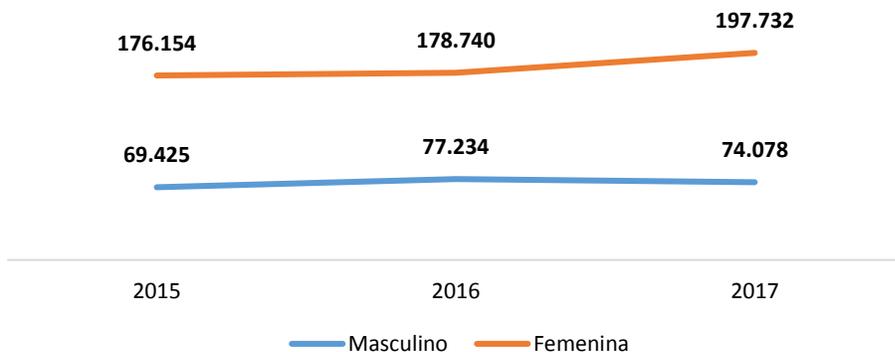
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En la actividad Enseñanza de mercado y no mercado la población ocupada tiene una marcada participación del género femenino 72.7%, la que a su vez ha mostrado una tendencia creciente durante 2015-2017. De manera contraria, la participación del hombre es menor y ha presentado una tendencia decreciente.

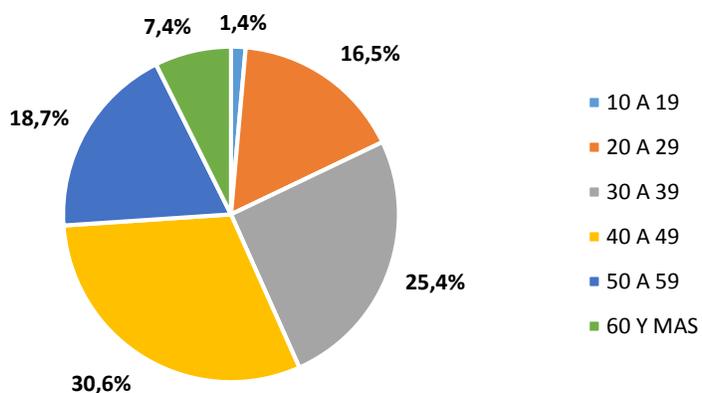
Gráfico 92. Enseñanza: Población ocupada por sexo
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Al analizar por grupos de edad los ocupados en la Enseñanza se observa una mayor diversificación de los participantes en la ocupación de esta rama: el primer lugar con 30.6% el grupo de 40-49 años, en segundo lugar, con 25.4% el grupo de 30-39 años, le sigue en tercer lugar con 18.7% el grupo de 50-59 años.

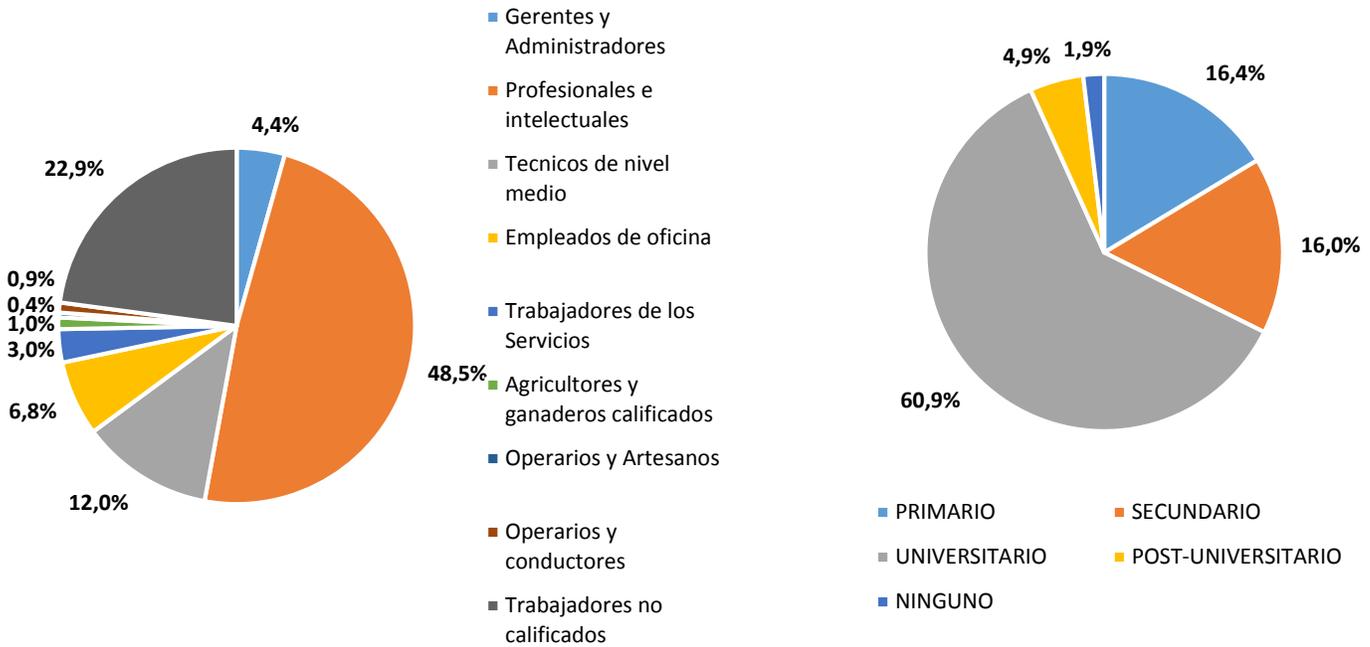
Gráfico 93. Enseñanza: Población ocupada por edad
2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Al evaluar los oficios desempeñados por los ocupados en la rama Enseñanza, como era de esperarse el grupo predominante es Profesionales e Intelectuales con un 48.5%. Por nivel educativo, es la actividad que concentra la mayor cantidad de ocupados con nivel universitario (60.9%).

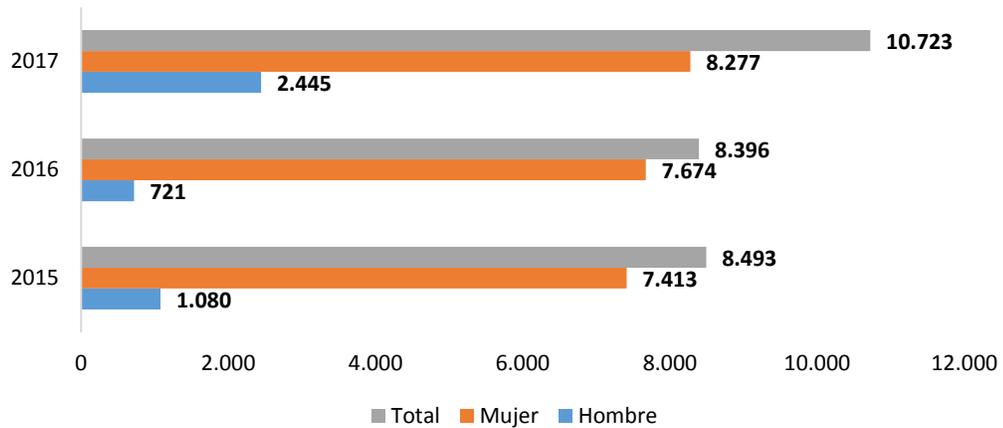
Gráfico 94. Enseñanza: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Si comparamos con el año 2015, durante el 2017 se evidencia una mayor destrucción del empleo de la rama de actividad económica enseñanza, la cual alcanzó un total de 10,723 cesantes, de los cuales el 77.2% eran mujeres y el 22.8% restante hombres.

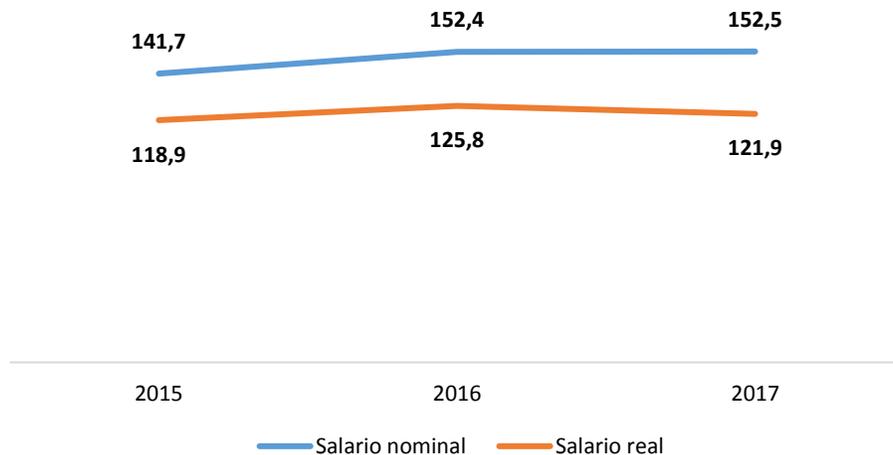
Gráfico 95. Enseñanza: Población desocupada por sexo
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El ingreso por hora del sector enseñanza es el tercer mejor pagado de la economía alcanzando los RD\$152.5 pesos, superior en un 53.6% al salario promedio. Durante 2015-2017, el ingreso por hora ha crecido a una tasa promedio de 3.8%.

Gráfico 96. Enseñanza: Salario nominal y real
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Salud y Asistencia Social

Para el año 2017, la actividad económica de salud y asistencia social ocupó 166,744 personas, representando el 4.0% de la población ocupada.

Cuadro 24. Salud y Asistencia Social: Principales indicadores

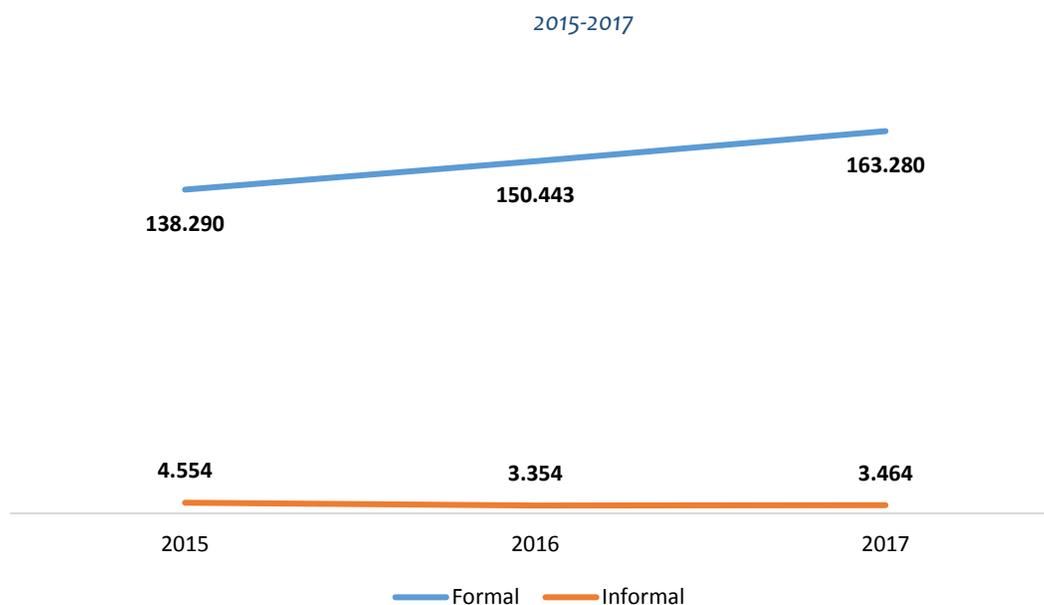
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	142,844	138,290	4,554	34,587	108,256	123.3	103.4	8,255	1,389	6,865
2016	153,797	150,443	3,354	34,083	119,714	122.3	101.0	7,821	762	7,059
2017	166,744	163,280	3,464	37,112	129,632	138.1	110.4	4,133	545	3,587
Crec. Promedio	8.0%	8.7%	-11.5%	3.7%	9.4%	6.0%	3.5%	-26.2%	-36.8%	-23.2%

* No incluye servicios domésticos

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Del total ocupado en el sector en el 2017, el 97.9% se encontraba dentro del mercado formal mientras que el 2.1% en el informal. Durante 2015-2017 fue la segunda actividad económica que generó mayor empleo formal, aportando el 17.7%

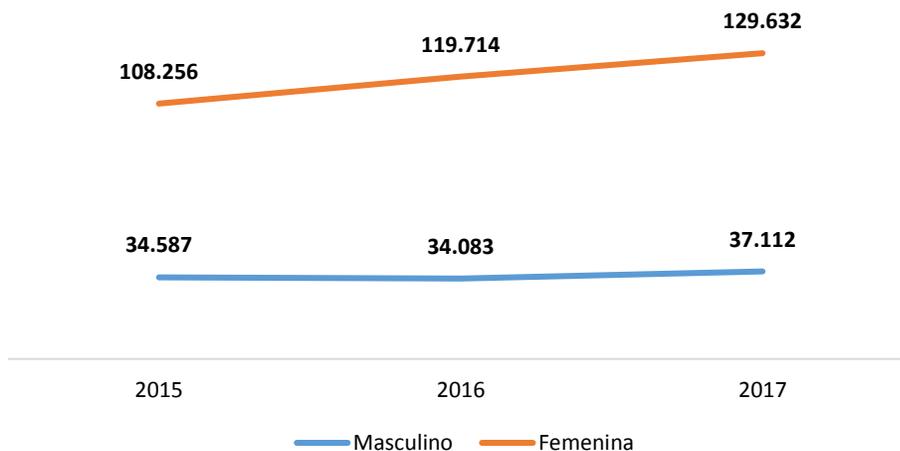
Gráfico 97. Salud y Asistencia Social: Empleo formal e informal



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

En el 2017, el 77.7% de la población ocupada por la actividad económica de salud y asistencia social era del sexo femenino, mientras que el 22.3% restante hombres. En el periodo 2015-2017, las mujeres han aumentado dos puntos porcentuales su participación dentro del sector.

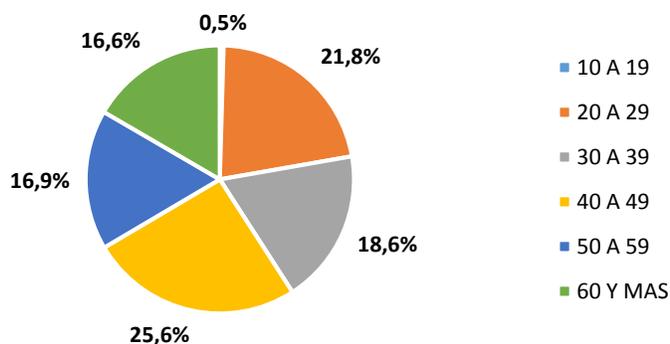
Gráfico 98. Salud y Asistencia Social: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Según los datos suministrados por la Encuesta Tradicional de Fuerza de Trabajo (ENFT), en el 2015, el 77.7% de la población ocupada por la actividad económica de salud y asistencia social era del sexo femenino, mientras que el 22.3% restante hombres. En el periodo 2015-2017, las mujeres han aumentado dos puntos porcentuales su participación dentro del sector

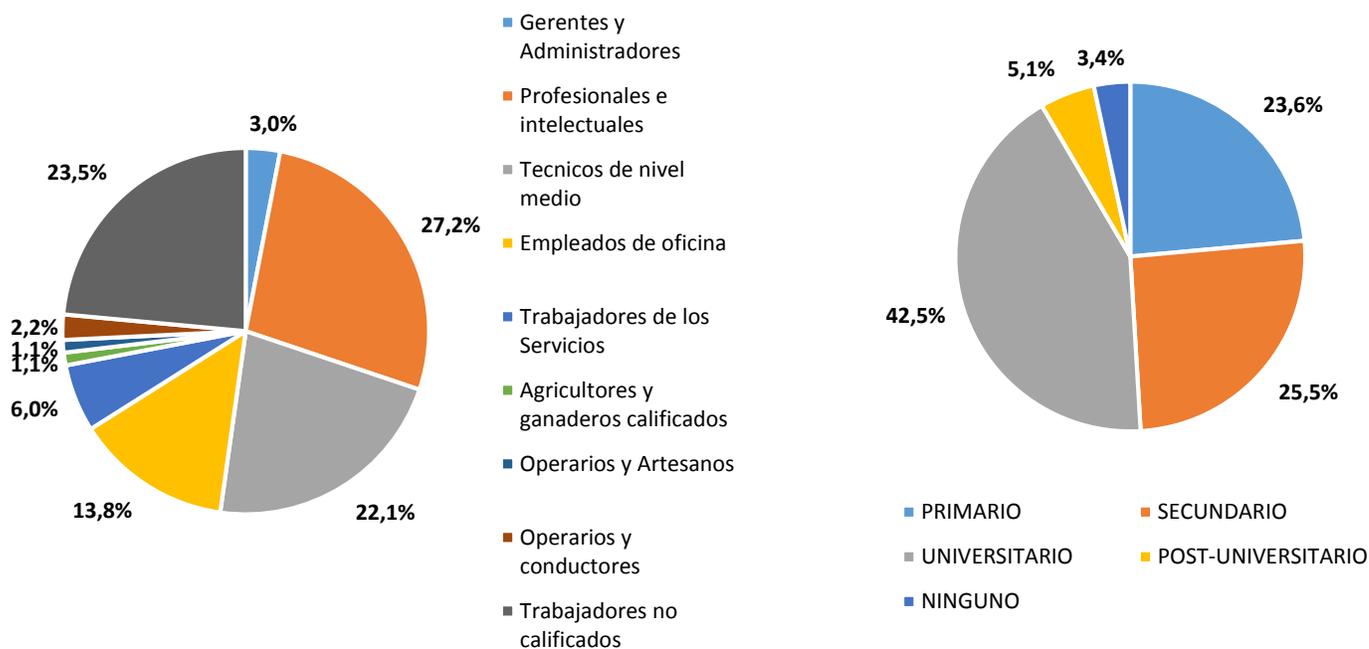
Gráfico 99. Salud y Asistencia Social: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

En el 2015, la mayoría de la población ocupada de la actividad económica de salud y asistencia social se encontraba dentro de los grupos ocupacionales de profesionales e intelectuales (27.2%), técnicos de nivel medio (22.1%) y trabajadores no calificados (23.5%). Por nivel educativo, se concentran dentro de universitario (42.5%) y secundario (25.5%).

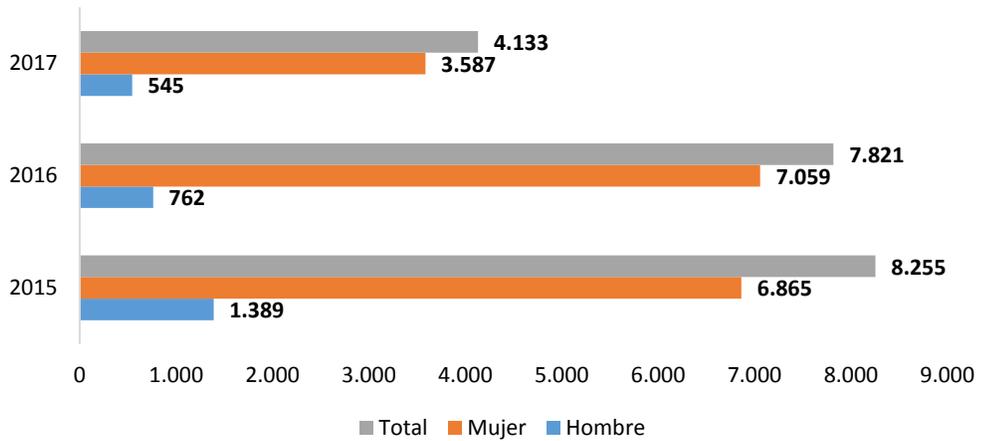
Gráfico 100. Salud y Asistencia Social: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

En el 2017, el sector salud y asistencia social tenía un total de 4,133 cesantes, de los cuales el 86.8% eran mujeres.

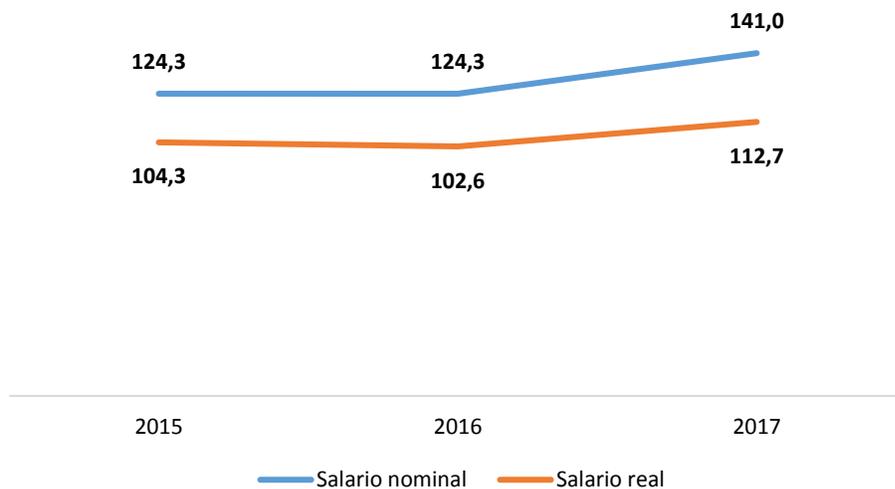
Gráfico 101. Salud y Asistencia Social: Población desocupada por sexo
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El ingreso por hora del sector salud y asistencia social alcanzó los RD\$141.0 pesos, un 13.4% superior al del 2015. En el 2017 es el cuarto salario mejor pagado de la economía y es superior en un 42.0% al ingreso por hora promedio.

Gráfico 102. Salud y Asistencia Social: Salario nominal y real
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Otros servicios

La ocupación de la Actividad Otros Servicios creció en promedio 2.6% durante los años 2015-2017, alcanzando para el 2017 unos 825,914 ocupados, representando el 18.8% de total de ocupados para ubicarse en la segunda posición.

Cuadro 25. Otros servicios: Principales indicadores

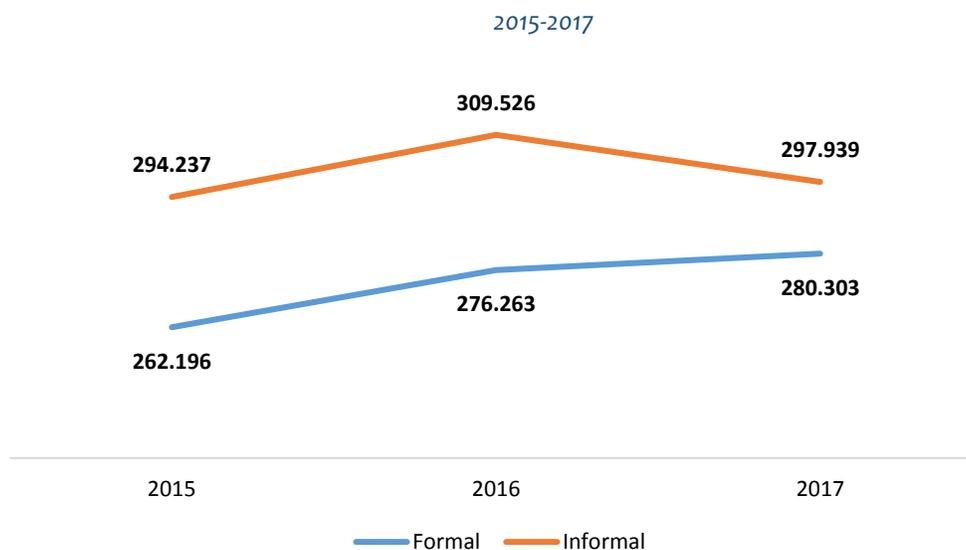
Año	Población ocupada	Por sector*		Por sexo		Salario por hora (RD\$)		Cesantes	Por sexo	
		Formal	Informal	Masculino	Femenino	Nominal	Real		Masculino	Femenino
2015	783,757	262,196	294,237	295,011	488,746	74.3	62.3	78,002	11,789	66,212
2016	823,973	276,263	309,526	299,140	524,833	86.8	71.7	84,365	12,237	72,128
2017	825,914	280,303	297,939	280,934	544,980	82.5	65.9	58,649	12,308	46,340
Crec. Promedio	2.6%	3.4%	0.7%	-2.0%	5.4%	5.9%	3.5%	-10.9%	2.6%	-13.4%

* No incluye servicios domésticos

Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

La distribución según el sector donde se genera el empleo es similar: 51.5% lo hace en la informalidad y el 48.5% lo hace en la formalidad. Esta última ha tenido una tendencia creciente.

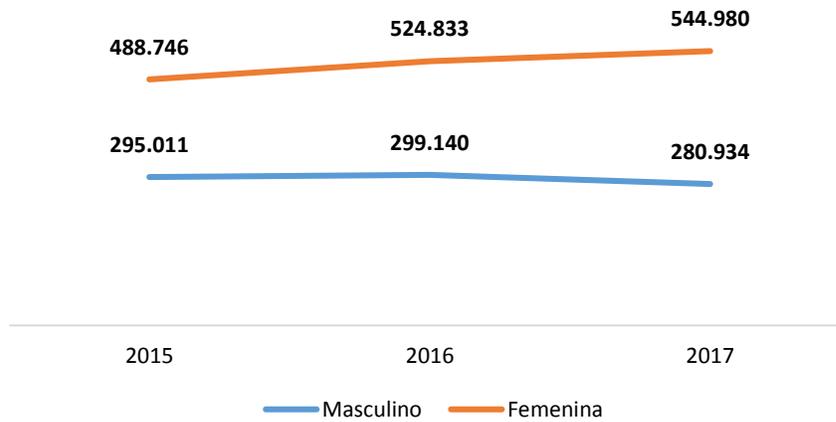
Gráfico 103. Otros servicios: Empleo formal e informal



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

La mujer tiene una mayor participación (66.0%) en la ocupación de la Rama de Otros servicios, ascendiendo a unas 544,980 en el 2017. Cabe señalar que en el total de mujeres empleadas se ubica en la primera posición, ocupando el 31.3% de las mujeres de la economía.

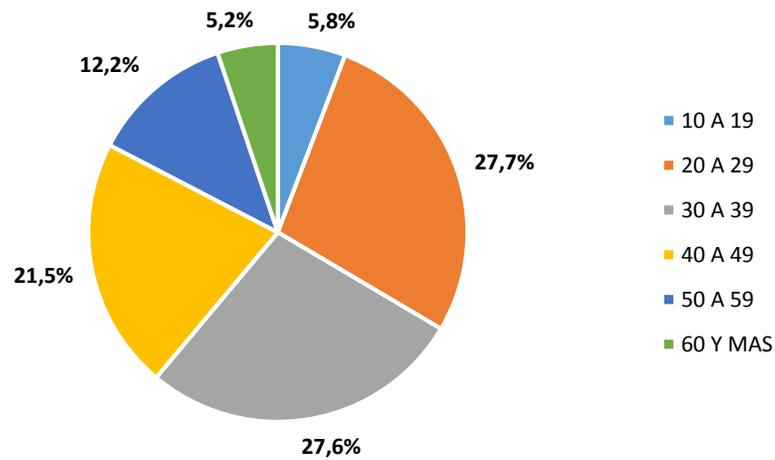
Gráfico 104. Otros servicios: Población ocupada por sexo 2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Por Grupos de edad las $\frac{3}{4}$ partes de la ocupación se concentra en los siguientes tramos: de 20-29 años el 27.6%, de 30-39 años el 27.6 % y de 40 a 49 años el 41.5%.

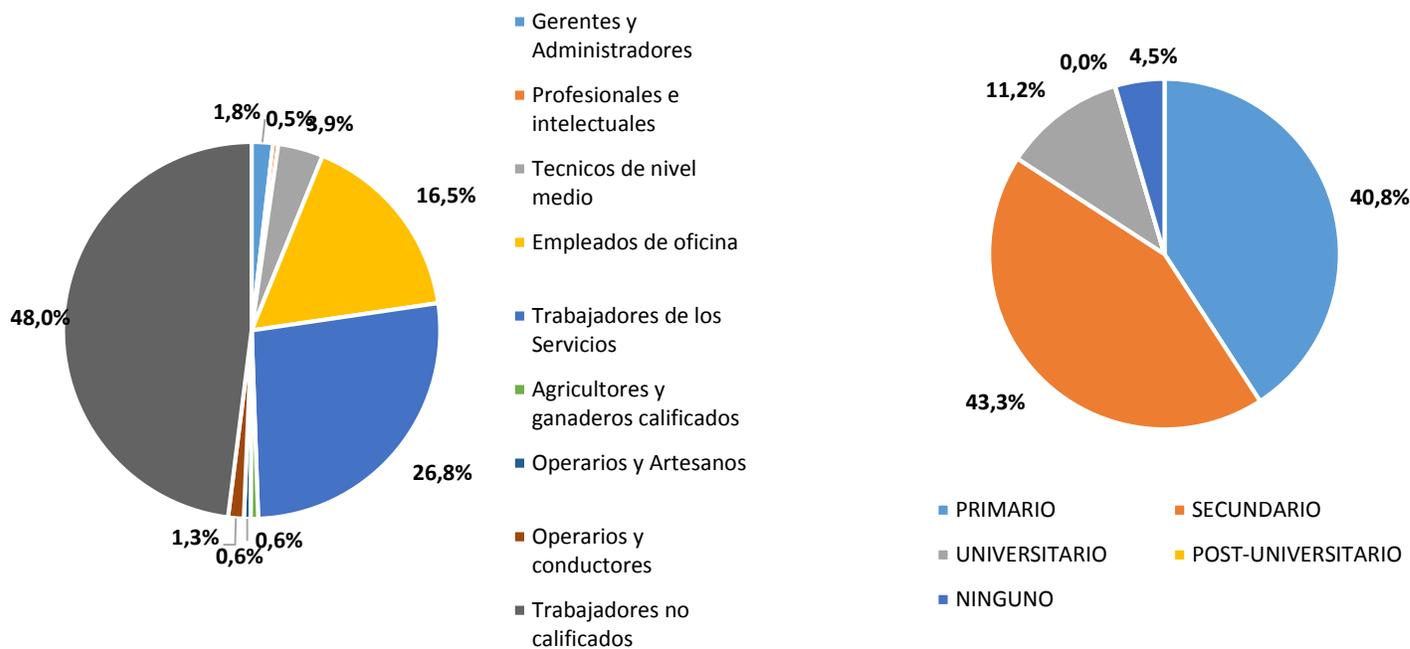
Gráfico 105. Otros servicios: Población ocupada por edad 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Casi la mitad de los ocupados corresponden al grupo ocupacional Trabajadores no calificados, y en consonancia el nivel educativo de los ocupados es bajo: primario con un 40.8% y secundario con un 43.3% y sin ninguno un 4.5%.

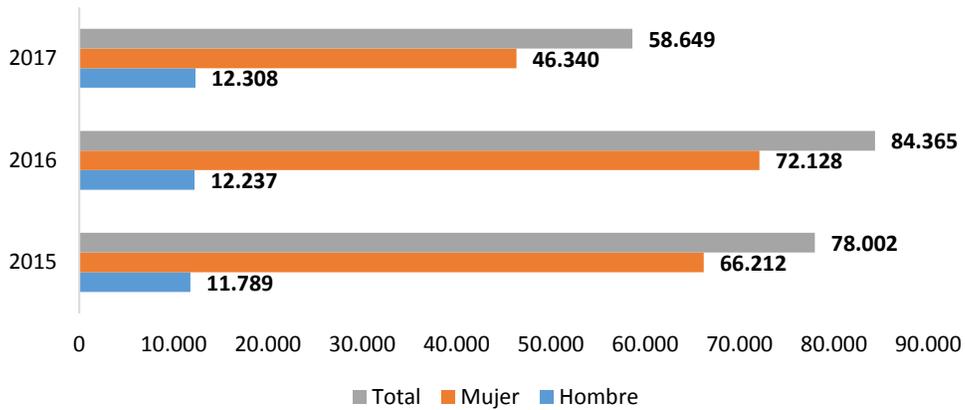
Gráfico 106. Otros servicios: Grupo ocupacional y nivel educativo 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

La población cesante, es decir que estaba ocupada y que cayeron en desempleo en la rama Otros Servicios asciende a 58,649, representando una de las ramas con mayor nivel de destrucción de empleos en el año 2017. El 79.0% de los cesantes son mujeres.

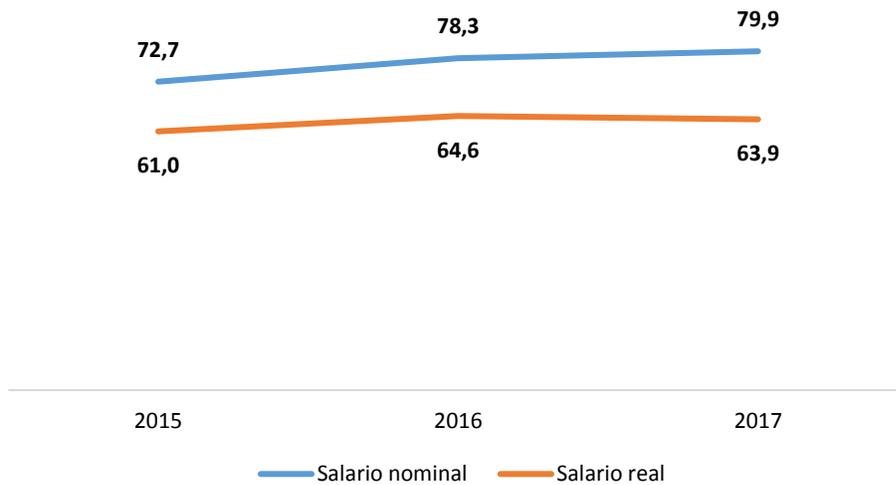
Gráfico 107. Otros servicios: Población desocupada por sexo
2015-2017



Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

El salario nominal de esta rama presentó un crecimiento promedio de 4.8% durante el periodo 2015-2017. En la pirámide salarial esta actividad se encuentra en la base ocupando la tercera posición más baja.

Gráfico 108. Otros servicios: Salario nominal y real
2015-2017

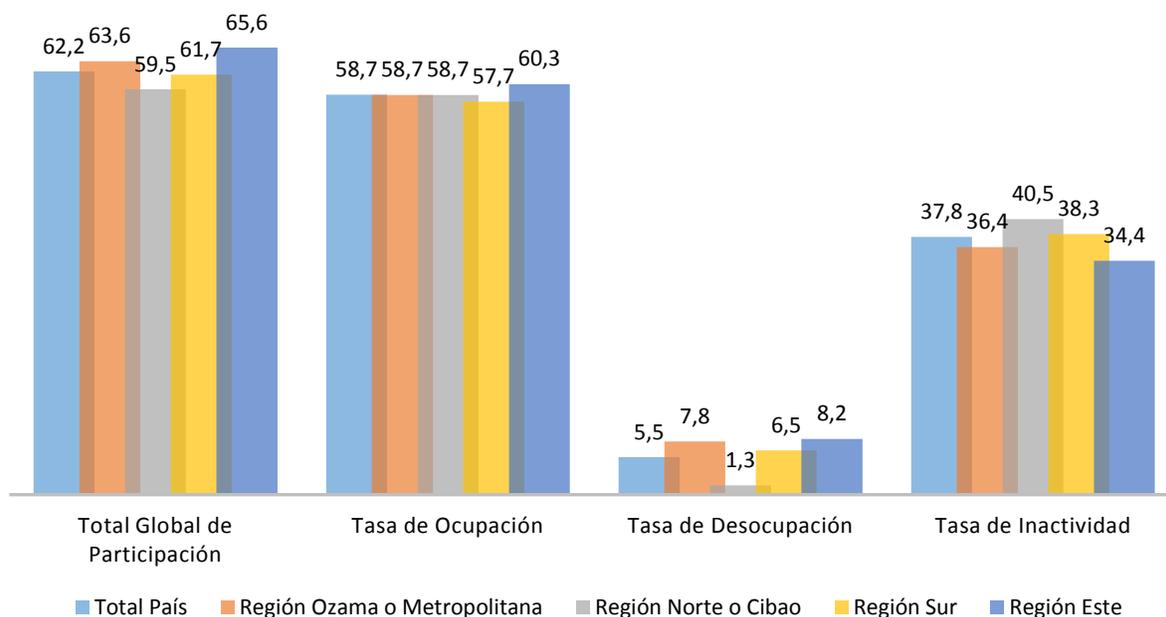


Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Indicadores de mercado laboral por regiones

Por regiones geográficas, los indicadores del mercado del año 2017 no presentan diferencias significativas. Sin embargo, la región Este tiene la mayor tasa global de participación (65.5%), tasa de ocupación (60.3%) y tasa de desocupación (8.2%).

Gráfico 109. Indicadores de mercado laboral por regiones 2017



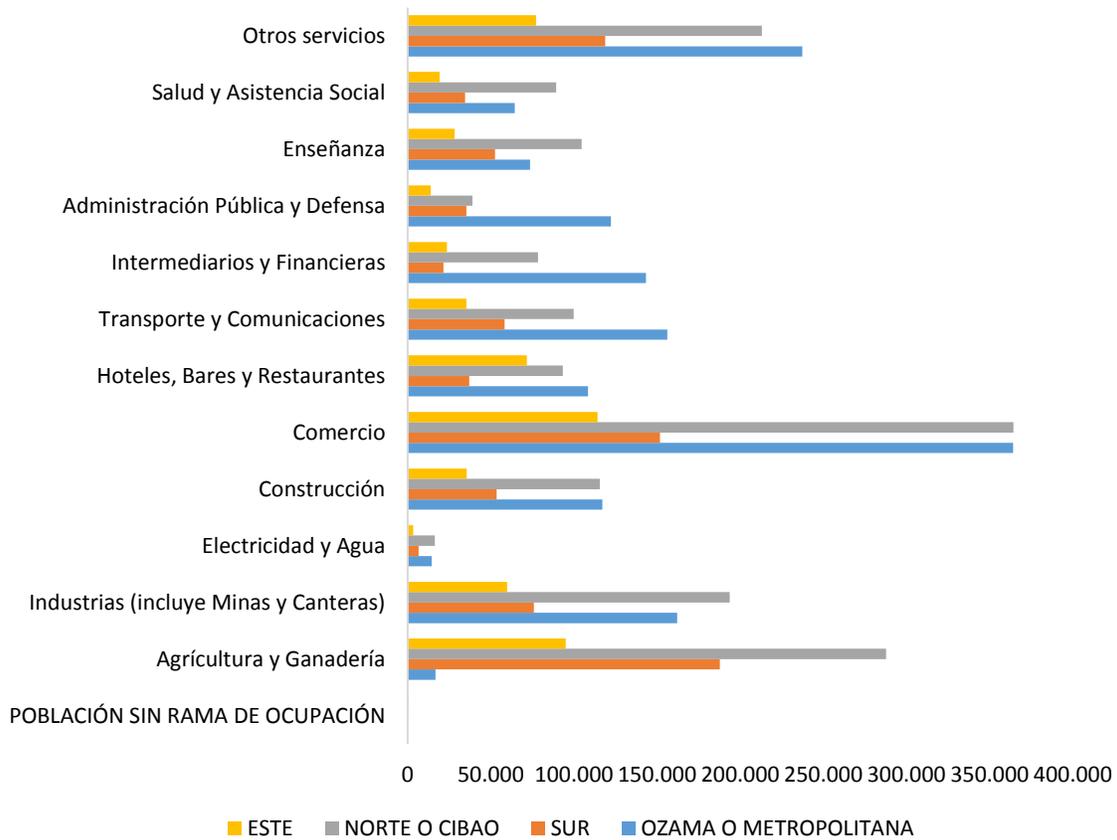
Fuente: Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo (ENCFT)

Si analizamos los datos suministrados por la Encuesta Nacional Tradicional de la Fuerza de Trabajo se evidencia que el comercio es la rama de actividad económica que concentra mayor población ocupada en tres de las cuatro regiones (Ozama o Metropolitana, Norte o Cibao y Este).

Por su parte, en la región Ozama o Metropolitana le sigue otros servicios (15.0%), industrias (10.3%) y transporte y comunicaciones (9.9%), en la región Norte: agricultura y ganadería (17.0%), otros servicios (12.6%) e industrias (11.4%) y en la región Este: agricultura y ganadería (16.5%), otros servicios (13.4%) y hoteles, bares y restaurantes (12.4%).

En la región Sur, a diferencia del resto, la rama de actividad económica que con mayor ocupación es agricultura y ganadería, alcanzando un total de un 22.5%, seguido por comercio (18.2%), otros servicios (14.3%) e industrias (9.1%).

Gráfico 110. Población ocupada por rama de actividad económica por regiones 2015



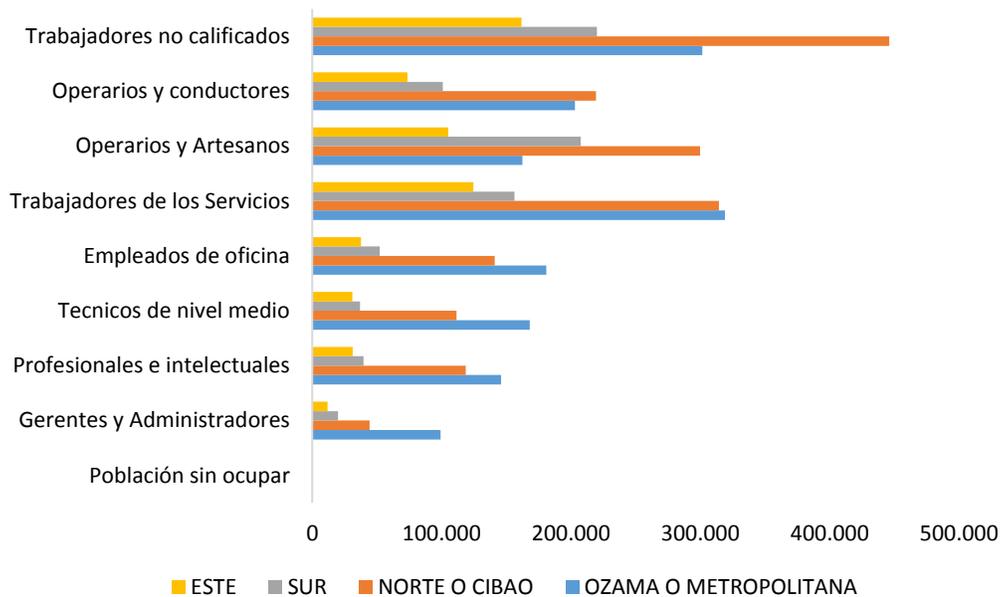
Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Por grupo ocupacional, los trabajadores no calificados son los que presentan una mayor ocupación en las regiones de Norte O Cibao, Sur y Este. En estas 3 grandes regiones, le sigue los grupos de trabajadores no calificados, operarios y artesanos y trabajadores de los servicios.

Por su parte, en la región Ozama o Metropolitana, el grupo de trabajadores de los servicios es el que tiene mayor ocupación (20.2%, seguido por trabajadores no calificados (19.1%), operarios y conductores (12.8%), operarios y artesanos (10.3%).

A pesar de que en esta gran región, la ocupación se concentra en los mismos grupos que en el resto, se evidencia una diferencia significativa en la ocupación de los empleados de oficina, técnicos de nivel medio, profesionales e intelectuales y gerentes administradores. En la referida región, se concentra más del 40% de la población ocupada por estos cuatro grupos.

Gráfico 111. Población ocupada por rama de actividad económica por regiones 2015



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Prospectivas del Mercado Laboral 2018-2030

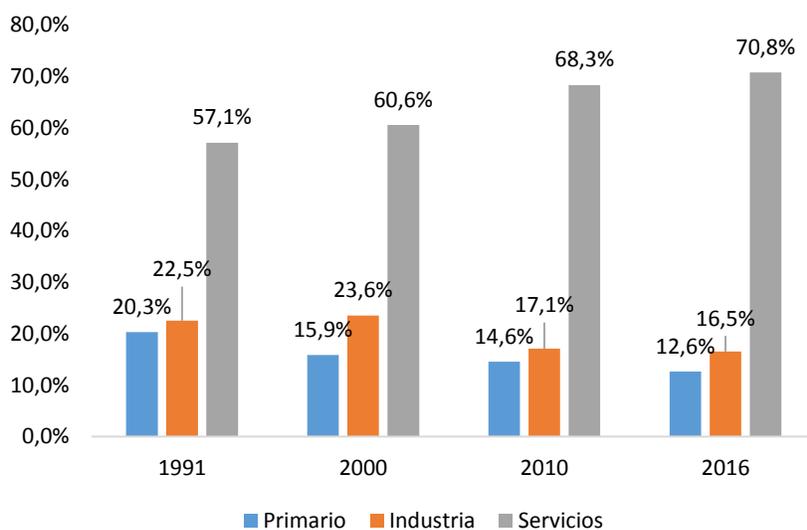
Cambios en la Estructura y la Calidad del Mercado Laboral

La economía dominicana ha venido registrando cambios importantes como resultado de la apertura comercial de los años 90, la crisis financiera local y la entrada de China a la OMC en el 2003, la inserción en los tratados comerciales el Tratado de Libre Comercio entre Estados Unidos, Centroamérica y República Dominicana (DR-CAFTA, 2007) y el Acuerdo de Asociación Económica (también conocido por EPA por sus siglas en inglés, 2009), y la crisis internacional del 2008-2009 que han impactado la **estructura** y la **calidad** del mercado laboral.

La Estructura: los sectores más impactados son el sector primario y el sector industrial que han perdido participación relativa en la ocupación. De esta manera, el sector primario, conformado por las actividades agropecuaria, ganadería, silvicultura, caza y pesca, en 1991 representaba el 20.3% de los ocupados pasó a 15.9% 2000, perdiendo 4.4 puntos porcentuales, la mayor caída como resultado de la apertura comercial en los años 1990 sigue disminuyendo su participación hasta alcanzar 12.6% en 2016. En cambio, en el Sector Industrial la mayor pérdida de participación en el empleo y disminución de la

calidad del mismo, ocurre a partir del año 2000, cuando pasa de 23.6% a 17.1% del 2000 al 2010. En el 2003 entra China a la OMC y desplaza la manufactura de Zonas Francas en el mercado americano, así mismo, la firma de los tratados de libre comercio de DR- CAFTA y el EPA permite la entrada masiva de importaciones de productos a un menor costo de importaciones que impacta negativamente la manufactura local se produce una destrucción de empleos formales.

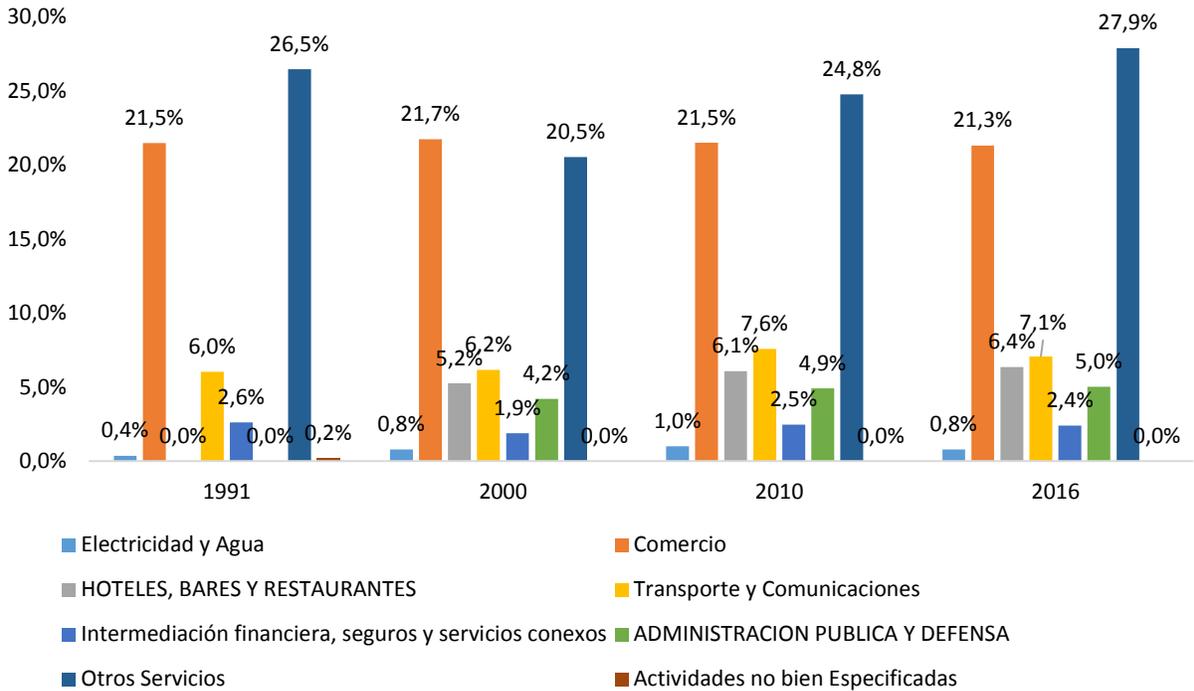
Gráfico 112. Participación Sectores Económicos en la Ocupación



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

En contraste, el empleo en el sector de los servicios es el único que ha venido ganando participación de manera creciente a lo largo del período pasando de representar 57.1% en el año 1991 a 70.8% en el año 2016, es decir que ha incrementado en 13.7 puntos porcentuales en los últimos 25 años y refleja la tercerización de la economía dominicana. El comportamiento del empleo ha sido disímil a lo interno de los Servicios, por un lado las actividades que han aumentado su participación en el empleo son: Hoteles, Bares y Restaurantes que de tener una baja ponderación en el año 1991, presenta una creciente participación hasta alcanzar un 6.4% en el año 2016 dentro del sector de los servicios. De igual manera la ocupación de la Administración Pública paso de una exigua participación en el 1991 a un 5.0% en el 2016. Cabe señalar que las actividades de Otros Servicios y el Comercio, que concentran alrededor del 50% de la ocupación, han absorbiendo la pérdida del empleo de los sectores primarios e industrial.

Gráfico 113. Participación Actividades Servicios en la Ocupación



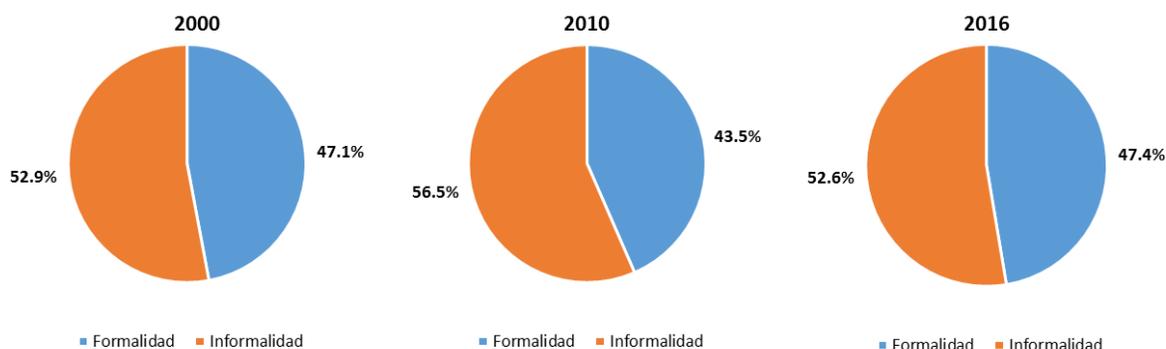
Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

La calidad del empleo: La informalidad sigue siendo una de las principales características del mercado laboral dominicano, poco más de la mitad de los trabajadores que participan en el mercado laboral lo hacían en la informalidad en el 2000, cabe señalar que los procesos de integración comercial en condiciones asimétrica sumado a las dos crisis local e internacional provocaron una precarización en el empleo llegando alcanzar la informalidad un 56.5% en el 2010 sobre todo acentuándose en los sectores de manufactura y construcción, en el primero por la destrucción de empleos formales en la manufactura local y por el aumento de la informalidad en el sector construcción acentuada por la masiva migración del terremoto en Haití en ese año. El crecimiento del empleo formal a una tasa superior que la informalidad durante 2013-2016 ha permitido que la calidad del stock del empleo mejore y se coloque en los niveles prevalecientes en el año 2000.

El trabajo informal ocurre fuera del marco de la legislación laboral y de la seguridad social. Sin la protección prevista en la legislación sobre el salario mínimo, las horas de trabajo, la protección social, la negociación colectiva, y la salud y la seguridad en el trabajo. Por su parte, las empresas del sector informal también se ven afectadas por la ausencia de normas justas y aplicables, asimismo no pueden

acceder a los servicios públicos o a fuentes oficiales de crédito que les ayudarían a crecer y aumentar su producción.

Gráfico 114. Participación de la ocupación por sector



Fuente: Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo (ENFT)

Prospectivas del Mercado Laboral 2018-2030

En el marco del compromiso 4.1.1 del Pacto Educativo, que establece la realización periódica de estudios prospectivos sectoriales y regionales, se conformó el Equipo Técnico Interinstitucional de Estudios Prospectivos en el año 2015. El Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo recibió una consultoría de Cambridge Econometrics, con el apoyo de la UNESCO, la UE y la AECID, para el desarrollo de un modelo de anticipación y pronóstico de competencias para la República Dominicana.

En este Modelo, la lógica subyacente en estas estimaciones consiste en desagregar un pronóstico macro de empleo mediante regresiones tendenciales de la participación/proporción de cada rama, en consecuencia, este es un escenario inercial donde se asume que continuarían las dinámicas mostradas en el periodo 2000-2016. Los datos que se utilizan en el modelo fueron obtenidos a partir de la ENFT tradicional y toma en consideración los cambios de composición sectorial en la estructura económica y del empleo que fueron analizados precedentemente y la necesidad/requerimiento de mayores habilidades en el trabajo.

Es importante destacar que las proyecciones del empleo si bien están condicionada por el comportamiento y cómo se combinan los factores capital y trabajo en los sectores más dinámicos de la economía durante los últimos años, las decisiones tomadas en materia de políticas públicas, el

comportamiento de las economías con las cuales nos vinculamos con el comercio exterior, la inversión, el turismo y las remesas, así como también por un conjunto de tendencias globales así como tendencias que tienen impacto localmente y que fueron analizadas precedentemente.

Sobre las políticas públicas implementadas en los últimos años y que se adoptarán en los próximos dos años que impactarán en el comportamiento de los sectores productivos y el empleo están contenidas en el Programa de Gobierno 2016-2020, donde uno de sus ejes estratégicos es el que tiene como objetivo mantener el crecimiento de nuestra economía, y a incrementar la productividad y competitividad de nuestros bienes y servicios. En el anexo 1 se presenta las metas de impacto del Plan de Gobierno 2016-2020 asociadas a sectores de origen de la economía.

Desde la perspectiva de la oferta, se toman como base las proyecciones poblacionales oficiales de la ONE (2014) hasta 2030, ajustadas por las magnitudes observadas en 2016. Es decir, se mantienen las distribuciones por cohortes de edad y sus respectivas tasas de crecimiento a partir de 2017. Los resultados de las proyecciones del empleo que arroja el modelo se muestran en el siguiente:

Cuadro 26. Participación de la ocupación por rama de actividad económica 2018-2030

Rama de Actividad Económica	Crec. Prom 2018-2030	Crec. 2030/2018 (Tasa)	Creación/Destrucción Empleo 2030/2018 (Valor)	Incidencia
Agricultura y ganadería	-1.5%	-16.5%	(68,586)	-6.0%
Minería	3.4%	49.1%	5,780	0.5%
Manufactura local	-1.3%	-14.9%	(46,722)	-4.1%
Manufact. Zonas francas	-4.9%	-45.4%	(32,348)	-2.8%
Electricidad, gas y agua	2.2%	30.1%	12,492	1.1%
Construcción	1.3%	17.3%	49,204	4.3%
Comercio	1.7%	22.9%	220,744	19.2%
Hoteles, bares y restaurantes	2.6%	36.5%	109,917	9.5%
Transporte	1.6%	20.9%	59,410	5.2%
Comunicaciones	5.7%	94.5%	66,472	5.8%
Intermediac. Financiera y seguros	4.3%	66.3%	87,774	7.6%
Enseñanza	3.5%	50.6%	133,918	11.6%
Salud	2.8%	39.2%	66,101	5.7%
Admin. Pública y defensa	2.1%	28.6%	64,685	5.6%
Otros servicios	3.4%	49.4%	422,604	36.7%
TOTAL_OCUPADOS (15/+)	2.0%	26.1%	1,151,445	

Fuente: Modelo de Simulación sobre Necesidades Futuras de Competencias para el Mercado Laboral en República Dominicana 2016-2030

Se estima que en los próximos 12 años, del 2018 al 2030, la economía dominicana generará 1,151,445 empleos netos, cifra similar a la creada en igual período que precede, como resultado del incremento en el empleo en los sectores de los servicios 1,293,321 y la minería en 5,780 y una destrucción conjunta de 147,656 empleos, correspondiéndole la mayor cantidad de empleos que se perderían (68,586) en la actividad agropecuaria, le sigue la manufactura local (46,722) y por último las zonas francas (32,348). Los niveles de empleos estimados que arroja el modelo de la MEPYD por sectores económicos para la serie completa por año están incluidos en las tablas anexas de este informe.

Para los sectores agropecuario y manufactura local y zonas francas se proyectan tasas negativas promedio en las ocupaciones para el período 2018-2030 del orden de 1.5%, 1.3% y 4.9%, respectivamente, cabe señalar que a lo largo del período proyectado estos tres sectores presentan una caída persistente que en términos acumulados del año 2018 al 2030, ascienden a 16.5 %, 14.9% y 45.4% para cada uno de los sectores.

Cabe señalar que los cambios en la temperatura, en la pluviosidad y en los niveles de agua, así como los desastres climáticos extremos, entre ellos las inundaciones y las sequías, agravarán los problemas a los que ya se enfrenta el sector agropecuario, por lo que el desafío que enfrentará será la de incrementar su capacidad de reacción y recuperación ante factores climáticos.

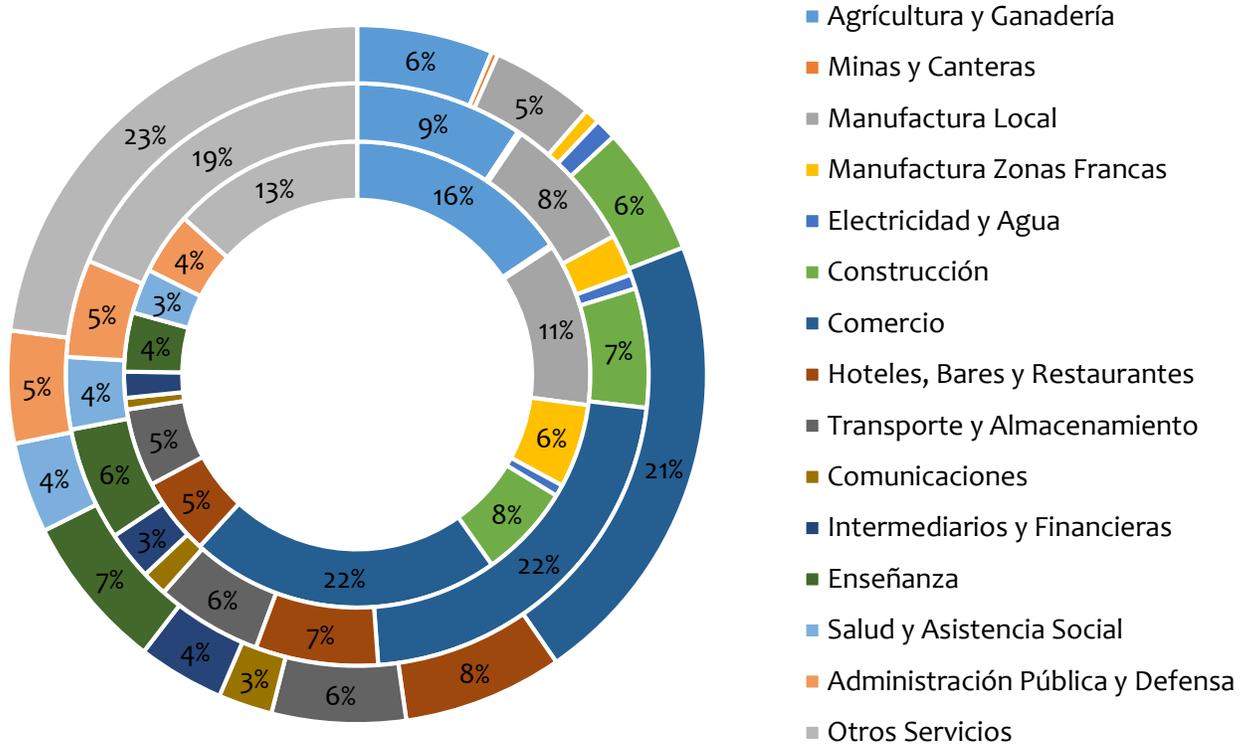
El cambio tecnológico ha tenido un impacto transformador sobre la naturaleza del trabajo, la robotización se concentra mayoritariamente en el sector manufacturero (80 por ciento), los principales datos relativos a la evolución tecnológica en el pasado sugieren que los cambios tecnológicos provocan la destrucción de empleos a corto plazo, ya que pudieran inducir la relocalización de inversiones y procesos que se realizan actualmente en las zonas francas o la pérdida de competitividad de procesos productivos dedicados a la exportación que desarrollan las empresas en la industria nacional. Tal y como fue indicado precedentemente, la materialización de estos riesgos dependerá de la habilidad que pueda exhibir el país para adaptarse a las nuevas condiciones y poder identificar nichos de complementariedad entre las habilidades que pueda ir incorporando la población y las habilidades requeridas por los nuevos modelos de negocio y producción global.

En contraste a lo anterior, se estima una dinámica positiva a lo largo del período proyectado 2018-2030 para el empleo de todas las actividades de servicios, y la de minería, dentro de los servicios se destacan los crecimientos promedio de los sectores de comunicaciones 5.7%, intermediación financiera y seguros 4.3%, enseñanza 3.5% y otros servicios 3.4%. En términos de incidencia o aporte a

la generación de empleo, se concentra en dos sectores el 56% la generación neta de empleo total estimado, Otros Servicios con un 36.7% equivalente a unos 422,604 nuevos empleos y comercio con una contribución de 19.2%, lo que significaría 220,744 empleos creados en el período analizado.

Este comportamiento sectorial distinto en la ocupación en las actividades primarias e industriales respecto a las de los servicios, seguirá modificando la actual estructura de la ocupación del mercado laboral dominicano. En efecto, cuando se observa el siguiente gráfico que muestra en capas concéntricas la composición del mercado laboral de los años 2000, 2016 y 2030, los otros servicios sería la que ganaría mayor participación pasando de 13% del total de los ocupados en 2000 a un 23% en el 2030, es decir que habría incrementado 10 puntos porcentuales en 20 años. También aumentarían su participación, aunque en menor medida, enseñanza y hoteles bares y restaurantes con 3 puntos porcentuales, cada una y la intermediación financiera en 2.2. En contraste, la agropecuaria sería la actividad que tendría una mayor pérdida en su participación en el total de los ocupados en el 2030, al pasar de 16% a 6%, es decir perdiendo 10 puntos porcentuales, equivalente a los pp obtenidos por los otros servicios. También perderían la manufactura local y las de zonas francas con 6 y 5.3 pp, respectivamente.

Gráfico 115. Participación de la ocupación por rama de actividad económica 2000, 2016, 2030



Fuente: Modelo de Simulación sobre Necesidades Futuras de Competencias para el Mercado Laboral en República Dominicana 2016-2030

Tal y como se observa en el gráfico, la industria financiera seguirá creciendo y las empresas productoras de bienes y servicios del sector real dependen cada vez más del mercado financiero. En algunos casos, esto implica que, en lugar de asignar recursos a la inversión productiva, las empresas han tratado de obtener beneficios potencialmente más elevados a través de activos financieros. Este fenómeno mundial, confiere a la economía dominicana y el mercado laboral una volatilidad y una vulnerabilidad mayores. Incentiva los beneficios a corto plazo, y generaría posibles efectos negativos a medio y largo plazo en materia de creación de empleo, productividad y sostenibilidad de las empresas.

Conclusiones

El empleo desde el punto de vista económico, es uno de los principales factores de producción, mientras que desde el punto de vista social constituye la principal fuente de ingreso de los hogares.

Al analizar los principales indicadores del mercado laboral dominicano y su evolución en los últimos años se evidencia desafíos diferentes e importantes para el país, aunque estrechamente relacionados. Primero, la economía dominicana crece a un ritmo superior que la Región, mientras que el empleo, medido como el total de población ocupada, lo hace en promedio a la mitad del ritmo de la economía, mostrando así una relación inelástica entre ambas variables.

En el 2017 se observa que la actividad comercio es la que tiene un mayor número de ocupados con el 19.6% del total, le sigue otros servicios con el 19.1%, industrias que incluye minas y canteras (10.2%), agricultura y ganadería (9.6%) y construcción (7.7%). Estas cinco actividades con una alta concentración (66.2%) del total de la población ocupada, tendencia que se ha mantenido durante el periodo 2015-2017. Sin embargo, estas mismas actividades representan poco más de la mitad (54.6%) del Producto Interno Bruto (PIB) y por incidencia su aporte en el crecimiento de ese año fue de sólo 37.0%.

Se observa un crecimiento mayor en las actividades que más aportan a la generación empleo informal, lo que refleja un estancamiento y deterioro de la calidad de los puestos de trabajo. Concomitantemente los ingresos reales han estado estáticos o disminuyendo persistentemente en todos los sectores económicos y la mayoría de los nuevos empleos se han creado en industrias intensivas en capital o de baja productividad.

Las estadísticas del periodo 2000-2016 reflejan que a mayor nivel educativo se percibe un mayor salario, sin embargo, dado que el salario nominal por hora del nivel universitario ha sido el que ha crecido a una menor tasa, la diferencia salarial con respecto al resto de los niveles educativos se ha disminuido.

Si analizamos el perfil de los cesantes de la población desocupada ampliada podemos concluir que la mayoría se concentran en los tramos de edad 20-39 y en los grupos ocupacionales de trabajadores no calificados, trabajadores de los servicios y empleados de oficina. Una proporción de la población permanece inactiva, situación atribuible a que los niveles promedio de calificación laboral son bajos o

inadecuados desde la perspectiva del mercado y que las oportunidades de empleo con salarios atractivos son escasas. Mejorar la capacitación, la educación y las condiciones del mercado laboral son formas de elevar la calidad del empleo y los niveles de vida.

Tomando en consideración los cambios de composición sectorial en la estructura económica, la combinación de los factores capital y trabajo en los sectores más dinámicos de la economía, las decisiones tomadas en materia de políticas públicas, incluyendo el Plan de Gobierno 2016-2020, el comportamiento de las economías con las cuales nos vinculamos, así como también por un conjunto de tendencias globales que tienen impacto localmente, se proyecta durante el periodo 2018-2030, un cambio en la estructura económica y del empleo, concentrándose en los sectores económicos vinculados a los servicios. En este sentido, se requiere un marco integrador que cree las condiciones para un crecimiento fuerte y unas políticas que ayuden a los trabajadores y las empresas a realizar la transición y el ajuste hacia nuevos campos de actividad. Si bien las políticas de educación y fomento de las capacidades son de vital importancia a este respecto, se resalta el hecho de que no será suficiente centrarse en el crecimiento si no revertimos las tendencias de desigualdad y financiarización.

Bibliografía

- Abdullaev, U., & Estevão, M. (2013). *Crecimiento y empleo en la República Dominicana: Opciones para un crecimiento generador de empleo*.
- Arbizu Echávarri, F. M. (2015). *Marco Nacional de Cualificaciones para República Dominicana*. Santo Domingo.
- Banco Central de la República Dominicana. (s.f.). *Cuadros Oferta y Utilización (COU). Valores corrientes, anual 2007-2012*.
- Banco Central de la República Dominicana. (s.f.). *Encuesta Nacional Continua Fuerza de Trabajo 2015-2017*.
- Banco Central de la República Dominicana. (s.f.). *Encuesta Nacional Tradicional Fuerza de Trabajo 2000-2016*.
- Banco Central de la República Dominicana. (s.f.). *Producto Interno Bruto (PIB) por sectores de origen. Valores corrientes e índices de volumen encadenados referenciados al año 2007, trimestral*.
- Bencosme, P. (2008). *Estimación de la demanda por trabajo en la economía dominicana*. Santo Domingo.
- Comité Técnico del Marco Nacional de Cualificaciones de la República Dominicana. (2018). *Línea Base para la Construcción del MNC-RD*. Santo Domingo.
- Instituto Nacional de Cualificaciones. (2001). *Guía de la Formación de Profesionales de España*. Madrid: INSTITUTO NACIONAL DE EMPLEO (INEM).
- Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo. (2018). *Modelo de Simulación sobre Necesidades Futuras de Competencias para el Mercado Laboral en República Dominicana 2016-2030*
- Ministerio de la Presidencia. (2014). *Pacto Nacional para la Reforma Educativa en la República Dominicana 2014-2030*. Obtenido de <http://sia.eurosocial-ii.eu/files/docs/1398785394-CES%20-%20PACTO%20NACIONAL%20PARA%20LA%20REFORMA%20EDUCATIVA%20suscrito%201%20de%20abril%202014.pdf>
- Observatorio Laboral de Centroamérica y República Dominicana (OLACD), . (2009). *Mercado Laboral en Centroamérica y República Dominicana*. Coordinación Educativa y Cultural Centroamericana (CECC). Obtenido de http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-san_jose/documents/publication/wcms_206096.pdf
- Oficina Nacional de Estadísticas (ONE). (s.f.). *Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH)*.
- Oficina Nacional de Estadísticas (ONE), . (2018). *Clasificación industrial internacional uniforme de todas las actividades económicas. Rev. 4, adaptada a República Dominicana*. Santo Domingo. Obtenido de <https://www.one.gob.do/Multimedia/Download?ObjId=63673>

OIT. (2017). *Informe inicial para la Comisión Mundial sobre el Futuro del Trabajo*. Ginebra.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). (2008). *Organización Internacional del Trabajo (OIT)*.
Obtenido de Organización Internacional del Trabajo (OIT):
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/stat/isco/isco08/index.htm>

Sánchez-Fung, J. R. (2000). Empleo y mercados de trabajo en la República Dominicana: una revisión de literatura. *Revista de la CEPAL*, 163-175.

Servicio Público de Empleo Estatal. (2017). *Informe del Mercado del Trabajo Estatal*. Madrid.

Anexos

Anexo 1. Principales Metas de Impacto del Plan de Gobierno 2016-2020 por Eje y Sectores de Origen

Eje	Sector de Origen	Principales Metas de Impacto del Plan de Gobierno 2016-2020 (77)
Eje I: Condiciones de vida digna para todos y todas (24)	Construcción (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Crear modalidades de condominio que respondan a las necesidades de administración y conservación de elementos comunes en macro proyectos urbanos.
	Intermediación Financiera, Seguros y Actividades Conexas (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un fondo nacional de financiamiento a la vivienda, para promover el ahorro nacional y facilitar el financiamiento de la adquisición de viviendas para familias de escasos recursos, fortaleciendo el mecanismo de Cuentas de Ahorro Programado y mediante la constitución de nuevos esquemas de subsidio para compra y alquiler de viviendas de bajo costo, a fin de lograr mayores avances en la meta de reducción del déficit habitacional cuantitativo y cualitativo en el país. • Promover la participación de inversionistas financieros e institucionales en programas de arrendamiento de vivienda.
	Actividades Inmobiliarias y de Alquiler (6)	<ul style="list-style-type: none"> • Crear modalidades de condominio que respondan a las necesidades de administración y conservación de elementos comunes en macro proyectos urbanos. • Definir medidas y subsidios para el desarrollo de unidades habitacionales para alquiler de interés social. • Desarrollar un registro de condominios en el INVI para favorecer su administración y conservación. • Diseñar y ejecutar un programa de leasing habitacional, y el uso de contratos especializados de arrendamiento de vivienda. • Promover la creación de fondos de subsidio a viviendas y asentamientos humanos dignos: para bonos directos: Bonos ITBIS, Bonos Tierra, Bono-Alquiler, Bono de Mejoramiento de Vivienda, bonos especiales para oficios especiales, bonos de renovación urbana, entre otros. • Promover una Ventanilla Única en la Jurisdicción Inmobiliaria para la agilización de aprobaciones de procesos de deslinde y de Condominios, especialmente de Viviendas de Bajo Costo.

	<p>Enseñanza (11)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficiar a 4 mil directores con becas para formación de directores de excelencia y certificaremos 10 mil profesores. • Capacitar a 30 mil profesores en los diversos programas de capacitación. • Ejecutar los programas de promoción a la lectura en todos los municipios del país de forma permanente. • Extender los programas de escuelas libres y de creación de bandas musicales juveniles a los principales municipios del país. • Incluir al 100% de los estudiantes de los niveles primario y secundario en escuelas de jornada extendida. • Incluir al menos mil centros educativos en programas de capacitación centrada en la escuela. • Ofrecer 10 mil becas internacionales de maestrías y doctorados para jóvenes profesionales en áreas priorizadas. • Ofrecer 20 mil becas nacionales para distintas carreras de grado y posgrado, y 20 mil becas para carreras de excelencia en magisterio, para un total de 40 mil bachilleres becados para educación superior. • Ofrecer becas para que más de 150 mil jóvenes participen en programas de inglés por inmersión tanto en la educación secundaria como universitaria. • Promover la acreditación del 100% de las carreras de educación y salud. • Relanzar el Sistema Nacional de Educación Artística Especializada con cobertura para todas las provincias del país, creando las condiciones de que cada familia dominicana pueda tener la alternativa para sus hijos de la educación en arte y cultura de calidad y su localidad.
	<p>Otras Actividades de Servicios de Mercado (2)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un fondo permanente para el fomento de micros y pequeñas empresas culturales. • Expandir las redes de servicios del Plan Quisqueya Empieza Contigo hasta llegar a mil 200 unidades de servicio, garantizando atención integral de calidad a más de 600 mil niños y niñas en la primera infancia, para seguir cuidando y protegiendo la nueva generación de dominicanos.
	<p>Administración Pública y Defensa;</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Crear tres comisionados dominicanos de cultura en el exterior para responder a la diáspora dominicana en la Unión Europea, Centroamérica y Suramérica.

	Seguridad Social de Afiliación Obligatoria y Otros Servicios (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar una nueva institucionalidad del Estado para el sector de vivienda y asentamientos humanos, unificando la Política de Vivienda con Asentamientos Humanos, redefiniendo el rol del INVI para asumir programas subsidiarios de viviendas, para planificar proyectos mixtos de vivienda y para organizar la demanda.
Eje II: Economía inclusiva y desarrollo productivo (13)	Explotación de Minas y Canteras (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Licitación de los principales y más promisorios bloques de exploración de hidrocarburos bajo criterios que garanticen un alto retorno para el país con un muy bajo impacto ambiental. • Lograr el reconocimiento y fortalecimiento institucional del Ministerio de Energía y Minas como entidad rectora del sector, asignando responsabilidades claras y eliminando duplicidades en competencias con otras entidades.
	Energía y Agua (4)	<ul style="list-style-type: none"> • Modificar la composición de la matriz de combustible con una participación de las energías renovables de un 25% de la oferta total a fin de reducir la dependencia de hidrocarburos y la contaminación ambiental. • Poner en funcionamiento una nueva estructura organizacional compuesta por el Ministerio de Energía y Minas como órgano rector, la Superintendencia de Electricidad como el órgano fiscalizador y Regulador, y las diversas empresas de generación, transmisión y distribución. • Reducir las pérdidas técnicas y no técnicas de energía hasta un máximo de 21% • Unificar la tarifa técnica aplicada a cada una de las distribuidoras del sistema eléctrico nacional interconectado SENI, así como en los sistemas aislados.
	Comercio (2)	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitaremos al menos 12 mil nuevas Mipymes y emprendedores en gestión y administración de sus empresas y finanzas. • Otorgaremos al menos 300 mil créditos en condiciones favorables a Mipymes
	Transporte y Almacenamiento (4)	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliaremos la red del metro de Santo Domingo. • Inauguraremos el sistema teleférico de Santo Domingo • Incorporaremos 200 nuevos autobuses de la OMSA. • Reduiremos entre 20 y 30% las muertes por accidentes de tránsito.

	Intermediación Financiera, Seguros y Actividades Conexas (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Elaborar, debatir y someter seis leyes de reforma del marco normativo y acceso al crédito.
Eje III: Consolidación de una institucionalidad pública cada vez más eficiente, transparente y participativa (40)	Manufactura Local (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajar las cadenas de valor orientadas por productos finales – y no por sectores para que los proveedores accedan al mercado de compras públicas.
	Comercio (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Crear un portal web de Comercio Electrónico.
	Transporte y Almacenamiento (1)	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer controles automáticos de velocidad en las principales vías de las ciudades de Santo Domingo, Santiago y las carreteras del país.
	Comunicaciones (5)	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar el proyecto Mipymes Digitales impactando a 10 mil micro, pequeños y medianos empresarios. • Crear la Red Nacional de Fibra Óptica. • Impulsar el proyecto Asocia-TIC. • Reducir de manera escalonada de la brecha digital incrementando el acceso a internet de 23.6% a 70% de la población dominicana. • Reducir en un 20% los precios de servicios de internet de banda ancha a la población dominicana.
	Enseñanza (6)	<ul style="list-style-type: none"> • Alfabetizar en materia digital a 1 millón 419 mil 620 personas a nivel nacional. • Capacitar a 142 mil 386 personas en el desarrollo de tecnología aplicada. • Capacitar en tecnológica en universidades a 16 mil estudiantes de educación y a 4 mil profesores de las mismas áreas. • Fomentar las competencias científicas en 20 mil niños y niñas mediante el uso de herramientas tecnológicas. • Formación de 350 mil jóvenes y adultos en programas de tecnología en multimedia, software y redes. • Ofrecer capacitación tecnológica a 79 mil 500 profesores en educación pública a nivel nacional.
	Administración Pública y Defensa; Seguridad Social de Afiliación	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar la cobertura en todos puertos y los aeropuertos del sistema automático de información biométrica para registrar a todas las personas, nacionales o extranjeras que ingresen a nuestro por cualquiera de los puntos fronterizos, puertos y aeropuertos.

**Obligatoria y
Otros Servicios
(26)**

- Completar la digitalización de los archivos de la Policía Nacional y pondremos en funcionamiento el repositorio nacional de información de seguridad pública coordinado.
- Continuar la modernización de la infraestructura, del Sistema Informático del MIREX, y con la implementación del sistema integrado de gestión y control de servicios consulares.
- Desarrollar el Observatorio de Transparencia, Integridad y Anticorrupción para que las entidades del Estado, privados e instancias de la sociedad civil elaboren políticas públicas eficaces en la lucha contra la corrupción y promoción de la integridad.
- Desarrollar el programa de formación virtual dirigido al personal en el Servicio Exterior y en la Cancillería dominicana. Implementar la Carrera Diplomática y Consular.
- Expandir la cobertura del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 911 de forma sostenible y con alto grado de satisfacción de la ciudadanía a las regiones Norte, Este y Sur del país.
- Fomentar la producción y difusión de conocimiento sobre política exterior y relaciones internacionales en la República Dominicana. Y fortalecer el programa de investigación académica sobre Política Exterior y Relaciones diplomáticas de la República Dominicana.
- Fortalecer la estructura Institucional de Coordinación de la Gestión Fronteriza, estableciendo inicialmente dos oficinas del MIREX en la zona fronteriza. Y continuar la revisión y remozamiento en la zona limítrofe entre República Dominicana y Haití.
- Incluir 100 ayuntamientos y distritos municipales en el Sistema Nacional de Inversión Pública, a partir de la planificación de proyectos de desarrollo local sostenible.
- Incorporar diversas variables en el próximo censo de población y vivienda para lograr tener más información cuantitativa acerca de los extranjeros y la población de origen extranjero que reside en nuestro territorio.
- Incrementar el índice de implementación en un 60% de los servicios de Gobierno Electrónico.
- Incrementar la capacidad operativa de la Contraloría General de la República para que se asuma plenamente en todas las instituciones del Estado, incluyendo ayuntamientos.

- Integrar las Mesas de Buenas Prácticas para fomentar la transparencia y un gobierno más participativo que interrelacione eficientemente con el ciudadano en la gestión pública.
- Mejorar los trámites de los servicios públicos en línea más solicitados.
- Promover junto al Poder Judicial y el Legislativo el relanzamiento de un proceso de reformas para alcanzar un sistema judicial más transparente, efectivo y confiable.
- Promover la aprobación de la Ley del Servicio Exterior dominicano y de los reglamentos correspondientes para mejorar el marco institucional y mejorar la calidad de los servicios y políticas públicas.
- Promover la aprobación de leyes que permitan mayor participación de la ciudadanía en la elección de funcionarios y que éstos sean cada vez más cercanos a la gente.
- Promover la aprobación de una ley de partidos que permita el fortalecimiento de la democracia interna de los partidos, que aumente la participación de las bases de las organizaciones, que combata el financiamiento ilegal de la política y fortalezca la competencia interna de los partidos permitiendo el fortalecimiento democrático de los mismos.
- Promover la Ley de Extinción de Dominio para que el Estado decomise y recupere de manera ágil los bienes adquiridos por actos de corrupción y otros ilícitos.

- Promover la modificación de la ley de compras y contrataciones públicas para que (a) permita los sorteos como mecanismo de adjudicación en obras poco complejas y en todos los sectores que sea posible; (b) establecer la Ley de Compras de orden público y de manera inequívoca un único régimen de incompatibilidades; (c) dotar al órgano rector de las compras públicas de una estructura organizativa independiente, operativa y técnica; (d) para estatuir un tribunal de compras; (e) para hacer de uso obligatorio e inexcusable el Portal Transaccional para todas las instituciones que administren fondos públicos, incluidas en la Ley No.340-06; (f) para que se fortalezca su orientación a la prevención y aseguramiento del cumplimiento de la Ley de compras y contrataciones, y las normativas derivadas; (g) para que se establezca un sistema de consecuencias, multas y sanciones a funcionarios, instituciones en un solo lugar; j) definir el lote contratado de acuerdo al tamaño del mercado, y proveedores; (h) establecer las actuaciones que se tipifican dentro de las compras públicas, como ilícito penal; (i) disminución de carga administrativa solicitando el depósito de la documentación acreditativa que el producto o servicio permite su segregación o cuando el importe de un contrato resulte muy elevado.
- Promover un proceso de reforma para que el Código Penal duplique el plazo de prescripción de delitos de corrupción; (ii) presentaremos un proyecto de ley para la protección de denunciantes, testigos y peritos.
- Promover una ley que instale y regule el sistema de veedurías en todas las dependencias del Estado.
- Propiciar la incorporación de 100 ayuntamientos y distritos municipales en el Simap Municipal como vía de fortalecer la institucionalidad y la transparencia en la gestión municipal.
- Reformar el Marco legal municipal para que se adapte a la Constitución de la República y a la Estrategia Nacional de Desarrollo (END).
- Revisar el régimen de reciprocidad y privilegios diplomáticos y actualizaremos el Reglamento del Ceremonial Diplomático y de Estado.
- Revisar y adecuar las tasas de servicios consulares para que sean más transparentes y accesibles para la ciudadanía.

Anexo 2. Participación del empleo según ramas

Año	Agr. y Gan.	Min.	Man. local	Man. ZF	Elec. gas y agua	Constr.	Com.	HBR	Transp.	Com.	Int. Fin. Y Seg.	Ens.	Salud y AS	Admin. Pública y Defensa	Otros Serv.	Total OCUPADOS (15/+)
2015	414,860	9,301	326,075	95,064	38,432	294,265	898,645	275,040	275,001	60,473	101,327	246,468	149,254	202,367	742,674	4,129,246
2016	393,567	7,841	324,219	98,669	34,049	281,372	931,360	289,403	252,305	59,492	113,113	268,385	168,133	230,216	788,725	4,240,849
2017	421,098	11,339	315,471	74,577	40,477	279,514	942,027	292,414	279,229	66,243	126,340	254,418	163,270	220,647	824,103	4,311,167
2018	416,806	11,773	312,670	71,234	41,549	284,456	962,461	301,385	284,875	70,332	132,393	264,422	168,555	226,278	856,320	4,405,509
2019	412,409	12,220	309,791	68,018	42,638	289,406	983,066	310,542	290,555	74,650	138,695	274,737	173,962	231,989	889,463	4,502,141
2020	407,898	12,680	306,826	64,923	43,742	294,351	1,003,797	319,875	296,257	79,207	145,248	285,357	179,485	237,770	923,508	4,600,924
2021	403,279	13,153	303,779	61,946	44,860	299,288	1,024,645	329,383	301,977	84,013	152,060	296,288	185,124	243,619	958,460	4,701,874
2022	398,380	13,633	300,521	59,057	45,972	304,079	1,045,135	338,914	307,575	89,041	159,066	307,397	190,796	249,422	993,882	4,802,870
2023	393,073	14,115	296,951	56,238	47,060	308,602	1,064,845	348,329	312,929	94,262	166,206	318,559	196,421	255,080	1,029,356	4,902,026
2024	387,360	14,597	293,070	53,488	48,117	312,830	1,083,669	357,587	318,007	99,670	173,459	329,734	201,976	260,563	1,064,749	4,998,876
2025	381,259	15,079	288,891	50,812	49,141	316,750	1,101,546	366,663	322,795	105,262	180,815	340,896	207,447	265,855	1,099,963	5,093,174
2026	374,796	15,558	284,430	48,212	50,129	320,349	1,118,424	375,531	327,276	111,036	188,259	352,018	212,818	270,942	1,134,907	5,184,685
2027	368,162	16,041	279,831	45,711	51,102	323,765	1,134,771	384,343	331,590	117,040	195,868	363,241	218,175	275,933	1,170,018	5,275,591
2028	361,507	16,535	275,207	43,325	52,077	327,114	1,150,989	393,232	335,855	123,326	203,713	374,691	223,595	280,928	1,205,696	5,367,790
2029	354,856	17,038	270,577	41,051	53,056	330,411	1,167,132	402,218	340,086	129,909	211,810	386,388	229,088	285,937	1,241,996	5,461,553
2030	348,220	17,553	265,948	38,886	54,041	333,660	1,183,205	411,302	344,285	136,804	220,167	398,340	234,656	290,963	1,278,924	5,556,954

Fuente: Modelo de Simulación sobre Necesidades Futuras de Competencias para el Mercado Laboral en República Dominicana 2016-2030